

ОПЛАТА ТРУДА И ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ В КОЛХОЗЕ

Н. Г. ЛАВРИНЕНКО
Н. И. ЖУКОВСКИЙ

В колхозе имени Ленина Серышевского района Амурской области в течение последних 5 лет количество трудоспособных не возросло, а посевная площадь увеличилась лишь на 16%. Вместе с тем благодаря организации и оплате труда, изменению структуры посевов и созданию материальной заинтересованности колхозников артель за короткое время заметно увеличила производство продукции, а доход возрос с 352 тыс. рублей в 1959 г. до 553,51 тыс. рублей в 1965 г. В 1965 г. чистый доход колхоза составил 85,9 тыс. рублей, уровень рентабельности — 15,2%.

Большую роль в повышении рентабельности сыграл переход в 1960 г. на денежную оплату труда. За основу оплаты были взяты расценки несколько ниже совхозных. Общий фонд на оплату труда был определен в пределах 30% суммы за реализацию продукции, с тем чтобы зарплата зависела от финансово-экономических показателей хозяйства. Тщательно учли весь объем работ, соответственно определили нормы и количество планируемой продукции. Для установления оплаты по разрядам, расценок за нормы, размеров ставок и окладов в соответствии с финансовыми возможностями колхоза были тщательно составлены технологические карты всего производства и подсчитана сумма годовой зарплаты. Затем общее собрание колхозников утвердило эту сумму; бригады, фермы и другие производственные подразделения получили плановые задания и годовые лимиты зарплаты.

В общем итоге денежная оплата оказалась на 25—30% ниже, чем в совхозах области, но это компенсируется выдачей зерна на каждый заработанный рубль.

В течение первого года работы с денежной оплатой труда колхозники ежемесячно получали 70% начисляемой зарплаты, а в конце года производился перерасчет с учетом выполнения плана. После окончания 1960 г. начисленная сумма зарплаты и количество полученной продукции в колхозе почти совпала с запланированными, такое соответствие наблюдалось и в последующие годы. Поэтому с 1962 г. в течение 10 месяцев каждого года выплачивается 100% зарплаты; оставшейся суммы бывает достаточно для регулировки. С 1965 г., после повышения заготовительных цен, гарантия заработка еще больше укрепилась.

В результате у колхозников появилась настоящая заинтересованность в результатах труда, и они гораздо активнее участвуют в общественном производстве.

Непременное условие при денежной оплате труда в колхозах — хозрасчет. В хозрасчетных заданиях бригады и фермы получают план производства продукции, им устанавливается общая сумма затрат и обязательно указывается фонд зарплаты. В конце года подсчитывается фактическое производство продукции каждой бригадой и фермой, сумма затрат и сумма зарплаты. По этим трем основным показателям окончательно определяется оплата работников. Если бригада или ферма сработала хорошо и получила продукцию с экономией средств, каждому ее работнику в конце года дополнительно начисляется соответствующая сумма, на каждый заработанный в течение года рубль, и наоборот, — при перерасходе средств вычитается соответствующая сумма.

Зарплата шоферов зависит от работы автопарка в целом, от того, как выполнен годовой план грузоперевозок в тонна-километрах, от количества израсходованных средств на горючее и запчасти.

Зарплата председателя колхоза, главного бухгалтера и главного инженера зависит от выполнения производственно-финансового плана колхоза, зарплата агронома — от выполнения хозрасчетных заданий бригадами, оплата зооветспециалистов — от результатов работы животноводов, определяемых в конце года.

После введения хозрасчета бригадиры, заведующие фермами и все колхозники стали бережнее относиться к средствам производства. Учетчики начали точнее учитывать объем выполняемых работ и тщательнее вести начисление зарплаты. Заметно сократились издержки производства; снизилась себестоимость продукции и труд стал лучше оплачиваться.

Вот данные о росте производства продукции и увеличения зарплаты в 1960—1965 гг.:

	1960 г.	1962 г.	1965 г.
Валовое производство продукции (тыс. руб.)	741,8	909,7	977,815
Сумма зарплаты (тыс. руб.)	162,7	183,4	287,1
Оплата 1 чел.-дня (руб.)	1,75	2,7	3,57

В повышении активности колхозников сыграли роль и другие меры, разработанные правлением и утвержденные общим собранием. Они обязывают всех трудоспособных членов артели ежегодно выработать установленный минимум выходов на работу. Колхозники, выработавшие этот минимум, пользуются оплаченными отпусками. Больничные листы оплачиваются только тем колхозникам, которые в течение предшествовавшего месяца выходили на работу в соответствии с годовым минимумом.

Семьям, где кто-либо из трудоспособных без уважительных причин не выработал годовой минимум выходов на работу, на 0,15 га уменьшается размер приусадебного участка.

Выработавшие минимум выходов на работу бесплатно получают зерно, начисленное на каждый заработанный рубль, а не выработавшие — покупают его по государственным закупочным ценам. Колхозники считают эту меру правильной, потому что в условиях сельхозартели, и особенно при недостатке рабочей силы, нельзя труд людей, постоянно работающих в общественном хозяйстве, оплачивать так же, как труд людей, работающих периодически, случайно, только в удобное для них время. В самом деле, постоянно работающие колхозники, активно участвуя в общественном производстве, дают возможность колхозу своевре-

менно и доброкачественно выполнить все необходимые работы, получить больше продукции и тем самым укрепить экономику хозяйства.

Укрепление экономики, в свою очередь, позволяет увеличить фонд оплаты труда. Имея переходящий фонд зарплаты на следующий год, можно в последующем году увеличить оплату по разрядам за ту же норму и увеличить расценки за единицу той или иной продукции. Для колхозов такое увеличение расценок желательно потому, что в большинстве сельхозартелей области, где введена денежная оплата, расценки значительно ниже, чем в совхозах.

Перечисленные меры дисциплинировали нерадивых, ранее уклонявшихся от работы в общественном хозяйстве. Вот пример. До 1960 г. в колхозе ежегодно не выработывало установленный минимум выходов на работу 65—70 человек из 370 и приходилось привлекать рабочую силу из городов, что было невыгодно для колхоза и, тем более, для государства.

Увеличилось поголовье скота, выросла его продуктивность, продукция полеводства возросла почти втрое. В связи с таким ростом, естественно, возросла потребность в рабочей силе. Однако в течение последних пяти лет, при том же количестве трудоспособных, колхоз ежегодно своими силами справляется со всеми работами, а колхозников, не выработывающих установленного минимума выходов на работу без уважительных причин, теперь только 5—9 человек. Колхоз ежегодно выполняет план продажи государству основных видов продукции. Ведется большое строительство.

В 1965 г. среднемесячный заработок трудоспособного колхозника составил 971 руб. После всех платежей, уплаты налогов и выплаты зарплаты в колхозе на текущем счете осталось 24 тыс. рублей переходящих фондов для оплаты труда колхозников в 1966 г. Неделимые фонды колхоза за 5 лет выросли в 2,3 раза и составляют 760 тыс. рублей. На каждый рубль производственных затрат колхоз получил в 1965 г. на 1 руб. 40 коп. продукции. На 1 человеко-день произведено продукции на 9 рублей 40 копеек.

В 1966 г. экономические показатели колхоза значительно улучшились.