

Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Дальневосточный государственный
аграрный университет»

Н. А. Кидяева, Е. И. Тихонов

***ОРГАНИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ
И ЭКОНОМИКА
ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА***

Учебное пособие

Благовещенск
Дальневосточный ГАУ
2024

УДК 630*
ББК 65.34
К38

Рецензент

*Анастасия Альбертовна Павличенко, кандидат экономических наук,
доцент, заведующая кафедрой менеджмента и сервиса
Дальневосточного государственного аграрного университета*

*Рекомендовано к использованию в учебном процессе
методическим советом финансово-экономического факультета
Дальневосточного государственного аграрного университета*

К38 **Кидяева, Н. А. Организация, экономика и управление лесного
хозяйства : учебное пособие / Н. А. Кидяева, Е. И. Тихонов ;**
Дальневост. гос. аграр. ун-т. – Благовещенск : Дальневосточный
ГАУ, 2024. – 142 с.

ISBN 978-5-9642-0588-3

Учебное пособие подготовлено в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом и рабочей программой дисциплины «Организация, управление и экономика лесного хозяйства». В нем рассматриваются экономические аспекты и особенности организации, управления и функционирования отрасли лесное хозяйство в условиях рыночных отношений.

Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавриата 35.03.01 «Лесное дело» (профиль «Государственное управление лесами»).

УДК 630*
ББК 65.34

ISBN 978-5-9642-0588-3 © Кидяева Н. А., Тихонов Е. И., 2024
© ФГБОУ ВО Дальневосточный
государственный аграрный университет, 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	4
1 Организация лесного хозяйства.....	5
1.1 Общие вопросы организации лесного хозяйства.....	5
1.2 Лесные ресурсы и их использование	9
1.3 Особенности лесного хозяйства, влияющие на его организацию	29
1.4 Закономерности и принципы организации лесного хозяйства	34
2 Управление лесным хозяйством.....	47
2.1 Кадры, стили, технология и техника управления.....	47
2.2 Принципы и функции управления	60
2.3 Управление лесным хозяйством как видом экономической деятельности	70
3 Экономика лесного хозяйства.....	81
3.1 Лесное хозяйство как отрасль экономики.....	81
3.2 Предприятие – основа экономики в условиях рынка.....	88
3.3 Лесопромышленный комплекс	98
3.4 Содержание лесохозяйственной деятельности.....	104
3.5 Экономические ресурсы лесного хозяйства.....	111
Контрольные вопросы по дисциплине.....	133
Список рекомендуемой литературы.....	140

ВВЕДЕНИЕ

Лес является жизненно важным компонентом биосферы Земли, от которого зависит поддержание здоровой и пригодной для существования человека окружающей среды. Несмотря на то, что лес, по-прежнему, остается прежде всего «урожаем древесины», сегодня получили признание мирового сообщества и другие важные экологические и социальные функции лесов.

Среди богатств, которыми наделила Россию природа, лес является самым значимым, и он способен, как ни какой другой природный ресурс, обеспечить экономическое процветание страны и благосостояние ее населения.

Лесное хозяйство функционально предназначено для воспроизводства используемых ресурсов и услуг леса, а также охраны их от пожаров, защиты от вредителей и болезней, различных неблагоприятных стихийных и антропогенных воздействий, обеспечивая потребности общества в лесной продукции, сохраняя и улучшая природную среду, ресурсный и экологический потенциал, биологическое разнообразие в настоящем и в будущем.

Хозяйствующие субъекты отрасли осуществляют свою деятельность в соответствии с целевым назначением лесов и в зависимости от экономических условий регионов на основании действующего законодательства.

Лес является одной из основ хозяйственной деятельности человека, источником получения многих материальных ресурсов (древесины, пищевых, лекарственных и технических ресурсов, продукции охотничьего промысла), базой для развития лесного хозяйства, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, отдыха и туризма, других отраслей народного хозяйства. От того, насколько рационально используются ресурсы леса, во многом зависит рост экономики страны.

1 ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

1.1 Общие вопросы организации лесного хозяйства

Способ производства при любой социально-экономической формации представляет собой совокупность производительных сил и производственных отношений.

Производительные силы – это средства производства (предметы и средства труда) и рабочая сила.

Производственные отношения – отношения между людьми в процессе производства, распределения, обмена и потребления материальных благ.

Организация – это совокупность принципов, методов и форм согласования действий работников предприятия, направленных на наиболее рациональное использование производственных ресурсов.

Организация лесного хозяйства предусматривает осуществление системы мер по эффективному использованию земли, трудовых, технических, материально-производственных и финансовых ресурсов с целью получения большего объема продукции (работ, услуг) высокого качества при экономном расходовании средств.

Так как производство продукции происходит на предприятии, объектом изучения дисциплины «Организация и экономика лесного хозяйства» является лесное хозяйство Российской Федерации, в том числе Амурской области, в целом и во взаимосвязи с другими отраслями.

Организация производства – это установление внутренней упорядоченности, соразмерности совокупного действия на уровне предприятия факторов производства (земля, труд, совокупные средства производства), а на уровне производства конкретной продукции – между техникой, технологией

и трудом, обеспечивающих получение высокой и устойчивой прибыли и рост благосостояния населения.

Каждая отрасль, которая выделяется в общей системе народного хозяйства с учетом специфических особенностей ее производства, для успешного функционирования должна иметь определенную структуру организации.

Лесное хозяйство – это организованный на определенной территории вид экономической деятельности, носящий комплексный характер, имеющий длительный производственный цикл и служащий удовлетворению потребностей человека, получаемых от лесоземельных угодий.

Территория лесного хозяйства – это земельная территория, земля, которая является основным средством производства в лесном хозяйстве.

На практике организация выступает как непроеизводственный вид деятельности, результатом которой является установление связей между основными производственными факторами лесного хозяйства.

Если основные производственные факторы лесного хозяйства (природа, труд и капитал) с точки зрения их экономического содержания, остаются относительно неизменными, то управленческие, производственные и контрольно-надзорные структуры постоянно меняются.

