

Краснодарского края в 1977 г. передал в переработку 167 т зерна и получил 32 т масла и 127 т жмыха. От реализации масла было выручено 53 тыс. руб. В целом каждый гектар посева сои дал 383 руб. чистой прибыли, в то время как подсолнечник — 132, зерновые культуры — 124 руб. Рентабельность производства сои составила 218%.

Совхоз «Ладожский» Краснодарского края ежегодно получает валовой сбор зерна сои около 1 тыс. т. Из них 60—65 т используют на семенные цели внутри хозяйства, 150—200 т семенного зерна продают хозяйствам края, а остальное зерно перерабатывают на масло. Шрот используют для приготовления полноценных комбикормов. Благодаря применению соевых добавок расход кормов на 1 ц прироста живой массы свиней здесь сократился на 40%.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Наиболее перспективными формами организации труда на возделывании сои следует считать звеньевую и отрядную. Для Приморья рекомендуются механизированные звенья с закрепленной за ними площадью возделывания зерновых культур 300—400 га, сои 150—200, других пропашных культур 175—250 га. При выращивании сои и зерновых культур в Амурской области оптимальная площадь посева сои для звена 250—300 га и зерновых культур 450—600 га (в расчете на одного механизатора 100—150 га пашни). За таким звеном закрепляют три гусеничных и один пропашной трактор, сцепку зерновых сеялок, рассчитанную на работу с трактором класса тяги 3, культиваторы и 2—3 комбайна.

В некоторых хозяйствах Дальнего Востока организованы комплексные звенья по возделыванию большого числа различных культур. Широко применяется звеньевая форма организации труда при возделывании и уборке сои совместно с другими пропашными и зерновыми культурами и в европейской части страны.

Во многих хозяйствах европейской части страны соя — еще недостаточно освоенная культура. Поэтому, чтобы заинтересовать механизаторов и специалистов хозяйств в увеличении производства зерна сои, передо-

вые колхозы и совхозы применяют различные меры морального и материального поощрения.

Например, в колхозе «Дружба народов» Крымской области каждого члена звена, получившего на всей закрепленной площади урожай зерна 30 ц/га и более, награждают Почетной фотографией у развернутого Красного знамени колхоза и лентой «Мастер высоких урожаев». Звено получает денежную премию (1 тыс. руб.), кроме того, за каждую тонну зерна, полученную сверх урожая 18 ц/га, дополнительно выплачивается 20 руб.

В колхозе имени XXI партсъезда Сокулукского района Киргизской ССР установлена дополнительная оплата главным специалистам, бригадирам и их помощникам за урожай сои 20—25 ц с 1 га в размере одного месячного оклада, за урожай 25—30 ц — двух месячных окладов и за урожай свыше 30 ц с 1 га — трех окладов из 100% тарифного фонда оплаты труда и 50% доплаты за освоение новой культуры.

В последние годы в сельском хозяйстве стала широко применяться аккордно-премиальная система оплаты труда. Многолетний опыт применения такой оплаты накоплен в ОПХ Всероссийского НИИ сои. В 1971 г. два звена ОПХ были переведены на аккордно-премиальную систему оплаты труда с повременным авансированием. Новая форма оплаты труда оказалась более эффективной, производительность труда повысилась на 15—20%, чистый доход с гектара — на 25 руб., себестоимость продукции снизилась на 13%. Другие механизированные звенья хозяйства недавно также перешли на новую систему оплаты труда. В ОПХ доплаты за продукцию распределяют в соответствии с отработанными в течение сезона нормо-сменами, корректируемыми с помощью коэффициентов в зависимости от класса трактора, на котором выполнялись работы. Для тракторов класса МТЗ принят коэффициент 1, для ДТ-75 — 1,12, для К-700 — 1,26.

Предусмотрено также повышение расценок за продукцию при увеличении урожайности (минимальную расценку устанавливают за получение плановой урожайности). Например, расценки рассчитаны на урожай от 12 до 25 ц с 1 га и изменяются от 0,552 до 1,727 руб. за 1 ц. Размер аванса членам звена в течение сезона определяют в соответствии с квалификацией по установленным окладам: трактористу-машинисту первого клас-

са — 144 руб., второго класса — 132, третьего класса — 120 руб.

Применение новых форм организации, оплаты труда, материального и морального поощрения при возделывании сои позволяет повысить заинтересованность работников в получении высоких урожаев и более эффективно использовать технику и материально-денежные ресурсы.

РАЗМЕЩЕНИЕ И КОНЦЕНТРАЦИЯ ПОСЕВОВ СОИ

Основные посевные площади сои в СССР размещались до настоящего времени в Дальневосточном регионе. Значительные возможности расширения посевов сои имеются в европейском регионе страны. Самым крупным производителем сои здесь должна стать Украинская ССР, где имеются благоприятные почвенно-климатические условия для ее выращивания, а также большие ресурсы поливных земель.

На территории Украинской ССР с учетом основных биологических требований к возделыванию различных сортов сои можно выделить три зоны:

наиболее благоприятного, устойчивого производства сои в богарных условиях;

неустойчивого производства сои в богарных условиях;

целесообразного производства сои только при орошении (Дворядкин, Жаданов, 1981).

К первой зоне относятся Житомирская, Ровенская, Волынская, Хмельницкая и Тернопольская области (районы, входящие в лесостепную зону), Львовская, Ивано-Франковская и Черновицкая области (районы, входящие в приднестровские почвенно-климатические зоны), Закарпатская область (за исключением горной зоны), а также районы Винницкой области, прилегающие к Хмельницкой области.

За вегетационный период (май—сентябрь) в этой зоне, по многолетним данным, выпадает 345—484 мм осадков, в том числе в период цветения и образования бобов (июль—август) — 145—190 мм. Такое количество осадков, как показали исследования В. Б. Енкена (1963), В. М. Степановой (1972), обеспечивает интенсивный рост и развитие сои, исключает осыпание цветков и бобов. О достаточной влагообеспеченности сои в