

ЭКОНОМИКА КОЛХОЗА И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

В. И. РАФАЛЬСКИЙ
К. М. СТУПНИКОВ

В 1965 г. в колхозе «Приамурье» Тамбовского района план продажи государству зерна выполнен на 128%, сои — на 126%, мяса — на 133%, молока — на 150%, яиц — на 187%, картофеля — на 116% и овощей — на 100%. Государству продано сверх плана 8000 ц зерна, 11 500 ц сои, 1051 ц мяса, 7267 ц молока и более 500 тыс. яиц. Денежный доход артели составил 3 205 877 руб. вместо 2 794 000 рублей по плану. Хозяйство вышло на широкую дорогу рентабельности. Важную роль в этих успехах сыграли комплексные механизированные бригады.

Наш колхоз объединяет пять сел. За ним закреплено 35 260 га земли. Посевная площадь в 1965 г. составляла 21,8 тыс. гектаров. На полях работало 94 гусеничных и 54 колесных трактора, 72 гусеничных и 23 колесных зерновых и 8 силосоуборочных комбайнов, 62 автомашины. Есть типовая механическая мастерская, автогараж. Создана хорошая техническая база для очистки и сушки зерна производительностью 1240 т в сутки. На колхозных фермах — 3549 голов крупного рогатого скота, 2928 свиней и 10 100 голов птицы.

До 1958 г. в колхозе существовали полеводческие и тракторные бригады, затем были созданы тракторно-полеводческие; руководили ими бригадиры и их помощники по технике. Животноводческие фермы оставались самостоятельными производственными единицами. Полеводческие бригады успешно решали вопросы производства продуктов растениеводства и эксплуатации машинно-тракторного парка, но почти не занимались животноводством. Они не были заинтересованы в производстве кормов. Полеводы с нежеланием выполняли такие работы, как подвозка кормов к фермам, ремонт помещений для скота и др. Много трудностей было с подбором кадров животноводов.

В 1959 г. собрание колхозников по рекомендации правления решило создать 4 комплексные производственные бригады, объединяющие растениеводство и животноводство. В 1961 году таких бригад стало 7. Все они занимаются возделыванием зерновых и сои. Кроме того, 2-я, 3-я, 5-я, 6-я и 7-я бригады специализируются на производстве молока. В каждой из них по 200—250 коров. 4-я и 8-я бригады дорастивают и откармливают молодняк крупного рогатого скота. 1-я бригада — семеноводческая. Свиноферма и птицеферма — самостоятельные производ-

ственные единицы. Во главе комплексной бригады стоит бригадир, имеющий двух заместителей (по животноводству и по технике) и учетчика.

Развитию растениеводства и животноводства способствует и совершенствование форм планирования. Раньше составлялись производственный план и приходо-расходная смета. По ним невозможно было определить плановую и фактическую себестоимость продукции, уровень рентабельности хозяйства той или иной культуры, вида скота. С переходом на новую форму планирования и твердую ежемесячную оплату труда колхозников впервые стали определять рентабельность хозяйства, увидели, какая культура или вид скота дали прибыль или убыток.

Функции планово-экономического отдела у нас выполняет бухгалтерия. Главный бухгалтер является одновременно начальником планово-экономического отдела. У него два заместителя — по планированию и бухгалтерскому учету. Кроме того, есть бухгалтер-экономист по животноводству. В разработке производственно-финансового плана активно участвуют бухгалтерия, специалисты, бригадиры и заведующие фермами.

Бухгалтерия составляет годовой план производства продукции с таким расчетом, чтобы не только выполнить заказ государства, но и продавать продукцию сверх плана, а также удовлетворить потребности в ней колхозников, детских яслей и площадок, больницы, школы-интерната, учителей, медицинских работников.

Главный зоотехник совместно с другими зооветспециалистами и помощниками бригадиров по животноводству в соответствии с планом составляет оборотную ведомость по животноводству, а также расчет потребности кормов. Он определяет дневной рацион на голову скота по каждой поло-возрастной группе животных на три периода: январь — май (стойловый), июнь — октябрь (пастбищный) и ноябрь — декабрь (стойловый), а также объем тракторных работ в животноводстве.

Главный агроном и бригадиры составляют план посева по колхозу и по бригадам, определяют объем тракторных и других механизированных работ в растениеводстве по видам и под каждую культуру, объем конно-ручных работ, норму высева семян на гектар и другие показатели.

Затем бухгалтерия подсчитывает объем работ и нормы затрат по элементам в целом по колхозу и в разрезе бригад по растениеводству и животноводству, определяет плановую себестоимость продукции, результаты годичной работы бригад и других хозрасчетных единиц.

Сравнение плановых расчетов с результатами года дает возможность ясно представить себе экономическое положение хозяйства. В 1965 г., например, денежный доход колхоза почти на 412 тыс. рублей превысил плановый. Чистый доход достиг 1 132 785 руб. Рентабельность хозяйства составила 53%. Самую высокую рентабельность дала соя: 185%. Чистый доход от производства зерновых составил 146 881 руб. Картофель и овощи, из-за плохого урожая и слабой механизации их возделывания, дали 34 812 руб. убытка.

