

# ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

## ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПЛЕКСНЫХ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ЗВЕНЬЕВ

В. Ф. КУЗИН

В 1963 году в Волковском и Ерковецком совхозах Амурской области были разработаны мероприятия по совершенствованию организации и оплаты труда, упрощению учета и отчетности, сокращению административного и обслуживающего персонала. Главная цель этой работы — чтобы каждый работник видел плоды своего труда, нес ответственность за выполнение заданий по производству продуктов сельского хозяйства.

Новая система строится на комплексных механизированных звеньях. В 1964 году в Волковском совхозе на 10 тыс. гектаров посевов работало 19, а в Ерковецком на 15,5 тыс. гектаров — 17 таких звеньев.

В каждом звене — 4—7 человек. За ними закреплены постоянные земельные участки по 550—750 га и необходимая техника. Они получают производственные задания и технологические карты по возделыванию каждой культуры, где указываются объем работ, урожайность, прямые затраты на ремонт, горючее, заработная плата.

Учет труда и выполнения намеченных агротехнических мероприятий ведет в своей записной книжке звеньевой. За руководство и ведение первичного учета он получает на 10—15% больше среднемесячного заработка членов звена. В 1965 году, в связи с укрупнением звеньев, звеньевые уже не ведут учета выполненных работ: эту работу выполняют учетчики, назначаемые на время сева и уборки.

Создание звеньев позволило сократить на отделениях должности бригадиров тракторно-полевых бригад, заправщиков, подвозчиков горючего и т. п. В связи с этим совхозы перешли на новую систему обслуживания машинно-тракторного парка. Заправка тракторов и комбайнов горючим ведется централизованно, по талонам, что позволяет мастерам-наладчикам регулярно и высококачественно проводить технические уходы.

Вот как организовано это дело, например, в Волковском совхозе. После очередного теххода тракторист получает талоны на горючее и смазочные материалы. Израсходовав все талоны, он ставит трактор на техход, выполняемый мастером-наладчиком и его помощником. В каждом отделении мастер-наладчик и его помощник имеют трактор МТЗ-5 с тележкой, набором запасных частей, инструментов и мате-

риалов. После техухода тракторист получает новую талонную книжку на горючее. Принятые от тракториста талоны шофер-заправщик сдает на центральную нефтебазу.

Такая система дала возможность лучше использовать технику. Так, если в среднем по совхозам Ивановского района выработка на условный трактор в 1964 году составила 296 га мягкой пахоты, то в Волковском совхозе — 334, в Ерковецком — 404. В 1965 году во время сева зерновых в Волковском совхозе ни один трактор не простоял из-за технических неисправностей.

Перестройка и совершенствование организации труда, рациональное размещение отраслей позволили за счет высвободившихся должностей и совмещения профессий сократить в обоих совхозах 93 штатных единицы с годовым фондом заработной платы 85 тыс. рублей. Некоторые из этих должностей (ветсанитары, бригадиры животноводства, специалисты отделения) были сокращены неоправданно и в 1965 году восстановлены.

В звеньях введена аккордно-премиальная оплата труда — за центнер произведенной продукции по установленным заранее расценкам. Так, в Волковском совхозе в 1965 году за плановый центнер зерна намечено выплатить по 68 коп., сои — по 90 коп., а за сверхплановый центнер, соответственно, — 1 руб. 40 коп и 4 руб. 20 коп. На протяжении всего периода полевых работ механизаторы получают 70—80% планового фонда заработной платы. Этот аванс распределяется между членами звеньев по фактически отработанным человеко-дням, в зависимости от напряженности работ и квалификации механизаторов. В 1965 году аванс выдается членам звена за объем выполненных работ.

Фонд авансирования по месяцам в Ерковецком совхозе распределялся следующим образом: в апреле — 10%, в мае — 20%, в июне — 13%, в июле — 8%, в августе — 17%, в сентябре — 12% и в октябре (уборка сои) — 20%. Осенью, по окончании полевых работ, выдается остаточная часть зарплаты.