Формализованными признаками лесного хозяйства как вида экономической деятельности являются:

1) отраслевое законодательство, регулирующее особый круг общественных отношений, то есть лесные отношения;

2) специализированные кадры;

3) иерархическая государственная самостоятельная структура управления отраслью;

4) совокупность организаций, материальных и финансовых средств, обеспечивающих определенную общественную потребность в древесине и иных полезностях леса;

5) *устойчивые, взаимосогласованные, целесообразно ориентированные правила поведения и связи между организациями, осуществляющими данный вид экономической деятельности и др.*

Организация производства включает в себя подготовку производства новых и модернизацию выпускаемых видов продукции, совершенствование технологии изготовления продукции, текущее регулирование и контроль работы всех производственных звеньев. Она охватывает все стадии изготовления продукции и носит системный характер, подчиняя все частные задачи главной – максимальному удовлетворению общественных потребностей путем выпуска конкурентоспособной продукции.

Основой организации производства служат отношения, возникающие в сфере производства материальных благ. В процессе материального производства появляются следующие **виды отношений, которые являются отношениями организации производства:**

- 1) *чисто технические отношения, выражающие формы объединения людей и вещественных факторов производства;*
- 2) *отношения между людьми, возникающие по поводу совместного труда участников производственного процесса;*
- 3) *отношения, обеспечивающие связи между технической стороной производственных сил и отношениями собственности.*

Тестовые вопросы

1. На какие вопросы отвечает организация производства?

- а) что производить;
- б) сколько производить;
- в) как производить;
- г) зачем производить.

2. Принципы рациональной организации работ:

- а) пропорциональность;
- б) согласованность;
- в) необходимость;
- г) надежность.

3. Какие группы показателей выделяют при оценке результативности использования элементов производства?

- а) натуральные;
- б) стоимостные;
- в) трудовые;
- г) производственные.

4. Какой из перечисленных факторов является наиболее важным при решении вопроса о размещении материалоемкого производства?

- а) уровень конкуренции в регионе;
- б) уровень налогов в регионе;
- в) ситуация с трудовыми ресурсами в регионе;
- г) удаленность основных поставщиков и потребителей.

5. К числу преимуществ специализации производства не относится:

- а) повышение качества продукции;
- б) широкие возможности механизации и автоматизации производства;
- в) расширение номенклатуры выпускаемых изделий;
- г) повышение производительности труда.

6. Кооперирование производства – это:

а) обособление отдельных предприятий и сосредоточение на них производства ограниченной номенклатуры изделий;

б) установление между предприятиями длительных производственных связей по совместному изготовлению продукции;

в) сосредоточение производства определенной продукции на немногих крупных предприятиях;

г) объединение в составе одного предприятия нескольких разнородных производств.

7. К комбинированию производства не относится:

- а) комплексная переработка сырья;
- б) последовательная переработка сырья;
- в) использование отходов производства;
- г) передача тех или иных непрофильных работ другим предприятиям.

8. Комплексная переработка сырья имеет отношение:

- а) к концентрации производства;
- б) к комбинированию производства;
- в) к специализации производства;
- г) к кооперированию производства.

9. Ограниченность рынка сбыта продукции характерна:

- а) для специализации производства;
- б) для комбинирования производства;
- в) для кооперирования производства;
- г) для концентрации производства.

10. Лесное хозяйство – это организованный на определенной территории вид экономической деятельности, носящий комплексный характер, имеющий длительный производственный цикл и служащий удовлетворению потребностей человека, получаемых от лесоземельных угодий:

- а) да;
- б) нет.

1.2 Лесные ресурсы и их использование

Лес – участок земли, покрытый деревьями, подлеском и кустарниками. В более сложном понимании **лес** – комплексная экосистема, состоящая из

тесно связанных между собой элементов, поддерживающая ряд живых организмов и играющая важную роль в жизни человека.

Лес представляет собой природный комплекс сообществ лесных растений и животных с определенным географическим окружением; он выступает одним из основных типов растительного покрова Земли. Лес состоит из совокупности древесных, кустарниковых и травянистых растений, где главная роль принадлежит деревьям.

Согласно научных работ русского лесоведа Г. Ф. Морозова, лес – это такая совокупность древесных растений, в которой обнаруживается их взаимное влияние друг на друга и на окружающую среду.

Официальное определение лесных ресурсов было дано в отраслевом стандарте 1998 года: «Под лесными ресурсами понимаются запасы древесных и недревесных продуктов лесного фонда; лесов, не входящих в лесной фонд, и землях покрытых древесно-кустарниковой растительностью. К древесным относятся: продукты леса из древесины или сама древесина, к недревесным – все другие продукты недревесного происхождения...».

Тип леса – лесоводственная классификационная единица, объединяющая леса с однородными лесорастительными условиями определенного типа, с соответствующим им породным составом древостоев, другой растительностью и фауной.

Лесные ресурсы – вся площадь, занятая деревьями или кустарниками и используемая для лесохозяйственных целей. В лесные ресурсы входят общественные и частные леса, национальные парки и заповедники, все лесные культуры и лесные плантации, в том числе рассчитанные на один оборот рубки, а также площади под дорогами, водотоками, лесные питомники и небольшие открытые участки, которые нельзя выделить по условиям съемки. В лесные ресурсы не включают городские сады, плодовые сады и технические плантации (каучуковые, хинные и др.), лесные пастбища и отгонные участки;

Сомкнутые леса – *лесные участки (понятие, аналогичное понятию площади, покрытой лесными ресурсами), используемые для лесохозяйственных целей, занятые деревьями, сомкнутость крон которых составляет более 20 %.* К ним относят естественные лесные насаждения (включая молодняки), а также несомкнувшиеся лесные культуры, заложенные для получения древесины, и защитные лесные полосы, где ведется хозяйство по типу лесного.

