

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЕ ТРУДА В КОЛХОЗЕ «ЗАРЯ»

И. Г. ШТАРБЕРГ
В. З. МЕЖАКОВ

Колхоз «Заря» Тамбовского района Амурской области — хозяйство среднее. Посевная площадь — около 11 тыс. га, в том числе сои — 4300 га, зерновых — 4400 га. В колхозе 2019 голов крупного рогатого скота, 1000 свиней и 1800 овец, типовые механические мастерские, 80 тракторов, 37 комбайнов, необходимое количество машин и орудий.

Для организации и управления многоотраслевым хозяйством создано четыре производственных подразделения. Многолетний опыт работы колхоза доказал рациональность и преимущества бригадной формы организации труда. Состав, функции и размеры бригад непрерывно совершенствовались.

До 1960 г. в колхозе были отраслевые бригады. По мере роста энерговооруженности, укрепления материальной базы и подготовки кадров совершенствовались и производственные бригады. Они стали заниматься одновременно земледелием и животноводством. Такие бригады стали называть отделениями.

Наряду с бесспорными преимуществами (широкое маневрирование людьми и техникой) крупные отделения (бригады) имеют существенные недостатки — обезличку в использовании земли и техники. В крупных подразделениях трудно внедрить аккордно-премиальную оплату труда. Эти недостатки стали устраняться после организации внутри отделений колхоза механизированных звеньев.

Механизированное звено в земледелии — это небольшой производственный коллектив (6 человек), за которым на несколько лет закреплены определенные земельные участки под заранее намеченные культуры и необходимая техника. Звенья входят в состав отделений и не являются самостоятельными хозяйственными единицами.

Звеньевая организация труда в сочетании с аккордно-премиальной оплатой способствует повышению эффективности внутрихозяйственного расчета и материального стимулирования колхозников за конечные результаты работы.

В колхозе «Заря» работает 10 звеньев по выращиванию сои и зерновых и 3 кормодобывающих звена, возделывающие кукурузу, однолетние травы, корнеплоды и картофель, занимающиеся также силосованием кормов и заготовкой сена.

За каждым звеном закреплены три гусеничных трактора и полный

набор необходимых сельскохозяйственных машин. В среднем на полевое звено приходится 800—850 га пашни и на кормодобывающее — 500—550 га.

Ежегодно каждое звено получает план-задание на производство продукции, основанное на хозрасчете. Планирование начинается с набора культур и размещения их по предшественникам; уточняется состояние подготовки земель, рассматривается агрохимическая характеристика почв, определяются виды, общее количество и дозы внесения удобрений, способы внесения и их заделки в почву. Все эти вопросы решаются совместно со звеньевыми и членами звеньев.

После того как правление колхоза утверждает план размещения посевов, агроном составляет задание звену по производству продукции, устанавливает совместно со звеньевыми урожайность по каждой культуре.

При этом учитывается уровень урожайности за последние три года, наличие подготовленных земель, расположение участков. По каждой культуре составляется технологическая карта, где отражаются агротехнические мероприятия, объем работ, сроки их выполнения, нормы выработки и расценки, лимит затрат материальных и денежных средств, фонд заработной платы по каждой культуре и т. д.

Общий фонд заработной платы складывается из фонда авансирования (тарифный фонд прямой оплаты труда), дополнительной оплаты за продукцию (25% тарифного фонда), районного коэффициента (20%), доплаты за классность и руководство звеном, а также премиального фонда за производство сверхплановой продукции.

Прямая оплата (100%), рассчитанная по принятым в колхозе нормам и расценкам, начисляется звену до получения продукции и выдается в течение полевого периода ежемесячно, исходя из фактически выполненного объема работ.

Для упрощения учета работ, улучшения контроля за их качеством, а также упразднения излишних расчетов, связанных с ежедневными замерами заранее известных участков, введены укрупненные расценки за гектар посева, ухода за посевами, уборки урожая и т. д., соответствующие плановым затратам на возделывание той или иной культуры по периодам полевых работ.

Первичным учетным документам в звене является акт на выполнение тракторных работ, который составляется агрономом отделения и звеньевым на каждое закрепленное за звеном поле. В нем указываются объем работ в физических гектарах и в гектарах мягкой пахоты, сроки выполнения работ, расход семян, удобрений, намолот зерна и т. д. Такой акт служит ежемесячным анализом работы звена. Проводят его агроном и управляющий отделением. На основании акта начисляется прямая заработная плата (аванс) звену. Забракованные работы не оплачиваются и переделываются звеном.