При такой системе рационально используется фонд заработной платы, повышается производительность труда, растут заработки. Так, в Ерковецком совхозе годовая зарплата рабочего выросла с 1073 руб. в 1962 году до 1515 руб. в 1964 году.

На основе звеньевой организации и аккордной оплаты труда, а также введения новой системы учета и отчетности, Волковский и Ерковецкий совхозы успешно справились в 1964 году с проведением полевых работ. Более 70% всех яровых культур посеяно по зяби. Сев проведен в лучшие агротехнические сроки.

В 1964 году совхозы внесли на поля значительно больше минеральных удобрений, чем в предыдущие годы. Выросла урожайность зерновых культур, что видно из следующих данных (урожай в ц/га):

	1962 г.	1963 г.	1964 г.
Волковский совхоз			
Зерновых	6,8	10,2	12,9
Пшеницы	7,1	10,9	12,8
Ерковецкий совхоз			
Зерновых	7,5	8,1	8,7
Пшеницы	7,4	8,2	8,7

В Волковском совхозе звено В. П. Щербакова на 100 га собрало по 22,8 ц/га ячменя, звено А. С. Дугинцова на 200 га — по 14 ц/га пшеницы, звено С. А. Жарова на 235 га — по 14,1 ц/га зерновых; в Ерко-

вецком совхозе звено В. И. Даниленко на 250 га — по 13,3 ц/га пшеницы, звено Н. Д. Омельченко на 416 га — по 13,4 ц/га зерновых.

Валовой сбор зерновых увеличился в Волковском совхозе с 37,4 тыс. центнеров в 1963 году до 39,5 тыс. центнеров в 1964 году, в Ерковецком, соответственно, с 52,5 до 56,5 тыс. центнеров. План продажи хлеба государству Волковским совхозом выполнен на 180,4%, Ерковецким — на 131% (соответственно, 24,5 и 38,1 тыс. центнеров зерна). Выполнен также план продажи продуктов животноводства. Следует отметить, что погодные условия в 1964 году были, к тому же, крайне неблагоприятными для сои и кукурузы.

Новая организация производства позволила значительно повысить производительность труда. В Волковском совхозе в растениеводстве на одного работника произведено продукции на сумму 3432 руб., в Ерковецком — на 4292 руб. Тот же показатель в среднем по совхозам Ивановского района — всего 3125 руб. В 1964 году Волковский совхоз от растениеводства получил прибыль 231,9 тыс. рублей, Ерковецкий — 55,4 тыс. рублей. Вместе с тем, хозяйственный год эти совхозы закончили с убытками, в основном, из-за животноводства.

В 1965 году произошли некоторые изменения в организации труда. В Волковском совхозе работает 23 звена, из них 14 заняты возделыванием зерновых и сои, 6 — овощей и картофеля, 3 — кормовых культур. В 1964 году в каждом звене было 3—4 механизатора, в 1965 г.—4—6, что позволяет звеньям лучше использовать технику, выполнять своими силами все работы на отведенных им землях. В Ерковецком совхозе работает 12 звеньев, в том числе 8 возделывают зерновые и сою, 4 — кормовые культуры. В каждом звене — от 6 до 14 человек, за ними закреплено 6—8 тракторов, 3—5 комбайнов и другая сельскохозяйственная техника.

В каждом звене — пятипольный севооборот площадью до 1750 га. Звеньевому за руководство начисляется 2,5% общего заработка всех членов звена. Оплата труда аккордно-премиальная.

Преимущество укрупненного звена прежде всего в повышении производительности труда. Если в 1964 году наивысшая выработка на севе зерновых в совхозе составила 530 га, то в 1965 году, при том же количестве сеялочных агрегатов, — 680 га в день. Все агротехнические мероприятия намечаются и проводятся в звене в соответствии с существующим севооборотом. Отрицательная сторона укрупненных звеньев — ослабление контроля за качеством работ.

Совхозам предстает и в дальнейшем совершенствовать систему организации и оплаты труда, добиваться наибольшей эффективности.