Редколесья – *нелесные участки, на которых сомкнутость крон деревьев составляет от 5 до 20 % (например, редины в Евразии, саванны в тропиках).*

В целях упорядочения способов ведения лесного хозяйства и предупреждения истощения древесных запасов в нашей стране было произведено разделение лесов на три группы.

Леса первой группы – *леса, основным назначением которых является выполнение водоохранных, защитных, санитарно-гигиенических и оздоровительных функций, а также леса особо охраняемых природных территорий.*

Леса особо охраняемых природных территорий – *это леса первой группы, имеющие важнейшее экологическое, научное, историческое значение, частично или полностью изъятые из хозяйственного использования, для которых установлен режим особой охраны.* К особо охраняемым лесам относятся: леса государственных природных заповедников, национальных и природных парков, памятники природы и другие.

Заповедные леса – *это леса типичных и уникальных природных объектов, сохраняемые в естественном состоянии.* К заповедным лесам относятся: леса заповедников, заповедных частей национальных и природных парков; заповедные лесные участки.

Леса второй группы – *леса в регионах с высокой плотностью населения и развитой сетью наземных транспортных путей; леса, выполняющие преимущественно водоохранные, защитные, санитарно-гигиенические, оздоро-*

вительные и иные функции, имеющие ограниченное эксплуатационное значение, а также леса в регионах с недостаточными лесными ресурсами, для сохранения которых требуется ограничение режима лесопользования.

Леса третьей группы – леса богатых лесных регионов, имеющие преимущественно эксплуатационное значение при обеспечении сохранения экологических функций. Они подразделяются на освоенные и резервные.

Согласно одной из классификаций **лесные ресурсы** делятся на:

1. *Промышленно-технические ресурсы*, преобладающая часть которых используется или участвует непосредственно и (или) косвенно в производстве материальных благ.

2. *Социально-медицинские лесные ресурсы*, используемые населением для удовлетворения своих культурных и оздоровительных потребностей.

3. *Эколого-стратегические* – группа лесных ресурсов, имеющая наиважнейшее значение для продолжения жизнедеятельности как людей, так и животного мира в каком-либо регионе и исчезновение которых невозполнимо и ведет к катастрофическим последствиям.

Важно отметить, что тот или иной вид ресурсов может одновременно находиться в разных группах или даже во всех.

История человеческого рода на земле мала по сравнению со временем возникновения деревьев (всего около 2 миллионов лет). В течение всего времени существования человек тем или иным образом использовал лес. Но лишь в последнее тысячелетие, и особенно в последнее столетие, человеческая деятельность начала заметно влиять на количество лесов и их качественное состояние. Причинами этого были как интенсивный рост населения, так и созданные человеком технологии, позволившие активизировать эксплуатацию природных, в том числе и лесных ресурсов.

Связь человека с лесом всегда была тесной и многогранной. Лес служил убежищем, домом и источником повседневной пищи и сырья. На определенных этапах развития цивилизации основой экономической и военной мощи государства было использование древесного сырья. В то же время, лес внушал страх и в отдельные периоды считался даже тормозом развития и роста благосостояния. Лес вынужден был уступать под воздействием заселения территорий и развития сельского хозяйства.

Леса, по-прежнему, важны для людей, хотя население в промышленно развитых странах физически отделилось от лесных земель. Леса, будь это парки в центре города, национальный парк с экологическими тропинками, хозяйственный лес или нетронутые чащобы, остаются ценными для человека не только с точки зрения экономики. Для большинства из нас слово «природа» ассоциируется с лесом. Рекреационные, эстетические, психологические, культурные и прочие ценности лесов в реальности начинают осознаваться лишь тогда, когда леса исчезают.

Все больше людей понимают значение лесов для всего живого на земле и развития цивилизации. Иссякающие ресурсы, вымирание видов, оскудение биоразнообразия, образование пустынь, загрязнение, парниковый эффект, демографический взрыв перестали быть только объектами исследований. Они стали самыми обычными темами дискуссий. Взаимосвязь между этими проблемами и лесом понимается все более четко. Например, исчезновение тропических лесов воспринимается сегодня намного болезненнее, чем подобное явление в Европе в прошлые столетия. Ведь гибель тропических лесов касается не только какой-то отдельной страны, это становится мировой проблемой.

Лес – важнейший фактор в экологическом равновесии биосферы, крупнейший накопитель солнечной энергии и биологической массы, один из источников кислорода на Земле. Леса вырабатывают 2/3 всей продуцируемой на суше массы органического вещества – до 30 млрд. тонн, то есть столько же,

сколько и Мировой океан. Лес очищает околоземную атмосферу, регулирует сток воды, защищает почву от эрозии, положительно влияет на движение и температурный режим воздушных масс.

Среди многообразия растительных ресурсов леса, безусловно, имеют самое большое значение для человека и его хозяйственной деятельности. Лес имеет огромное экономическое, экологическое и социальное значение. Он дает большое разнообразие лесных продуктов и выполняет многосторонние полезности. В лесу заготавливается главный продукт – древесина, представляющая комплекс тканей, выполняющих проводящие, механические и запасающие функции. В круглом, то есть необработанном виде, она находит применение в народном хозяйстве: промышленном и гражданском строительстве, рудной, каменноугольной и других отраслях промышленности, средствах связи, транспорте, гидротехнических сооружениях и др. До сих пор значительное количество древесины используется в качестве дров для отопления и приготовления пищи.

Древесина может служить сырьем для производства 25 тыс. видов различных изделий, ассортимент которых постоянно расширяется в результате ее химической переработки. Например, из 1 м³ хвойной древесины можно получить 200 кг целлюлозы, или 200 кг писчей бумаги, или 220 кг пищевой глюкозы, или 6 000 м² целлофана, или 70 л спирта, или такое количество волокна, из которого можно сшить 65 костюмов или выработать 4 000 пар чулок.

Из 1 м³ осиновой древесины можно изготовить свыше 1 млн. спичек или 300 кг картона; из 1 т древесных опилок – 680 кг глюкозы или 140 л спирта.