После уборки урожая и сдачи его колхозу звено получает окончательный расчет за продукцию (доплату). При этом доплачивается за каждый центнер (в амбарном весе): зерновых — 15 коп., сои — 40 коп.; за 1 т силоса — 40 коп., за 1 т зеленой массы однолетних трав — 15 коп.

Такая доплата за продукцию производится с первого центнера, независимо от плановой урожайности, что создает определенные гарантии дополнительной оплаты. При такой системе кто больше соберет, тот больше и получит.

Таким образом, основная оплата (прямая и дополнительная) за 1 ц продукции в 1966 г., например, составит: по зерновым — 45 коп.,

по сое — 1 руб., — против, соответственно, 36 коп. и 62 коп. в 1965 г.

Расчеты при такой системе оплаты труда просты и доступны всем механизаторам. Звену Г. Корякина, например, в 1966 г. будет начислено: по прямой оплате, согласно объему работ по возделыванию сои на 440 га (валовой сбор в амбарном весе — 3300 ц), — 2096 руб. Доплата за продукцию при окончательном расчете составит 40 коп. \times 3300 = 1320 руб. Общая сумма основной оплаты за сою составит 3416 руб., а ее стоимость по ценам реализации — 85 800 руб.

С площади зерновых (473 га) валовой сбор в амбарном весе составит 4120 ц. По прямой оплате звену будет начислено 1183 руб. 25 коп. Доплата за продукцию составит 15 коп. \times 4120 ц = 618 руб. Вся сумма основной оплаты по зерновым — 1801 руб. 25 коп., а их стоимость по реализационным ценам — 42 814 руб.

Кроме основной, в колхозе разработана премиальная оплата за производство сверхплановой продукции. Начисляется за каждый сверхплановый центнер зерновых 1 руб. 20 коп., сои — 3 руб., картофеля — 1 руб. 50 коп., за каждую тонну силоса — 1 руб. 50 коп., сена — 2 руб. 50 коп.

Известно, что дополнительный продукт при неизменных затратах на единицу площади создает дополнительную оплату. Поэтому оплату за сверхплановую продукцию можно довести до 20—25% ее реализационной стоимости. Это выгодно и производителю и хозяйству.

В 1965 г., например, звено Т. Осадчего получило сверх плана 449 ц сои. Доход колхоза от продажи этого количества сои составил 11 674 руб. Звену было выплачено 1347 руб. Дополнительной оплаты — 11,6% стоимости сверхплановой продукции. В том же году звено И. Гудинава получило сверх плана 543 ц зерновых на сумму 3366 руб. Дополнительно звену выплачен 651 руб. — 19,3% стоимости сверхплановой продукции.

Дополнительная оплата за продукцию и оплата за сверхплановую продукцию при окончательном расчете распределяются между членами звена и привлеченными для работы в звене отдельно по культурам на каждый заработанный рубль.

При звеньевой организации труда важное значение имеет пока учет гряда каждого члена звена, чтобы не допустить уравниловки в оплате. Учет ведут звеньевые и их помощники в часах по фактически затраченному времени, то есть учитывается только производительный труд. Простой до 4 часов по техническим неисправностям не учитываются. Однако по решению механизаторов они могут оплачиваться из фонда звена. Простой, вызванный поломкой трактора по причинам, не зависящим от механизатора, и требующие ремонта свыше 4 часов, оплачиваются за счет общеколхозных средств по наряду механика отделения.

Во время уборки количество часов работы комбайнера определяется по намолоту с учетом урожайности полей по следующей сетке:

| Урожай (ц/га) | Намолот за 1 час (ц) |
|--------------------|-------------------------|
| На уборке зерновых | |
| до 5 | 5 |
| 5—6 | 6 |
| 6—8 | 7 |
| 8—10 | 9 |
| 10—12 | 11 |
| 12—14 | 13 |

Урожай
(ц/га)

Намолот
за 1 час (ц)

На уборке сои

| | |
|------|---|
| до 6 | 5 |
| 6—8 | 6 |
| 8—10 | 7 |

На всех отделениях имеется обзорный табель учета рабочих часов по звеньям. Звеньевой ежедневно проставляет количество часов, отработанных каждым членом звена и привлеченными лицами. За руководство и учет труда звеньевому выплачивается из общеколхозного фонда 15 руб. в месяц, его помощнику — 8 руб.