Животноводство принесло хозяйству более 64 тыс. рублей чистого дохода. Однако признать этот результат удовлетворительным нельзя, если чистый доход от производства говядины, свинины, мяса, птицы и яиц достиг более 239 тыс. рублей, то молочный скот дал более 135 тыс. рублей убытка. Себестоимость 1 ц молока оказалась выше плановой на 4 руб. 16 коп. Основная причина убыточности молочного стада — то, что колхоз не обеспечивает скот своими концентратами, использует много покупных. Высока себестоимость производства силоса и других кормов. Сказывается также отсутствие на фермах комплексной механизации. И еще одна причина: колхоз сдает на государственный маслозавод

сливки, а не цельное молоко. Не изжит еще падеж скота. Мы принимаем меры к устранению этих недостатков.

Интересны и такие цифры. В 1964 г. колхоз произвел продукции на 3059 руб. в среднем на одного человека, занятого в течение года в производстве, а в 1965 г. — на 4044 руб. Средние цифры по зарплате, соответственно, — 1163 руб. и 1509 руб. Таким образом, производительность труда возросла за год на 32%, а оплата труда колхозников — на 30%.

Главную роль в этом сыграл внутрихозяйственный расчет, на который колхоз перешел еще в 1959 г. Для бригад разработаны форма производственно-финансового задания, порядок и формы учета по всем показателям производственно-финансового плана колхоза и производственно-финансового задания.

Правление, бухгалтерия и специалисты постоянно контролируют выполнение производственно-финансовых заданий хозрасчетными единицами. Анализ производства и затрат на продукцию животноводства раньше делался ежеквартально, а теперь ежемесячно. Это дает возможность видеть, как работает та или иная ферма, и своевременно принимать меры к устранению недостатков. В растениеводстве итоги подводятся по периодам работ: первый раз — после завершения сева, второй раз — по окончании ухода за посевами. В плане предусмотрена себестоимость не только 1 ц продукции, но и 1 га посева. Поэтому подсчет затрат в эти два периода ведется на 1 га посева. В конце года подведем окончательные итоги согласно положению о хозрасчете.

Результаты анализа в целом по колхозу и в разрезе хозрасчетных подразделений обсуждаются на экономическом совете колхоза, а также на советах бригад и других хозрасчетных подразделений. Там намечаются пути улучшения работы.

В колхозе разработано и утверждено положение о внутрихозяйственном расчете. Оно направлено на то, чтобы всемерно повышать материальную заинтересованность колхозников в увеличении производства продуктов растениеводства и животноводства, в снижении их себестоимости. Оплата труда колхозников производится согласно нормам выработки и расценкам, действующим в колхозе, или согласно штатному расписанию. 100% заработка выдается ежемесячно: это гарантийная оплата труда. После завершения сельскохозяйственного года бухгалтерия совместно с бригадирами, заведующими фермами и руководителями других хозрасчетных единиц подводит итоги выполнения заданий и производит перерасчет согласно количеству и качеству производственной продукции. Зерно колхозникам продается из расчета 1 кг на каждый заработанный рубль. Оплата труда всех членов артели, в том числе руководящего состава и специалистов, находится в прямой зависимости от выполнения производственно-финансового плана, от количества произведенной продукции и ее себестоимости.

Правление колхоза старается предоставить бригадам, фермам и другим производственным единицам больше самостоятельности в работе, в использовании земли и техники для увеличения производства и снижения себестоимости продукции, отказалось от мелочной опеки, всемерно поддерживает и развивает инициативу руководителей среднего звена и колхозников.

Внутрихозяйственный расчет стимулирует борьбу колхозников за более полное использование возможностей для увеличения производства продукции, заставляет лучше использовать наше основное богатство — землю. 5-я бригада, например, в 1965 г. перевыполнила задание по производству зерна на 37%, по сее — на 47%. Намного перевыполнили

план вспашки зяби, хорошо обработана земля осенью. В итоге бригада закончила год с экономией 26 503 руб., выполнив задание по доходам на 116,3%. Четвертая часть этой суммы выплачена членам бригады пропорционально их заработку.

Можно сослаться и на пример работы нашего автогаража. Раньше здесь часто превышали себестоимость перевозок, был перерасход средств. С переходом на хозрасчет положение изменилось. В 1962 г. коллектив гаража изготовил два седельных полуприцепа. Применение их дало заметный экономический эффект. В следующем году изготовили еще четыре полуприцепа. Автогараж сэкономил тогда на каждом тонна-километре 0,5 коп., а всего 13 954 руб. Часть этой суммы была выдана работникам гаража. Сейчас в колхозе используются десять седельных полуприцепов, два прицепа скотовоза и три самосвальных прицепа для перевозки сыпучих грузов. Они изготовлены на месте. Большегрузные автомашины ходят с прицепами. Все это значительно повысило грузоподъемность автопарка, сократило потребность в автомобилях. Фактическая себестоимость тонна-километра в 1965 г. оказалась по 1,5 коп. ниже плановой. Экономия за год составила 46 846 руб. Четвертая часть этой суммы выплачена работникам гаража.

Выполнение новых, более высоких обязательств, принятых колхозниками на 1966 г., позволило еще выше поднять рентабельность хозяйства.