Лес не только дает древесину и ее производные. Из древесных и кустарниковых растений (кора, хвоя, цветы, плоды и семена) получают вещества, используемые для дубления кож, краски, деготь (продукт сухой перегонки коры), лекарственные средства, получают пробку и т. д. Листья используются

в пищу, на корм скоту. Они являются сырьем для чайной и табачной промышленности, изготовления лекарственных препаратов, получения дубильных веществ, грубого волокна, эфирных масел и др. Из хвои получают пасту, хвойную и витаминную муку. Из цветов производят лекарственные, ароматические, косметические и другие препараты. В лесу заготавливают много орехов кедра, лещины, плодов яблони, вишни, груши, желудей дуба, имеющих большое пищевое и кормовое значение.

В лесу растут травы, мхи, лишайники, представляющие из себя комплексные организмы, тесное сожительство гриба и водоросли, которые значительно повышают многообразное хозяйственное значение леса. В лесу заготавливают лекарственное сырье, из которого получают около 40 % медицинских препаратов, грибы, ягоды, мед.

Мхи и лишайники используют в качестве биоиндикаторов при определении степени загрязненности окружающей среды.

Съедобные грибы являются важным продуктом питания человека и кормовой базой животных. Многие грибы применяются в медицине, ветеринарии, текстильной промышленности. Например, в березовых лесах европейской части России урожай грибов может составить до 150 кг/га.

Ягоды используются в качестве пищи, лекарственных средств. Черника служит для нормализации деятельности желудочно-кишечного тракта, укрепляет зрение. Малина используется для лечения простудных заболеваний, а клюква является хорошим витаминным и противогрибковым средством.

В лесах проводятся сенокосение и пастба скота. Северные леса являются кормовой базой оленеводства. Лес служит средой обитания и разведения многих полезных зверей и птиц. В нем они находят пищу, хорошие условия для размножения и укрытия от врагов. В лесу обитает большинство промысловых зверей и птиц, таких как лось, кабан, олень, косуля, куница, соболь, медведь, белка, глухарь, тетерев, рябчик. Эти звери и птицы дают человеку мясо

и дичь высокого качества, пушнину, пух, сырье для производства кож и т. д., что увеличивает эффективность лесохозяйственного производства и имеет большое значение в повышении материального благосостояния.

Лес – крупный природный защитный фактор и природная среда, которая благоприятна для жизни человека. Он очищает воздух и воду от пыли, промышленных газов. Охрана окружающей среды от техногенных загрязнений (промышленные, транспортные, бытовые и другие отходы) наиболее успешно может решаться при помощи леса. Он играет огромную санитарно-гигиеническую роль, которая проявляется в поглощении углекислоты, в образовании кислорода, выделения фитонцидов (биологически активных веществ, которые образуются растениями, и убивают болезнетворные бактерии и микробы). Лес ионизирует и насыщает воздух легкими ионами, благотворно влияющими на здоровье человека.

Лес является хорошим местом отдыха для населения, снижает шум, благоприятно воздействует в целом на окружающую среду и на человека, создавая ему комфортные условия, улучшает социальное и психоэмоциональное состояние людей. Поэтому лес, как одно из красивейших созданий природы, нашел отражение и вдохновил многих поэтов, писателей, художников на создание замечательных произведений культуры и искусства.

Трудно переоценить климатообразующее, климаторегулирующее, защитное, водоохранное, водорегулирующее значение леса. Он существенно влияет на основные климатообразующие факторы путем воздействия на баланс тепла и влаги, изменения аэродинамики земной поверхности. Климаторегулирующая роль леса связана с увлажнением и освежением занятой им местности. Водоохранное и водорегулирующее значение леса заключается в увеличении количества выпадающих атмосферных осадков до 20 % по сравнению с открытым пространством, понижении температуры воздуха на 2–3 °С, снижении относительной влажности воздуха на 5–6 % и др.

Естественная зарегулированность речного стока связана с облесенностью бассейна рек. Лес способствует повышению урожая сельскохозяйственных культур, предотвращает водную и ветровую эрозию почвы. Огромно космическое и экологическое значение леса. Он, являясь составной частью биосферы, служит наиболее надежным источником накопления органического вещества, улучшает экологическую обстановку, весьма динамичную в современных условиях.

Поэтому решающее значение в экологии леса имеет сокращение отходов и потерь, решение проблемы малоотходной и безотходной технологии при лесосечных и транспортных работах, повышение природоохранных, средообразующих свойств лесных насаждений.

Таким образом, лес как объект природопользования, обладает многими потребительскими свойствами и используется для удовлетворения огромного количества общественных потребностей. Экономическая ценность леса характеризуется его продуктивностью, качеством и местоположением.

Показатели использования лесных ресурсов. Система показателей для оценки состояния и динамики использования лесов обоснована необходимостью поиска резервов повышения его эффективности и определения перспектив развития. Поэтому названная система строится на сравнении количественных и качественных фактически достигнутых показателей использования лесов и показателей потенциально возможного их уровня для получения выводов о соответствии использования лесов требованиям рынка и принципам управления лесами.

В зависимости от задач исследования фактические показатели освоения ресурсов могут сравниваться также с другими базовыми показателями: плановыми, других лесничеств, территориальных структур управления лесным хозяйством, развитых стран мира и т. д.

В качестве предложения товара в вещественной форме и форме услуг выступают нормативы использования лесов. Объемные показатели нормативного использования лесов в различных целях проектируются в процессе лесоустройства и приводятся в лесоустроительных материалах, поэтому нормативное использование лесов правомерно называть проектируемым использованием лесов.

Проектируемые показатели использования лесов лесничества представлены в его регламенте, а по лесничествам субъекта Российской Федерации в обобщенном виде по видам использования лесов они приведены в лесном плане указанного субъекта.