Начисленная за месяц сумма оплаты распределяется между членами звена и привлеченными лицами по принятой в колхозе разрядной сетке. Каждому разряду соответствует коэффициент — час:

| Разряд | Коэффициент-час | Специальность |
|--------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 1 | Разнорабочие, привлекаемые в звено. |
| 2 | 1,5 | Сеяльщики зерновых и туковых сеялок, машинисты жаток ЖВН-10. |
| 3 | 2 | Машинисты сложных машин, лафетных жаток, трактористы на тракторах МТЗ, комбайнеры на ремонте. |
| 4 | 2,7 | Трактористы — ДТ-54, ДТ-75. |
| 5 | 3,8 | Комбайнеры на уборке зерновых культур. |
| 6 | 3,9 | Комбайнеры на уборке сои. |

Такая сетка понятна и доступна механизаторам. По решению совета звена разряды могут повышаться или понижаться, в зависимости от деловых качеств механизаторов и важности технологического процесса по возделыванию той или иной культуры. В 1965 г., например, многие звенья оплачивали работу сеяльщиков на севе зерновых не по 2-му, а по 3-му разряду.

Заработанную плату распределяет агроном в присутствии членов звена. Для расчета каждого звена затрачивается не более полутора часов. Для этого разработана и отпечатана специальная ведомость начисления заработной платы.

Из общеколхозных средств трактористам-машинистам I класса доплачивается 20%, II класса — 10% прямого заработка.

При такой системе организации учета и оплаты труда внутри отделений колхоза неизмеримо повышаются роль и ответственность агронома и управляющего отделением. Они ежедневно бывают на участках звеньев и оказывают им помощь в работе, по окончании сельскохозяйственного года анализируют работу звеньев, проводят совещания механизаторов, где обобщают опыт, выявляют недостатки в работе, пути дальнейшего совершенствования форм организации, оплаты и учета труда.

Звеньевая организация труда внутри отделений колхоза в сочетании с более совершенными формами оплаты и учета труда уже дали эффект. Заметно повысилась производительность труда механизаторов. В 1965 г., например, в расчете на одного работника звена произведено:

| Звенья | Сои (ц) | Зерна (ц) | Всей продукции (руб.) |
|-----------|---------|-----------|-----------------------|
| Буценко | 404 | 466 | 13766 |
| Гудинова | 288 | 619 | 11821 |
| Мелещенко | 308 | 456 | 11200 |
| Козлова | 455 | 486 | 15232 |
| Есипенко | 402 | 533 | 14183 |
| Коробенко | 214 | 455 | 8749 |
| Корякина | 454 | 552 | 15668 |
| Красных | 359 | 585 | 13429 |
| Бричук | 361 | 290 | 11416 |
| Осадчего | 539 | 308 | 16170 |

Значительно улучшилось использование техники, укрепилась трудовая дисциплина. Механизаторы стали больше интересоваться использованием удобрений, агротехникой, нормами высева, качеством семян и опытной работой, тогда как раньше их волновали больше всего нормы выработки, расценки и объемы работ в гектарах мягкой пахоты.

Новые формы организации и оплаты труда, испытываемые в колхозе на протяжении более трех лет, вызвали к жизни ранее не использованные резервы роста сельскохозяйственного производства, что видно из основных экономических показателей (в среднем) работы хозяйства до (1961—1962 гг.) и после (1963—1965 гг.) организации механизированных звеньев:

| Г о д ы | Урожайн. (ц/га) | | Затраты (ч/дн.) | | Вал. доход на 100 га пашни (руб.) |
|-----------|-----------------|-------|-----------------|-------|-----------------------------------|
| | соя | зерно | соя | зерно | |
| 1961—1962 | 5,5 | 6,3 | 0,96 | 0,75 | 5838 |
| 1963—1965 | 6,4 | 9,2 | 0,61 | 0,53 | 6678 |

Производительность труда (по выходу валовой продукции на 1 человеко-день, затраченный в полеводстве) за сравниваемый период возросла на 12,5%. Выход валовой продукции земледелия в расчете на одного среднегодового колхозника увеличился за это время с 2165 до 2725 руб., а производство зерна — с 63 до 93 ц.