Нормативный объем использования лесов и лесных ресурсов – это его потенциал, ресурсная база, та часть лесов и лесных ресурсов, которая представляет собой объем использования без ущерба для природной среды; при этом обеспечивается соблюдение принципов не только не допущения истощения, но и непрерывности и рациональности использования лесов.

Нормативный объем заготовки ресурса по абсолютному или удельному на единице площади освоения показателю можно образно представить в виде съема продукции с площади освоения земель лесного фонда – ее «урожая», результата (эффекта) лесовыращивания.

Нормативные объемы использования лесов и лесных ресурсов – это предложение товара в вещественной форме и форме услуги, реализация которого предполагает обеспечение соблюдения принципов многоцелевого, рационального, непрерывного и не истощительного использования лесов для удовлетворения потребностей общества в лесах и лесных ресурсах.

Нормативный расчетный объем изъятия древесных ресурсов (расчетная лесосека) включает в себя, прежде всего, доступные для освоения запасы древесины в спелых и перестойных древостоях, а также древесные ресурсы, предусмотренные к получению в порядке ухода за лесом.

По прочим видам лесных ресурсов (живицы, пищевых и недревесных ресурсов) также имеются нормативы. Для пищевых ресурсов (ягод, грибов), например, они определены по их урожаю – биологическому (природному), эксплуатационному (промысловому), то есть отвечающему требованиям нормативно-технической документации по качественным и размерным характеристикам, и хозяйственному урожаю, то есть доступному для освоения по техническим, технологическим и экономическим условиям. По второстепенным ресурсам нормативы освоения построены в зависимости от вырубаемого запаса древесных пород, по ресурсам грибов – от их вида, лесорастительных условий и среднего урожая за цикл колебаний урожайности.

По ресурсам живицы в основу нормативов положены вид хвойной породы и удельный выход смолы в зависимости от древесного запаса.

Нормативный объем прижизненного использования лесов соответствующего назначения можно рассматривать как совокупность территорий лесов, рекомендованных лесоустройством для соответствующих видов прижизненного использования лесов.

Система показателей рынка по использованию лесов включает:

- 1) виды допустимого использования лесов на изучаемой территории земель лесного фонда;*
- 2) объемы использования лесов, его качественные и количественные характеристики;*
- 3) формы реализации товаров и услуг;*
- 4) стоимостные показатели прижизненного использования лесов и освоения лесных ресурсов;*
- 5) социально-экономические показатели использования лесов.*

В названной системе также применяются измерители – натуральные, условно-натуральные и стоимостные; количественные и качественные; абсолютные и относительные, в том числе удельные и структурные.

Объемы прижизненного использования лесов характеризуются площадью, объемом изъятия лесных ресурсов, их количественными и качественными характеристиками, местоположением, формами реализации, ценами (аукционные или твердые цены) и другими показателями. Объемные показатели нормативов использования лесов приведены в материалах лесоустройства, фактические данные – в отчетности по использованию лесов.

При изучении фактического (рыночного) положения дел в зависимости от цели и задач анализа информация наполняется конкретными практическими данными о рынке ресурсов и услуг леса: о размещении объемов между покупателями используемых лесов и ресурсов, об организационных формах их отпуска, о территориальном размещении продаж и т. д. По лесоустроительным нормативам часть названной информации не отражается в силу ее неопределенности.

Структурные характеристики объемов использования лесов и лесных ресурсов могут быть разнонаправленными также в зависимости от цели и задач изучения.

Основными направлениями изучения состава и структуры объемов использования лесов являются:

- 1) группы ресурсов в рамках одного вида использования леса (по древесным ресурсам, например, по группам пород и породам);*
- 2) качественные характеристики (по древесным ресурсам – выход деловой древесины, класс товарности и т. д.);*
- 3) виды рубок (для древесных ресурсов);*
- 4) местоположение (география);*
- 5) закреплённость территории за управляющими структурами (органами государственного управления);*
- 6) продуктивность лесов, доступность и др.*

Относительные объемные показатели, в том числе и структурные, определяются на основе абсолютных, а также удельных показателей на единицу площади лесов.

Основные относительные объемные показатели по видам проектируемого использования лесов на изучаемой территории включают:

- 1) удельный вес площади использования в общей покрытой лесом площади, в том числе в площади лесов соответствующего целевого назначения;*
- 2) удельный вес запаса ресурсов использования лесов в их общем запасе на покрытой лесом площади;*
- 3) коэффициент интенсивности освоения ресурсов (заготовки на единице осваиваемой площади);*
- 4) объем заготовки ресурса в расчете на единицу покрытой лесом площади;*
- 5) коэффициент доступности ресурсов, возможных для освоения;*
- 6) коэффициент проектируемой напряженности использования древесных ресурсов.*

Относительные объемные показатели прижизненного использования лесов изучаются на основе показателей удельного веса площади проектируемого использования и коэффициента проектируемой доступности ресурсов, так как использование осуществляется без изъятия лесных ресурсов.

Удельный вес освоения по площади и в общем объеме ресурсов изучаемой территории показывают, какая часть ресурсов вовлечена в использование (степень вовлеченности ресурсов).

Коэффициент интенсивности освоения лесных ресурсов означает средний объем заготовки ресурсов на единице площади их освоения.

Объем заготовки в расчете на единицу всей покрытой лесом площади изучаемой территории показывает средний объем заготовки ресурсов в расчете на единицу площади, занятую в лесовыращивании.

Объем рубок лесных насаждений с одного гектара покрытых лесной растительностью земель лесного фонда включен в состав целевых прогнозных показателей в области лесных отношений, выполнение которых является предметом отчетности, что свидетельствует о важной роли показателей в системе управления использованием лесов.

Таким образом, *принципиальное отличие показателей интенсивности освоения и объема заготовки ресурса с единицы покрытой лесом площади заключается в том, что в первом случае это изымаемый запас с одного гектара эксплуатационной площади, во втором случае он представляет собой изымаемую часть среднего запаса, растущего на одном гектаре площади лесовыращивания, то есть покрытой лесом.*

Коэффициент доступности ресурсов, пригодных для освоения, *показывает степень вовлеченности в хозяйственную деятельность пригодных для освоения ресурсов.*

Коэффициент напряженности использования древесных ресурсов *показывает соотношение объема освоения ресурса и величины среднего прироста запаса; он определяется для древесных ресурсов.*

Средний годовой прирост древесного запаса *показывает накопление запаса к базовому уровню – «основному капиталу», который этот прирост обеспечивает. Уменьшение «основного капитала» снизит и прирост.*

Сравнение объема заготовки ресурсов с приростом показывает, как используются ресурсы в целом. Изъятие ресурсов в объеме, большем их прироста, означает их истощительное пользование; освоение в объеме, меньшем прироста, означает накопление запаса перестойных древостоев, что также говорит о нерациональности использования ресурсов. Поэтому оптимальная величина равна единице; показатель больше единицы свидетельствует об истощительном пользовании, меньше единицы – недоиспользовании ресурсов, но также о нерациональности будущего освоения ресурса.

Методика расчета относительных объемных показателей:

1. Удельный вес объема лесопользования в общем запасе ресурсов определяется как отношение годового объема использования ресурса к общему объему ресурса.

Для древесных ресурсов нормативный объем освоения выражается расчетной лесосекой, тогда ее удельный вес определится так отношение расчетной лесосеки к общему древесному запасу.

2. Фактический показатель удельного веса освоения древесного запаса устанавливается соотношением объема заготовки с общим древесным запасом.

3. Коэффициент интенсивности освоения ресурса на единицу площади освоения определяется как отношение объема освоения ресурса к площади освоения ресурса.

4. Коэффициент (степень) доступности ресурсов, пригодных для освоения, определяется отношением объема лесопользования к объему ресурса, пригодного для освоения.

Для древесных ресурсов коэффициент доступности ресурсов, пригодных для заготовки, определяется как отношение объема освоения ресурса к общему запасу древостоев, возможных к эксплуатации.

5. Для древесных ресурсов применяется коэффициент напряженности использования древесных ресурсов, определяемый как отношение объема освоения ресурса к среднему годовому приросту древесины.

Все приведенные коэффициенты определяются по двум вариантам использования лесов – фактическому и проектируемому в регламенте лесничества (для субъекта Российской Федерации – в лесном плане). На основании полученных данных показатели двух вариантов сравниваются между собой, что позволит сделать выводы о степени достижения проектируемых лесостроительством показателей.

Коэффициент освоения доступных видов использования лесов характеризует долю освоенных видов использования лесов по сравнению с их количеством, предусмотренным лесоустройством. Не исключено, что этот коэффициент может оказаться больше единицы.

Коэффициент использования плодородия земель (лесорастительных условий) определяется сравнением фактического состава, запаса и качества лесных ресурсов с их потенциальной величиной в расчете на один гектар покрытой лесом площади.

Показатели использования земель лесного фонда. Конечной целью данной группы показателей является получение показателей эффективности землепользования (абсолютных и относительных на один гектар площади земель лесного фонда).

Структура площади земель лесного фонда оценивается по их категориям в сравнении с оптимальной структурой, выявленной на основании изучения резервов (рассмотренных, например, по материалам лесоустройства в регламенте лесничества или лесном плане субъекта Российской Федерации).

Специфика показателей использования земель заключается в том, что обобщающая их величина может быть определена только в стоимостном выражении, так как виды ресурсов и услуг не могут быть объединены в натуральном выражении. *Доходность земель определяется суммой платежей в бюджетную систему РФ на один гектар площади земель лесного фонда. Сравнение ее фактической суммы с потенциально возможной позволит определить степень использования потенциала доходности.*

Для характеристики лесного фонда используются показатели не только его экономической, но и социально-экономической роли использования лесов, их значения для общества, экономики административного образования. **Социально-экономические показатели использования лесов включают:**

1. Общие показатели:

- 1) лесистость административной территории;*
- 2) площадь лесов, их состав и структура, состав и запасы лесных ресурсов;*
- 3) доля площади ценных лесных насаждений в составе покрытых лесной растительностью земель лесного фонда (в процентах);*
- 4) общий средний прирост на один гектар покрытых лесной растительностью земель лесного фонда;*
- 5) территориальное расположение лесов и их использование;*
- 6) виды, объемы, состав и структура используемых ресурсов и лесов;*
- 7) объем рубок лесных насаждений с одного гектара покрытых лесной растительностью земель лесного фонда и др.*

2. Вклад в экономический, в том числе финансовый потенциал территорий, их развитие:

- 1) природный капитал (часть имущественных активов территорий);*
- 2) сырьевой потенциал промышленности; развитие бизнеса в лесопользовании, отраслях, потребляющих лесные ресурсы;*
- 3) прирост валового регионального (национального) продукта;*
- 4) прирост базы налогообложения;*
- 5) объем платежей в бюджетную систему Российской Федерации от использования лесов в расчете на один гектар земель лесного фонда, их удельный вес в бюджетной системе Российской Федерации;*
- 6) соотношение стоимости одного кубометра древесины от рубок лесных насаждений и ставки платы за единицу объема древесины, установленной Правительством Российской Федерации;*
- 7) поступления во внебюджетные фонды Российской Федерации;*
- 8) поступления в виде таможенных сборов по внешнеэкономической деятельности и др.*

3. Вклад в уровень и качество жизни населения:

- 1) площадь лесов и запасы ресурсов в расчете на душу населения;*
- 2) удовлетворение потребностей в лесных ресурсах и продуктах их переработки;*
- 3) продолжительность жизни и улучшение демографической ситуации;*
- 4) занятость населения, оплата труда вовлеченного в экономику населения;*
- 5) бюджетные и внебюджетные доходы от использования лесов на одного жителя административной территории и др.*

4. Обратные связи лесного фонда с социальной экономикой:

- 1) трудоустройство в лесном хозяйстве;*
- 2) направление материальных и финансовых ресурсов территории в производственную инфраструктуру и социальную сферу;*
- 3) соотношение площади искусственного лесовосстановления и площади сплошных рубок лесных насаждений на землях лесного фонда;*
- 4) транспортная доступность освоения лесов и др.*

Необходимость в названной системе показателей вызвана тем, что использование лесов осуществляется ради удовлетворения материальных и духовных потребностей общества в лесах и лесных ресурсах, что является конечной целью их использования. Не все стороны рассматриваемого влияния имеют количественную оценку, прежде всего такой оценкой не может быть определен вклад лесов в экологию и общественную жизнь. Социально-экономическая роль использования лесов в экономике административного образования определяется их вкладом в экономический потенциал территории, ее развитие, уровень и качество жизни населения, а также обратными связями лесного хозяйства с социальной экономикой. Данные показатели могут быть дополнены показателями лесистости территории и территориального расположения лесного фонда как факторов экономической роли лесов, удовлетворения спроса по видам лесных ресурсов и видам использования лесов.

Тестовые вопросы

1. К недрам относятся:
 - а) почва;
 - б) верхняя часть земной коры, расположенная под плодородным слоем;
 - в) верхняя часть земной коры, расположенная под дном водоемов;
 - г) вся земная кора вплоть до мантии.
2. К категории «защитные леса» не относятся:
 - а) городские леса;
 - б) запретные полосы вдоль водных объектов;
 - в) резервные леса;
 - г) эксплуатационные леса;
 - д) леса водоохранных зон.
3. В лесопользовании к категории «главное пользование» относятся:
 - а) заготовка древесины;
 - б) заготовка живицы;
 - в) заготовка орехов;
 - г) рекреационное использование.
4. Сколько в процентах с учетом действующего законодательства должны составлять общедоступные охотничьи угодья в объеме всех охотничьих угодий в регионе?
 - а) 10;
 - б) 20;
 - в) 30;
 - г) 35.
5. Какие из перечисленных экологических факторов относятся к биотическим факторам?
 - а) свет;
 - б) вода;

- в) конкуренция;
- г) ветер;
- д) тепло;
- е) содержание в почве элементов минерального питания.

6. Объектом изучения экологии может быть:

- а) строение скелета;
- б) популяция;
- в) технология;
- г) двигатель внутреннего сгорания.

7. Экология – это наука, изучающая:

- а) строение животных;
- б) взаимоотношения организмов с окружающей средой;
- в) процесс образования выхлопных газов.

8. К неисчерпаемым природным ресурсам относятся:

- а) солнечное излучение;
- б) нефть;
- в) лесные ресурсы;
- г) полезные ископаемые.

9. Невозобновимые природные ресурсы – это:

- а) лес;
- б) почва;
- в) руды металлов;
- г) уголь.

10. Абиотические факторы – это:

- а) свет;
- б) конкуренция;
- в) пища;
- г) хищники.

1.3 Особенности лесного хозяйства, влияющие на его организацию

Лесное хозяйство отличается от других видов экономической деятельности рядом особенностей, которые необходимо учитывать при организации и планировании лесохозяйственного производства.

К основным особенностям лесного хозяйства относятся:

Длительный процесс лесовыращивания, что не позволяет быстро переключиться на производство другого вида насаждения и требует организации и планирования во времени.

Наличие двух различных по длительности ступеней производства.

Первая ступень – это биологическое или органическое производство, подчиненное естественно-биологическим законам развития насаждений. Характерной чертой этой ступени является длительный производственный процесс, составляющий несколько десятилетий. Этот вид производства включает естественный рост деревьев, производство социальных функций лесом и т. д. Основным производственным фактором здесь выступает природный.

Сбор урожая образует вторую ступень – механическую. Она охватывает валку, трелевку и разделку на сортименты. На этом этапе доминирующую роль играют такие факторы, как труд и капитал. В противоположность первой производственной ступени, в основе которой лежат специфические лесоводственно-биологические закономерности, для второй ступени действительны те же экономические законы, что и для промышленного производства.

Труд человека в процессе производства по времени (рабочий период) составляет несколько долей процента от общего периода производства даже для насаждений искусственного происхождения.

Тесное переплетение труда человека с естественным ходом роста насаждений.

Основным производственным фактором в лесном хозяйстве является природный.

Почти полное отсутствие издержек на материалы. Это обусловлено тем, что основным средством выращивания древесины являются углекислоты, воздух, вода, соли и т. д.

Проведение работ на больших территориях, под открытым небом.

Мультифункциональное назначение лесных угодий. Лес рассматривается не только как поставщик древесного сырья, но и многочисленных иных полезностей, например, социальные функции леса. Это обуславливает зависимость организации и планирования от целей и задач, стоящих перед конкретным лесничеством.

Лес как воспроизводимый природный ресурс одновременно является предметом, продуктом и средством труда в лесном хозяйстве. С экономической точки зрения – это основное не изнашиваемое, продуцирующее имущество. Насаждения до момента их рубки были продуцирующим имуществом, так как на них откладывался древесный прирост. В момент рубки (или в момент принятие решения о рубке) это продуцирующее имущество автоматически превращается в произведенный продукт. Нет никакой другой отрасли, где имеется такая идентичность между продуцирующим имуществом и произведенным продуктом. Отсюда и возникает проблема по организации лесопользования.

Оценка лесных насаждений сопряжена с большими трудностями. Лес является динамической системой, находящейся в постоянном развитии, и его параметры с течением времени меняются как количественно, так и качественно. Стоимость леса основывается не на затратах на его создание, а на приносимом доходе или его полезных свойствах. При этом стоимость главного имущества (земли) определяется стоимостью леса или стоимостью по-

ступлений от его использования. В сельском хозяйстве в этом плане положение обстоит иначе: стоимость главной вещи (земли) является определяющей по отношению к урожаю.

Лесное хозяйство как вид экономической деятельности за большую часть поставляемых полезностей не получает денежного эквивалента.

Лесное хозяйство как вид экономической деятельности не получает возмещения вреда, причиненного ему другими отраслями и видами экономической деятельности.

Медленный оборот капитала в лесном хозяйстве. Эта особенность объясняет тот факт, что в лесном хозяйстве почти всегда задействованы собственные денежные средства и собственные средства производства. При учете фактора риска в лесном хозяйстве (пожары, вредители и болезни леса и др.), длительного производственного процесса, получение и возврат кредита становится проблематичным.

Зависимость конечного результата лесного хозяйства от природных условий. Спелость лесного урожая определить гораздо сложнее, чем урожай в других отраслях, например, в сельском хозяйстве, где спелость продукта может быть определена по внешним характерным признакам.

Сезонность выполнения работ в лесном хозяйстве. К сезонным работам относят: лесокультурные, лесозащитные и противопожарные работы, заготовку семян, добычу живицы и еловой серки, углежжение, дегтекурение, полевые лесоустроительные работы, сбор пищевых продуктов леса и др.

Размещение лесного хозяйства связано с географическим, природным размещением лесов. Формы лесного хозяйства зависят от природных условий: почвы, климата, рельефа и т. д.

Возможность «производства на склад». Благодаря тому, что имеется множество направлений потребления древесины различного породно-качественного состава, лесному хозяйству предоставлена возможность, имея еще

только растущий продукт (лес на корню), спекулировать им не только в рамках одного года, но и в более длительном промежутке времени. В противоположность этому, другой отрасли, занимающейся также использованием земель (сельскому хозяйству), спелые продукты необходимо как-то особенно складировать и хранить, если в будущем ожидаются более благоприятные продажные цены, что требует складских помещений и дополнительных затрат.

Разрыв как во времени, так и в пространстве между инвестициями и приносимым эффектом.

Основой экономических отношений при организации и планировании является государственная собственность на земли лесного фонда.

Тестовые вопросы

1. Основные особенности лесного хозяйства:

- а) длительный процесс лесовыращивания;
- б) наличие ступеней производства;
- в) неисчерпаемость ресурсов;
- г) равномерность расположения по территории страны.

2. К административным механизмам государственного регулирования природопользования относятся:

- а) нормирование негативного воздействия на окружающую среду;
- б) нормирование качества окружающей среды;
- в) экологическое воспитание;
- г) платность природопользования.

3. Лесной реестр пришел на смену лесному кадастру в следующем году:

- а) 2001 г.;
- б) 2006 г.;
- в) 2010 г.
- г) 1980 г.

4. Какие лесные площади относятся к площадям специального хозяйственного назначения?

- а) болота, пески, овраги;
- б) гари, прогалины, пустыри;
- в) дороги, просеки; площади, занятые электросетями;
- г) озера, реки, водоемы.

5. Какие лесные площади являются наиболее сложными для геодезической съемки?

- а) овраги, крутые склоны;
- б) водоемы, реки;
- в) дороги, просеки;
- г) площади, покрытые лесом.

6. Перечислите основные задачи инвентаризации лесного фонда:

- а) выявление площадей, определение запасов лесного фонда;
- б) определение растительности, которая характеризуется типом почвы и рельефом местности;
- в) определение пород деревьев;
- г) выявление растительности и условий места произрастания.

7. Какие показатели устанавливаются с помощью инвентаризации и учета насаждений?

- а) состояние и принадлежность стационарных инженерно-архитектурных сооружений;
- б) сведения о насаждениях населенного пункта;
- в) сведения о наличии зданий и сооружений;
- г) общая площадь под зелеными насаждениями, баланс площадей под деревьями, цветниками, дорожками.

8. Какая функция леса способствует наиболее полному удовлетворению населения в отдыхе?

- а) эстетическая;
- б) оздоровительная;
- в) рекреационная;
- г) оздоровительно-воспитательная.

9. Механическая ступень производства охватывает валку, трелевку и разделку на сортименты:

- а) да;
- б) нет.

10. Промышленные рубки леса производятся в лесах:

- а) эксплуатационных;
- б) водоохранных;
- в) заповедных;
- г) защитных.

1.4 Закономерности и принципы организации лесного хозяйства

Закономерности представляют собой устойчивые связи и взаимозависимости экономического порядка. *Под закономерностью понимают повторяющуюся существенную связь явлений общественной жизни или хозяйственных процессов.* На практике, особенно в естественных процессах, не всегда удастся разграничить закономерности и законы (постоянно устойчивые связи). В лесном хозяйстве выявлены закономерности развития отрасли и организации производства, многие из которых носят, по существу, постоянный характер, действуют как общие правила.

Различают следующие **закономерности организации производства:**

1. Закономерности естественно-исторического порядка. Включают почвенно-климатические условия, местоположение, состояние дорожной сети. От них зависит уровень и эффективность лесного хозяйства, величина

производственных затрат, сезонность труда и иные стороны деятельности лесохозяйственного предприятия.

Почвенные условия. Почвенные условия оказывают существенное влияние на размещение лесохозяйственных культур.

Климатические условия проявляются в теплообеспеченности культурных растений в виде суммы эффективных температур свыше 10 °С, продолжительности безморозного и вегетационного периодов и т. д. Очень важны рельеф местности, источники воды, глубина залегания грунтовых вод, количество осадков и др.

Местоположение влияет на эффективность производства. По мере увеличения расстояния перевозок и ухудшения качества дорог возрастают производственные затраты. Чем дальше расположение от рынка сбыта продукции, тем, как правило, ниже цена реализации продукции.

Малотранспортабельные и скоропортящиеся товары требуют дополнительных затрат на хранение и перевозку. Все это заставляет организатора производства решать сложные задачи по установлению оптимального расстояния перевозок в зависимости от видов перевозимой продукции, состояния дорог, конъюнктуры рынка и других условий.

2. Закономерности технического и технологического порядка. Эффективность закономерностей технического и технологического порядка проявляется в механизации производственных процессов, которые снижают трудоемкость работ, ведут к сокращению ручного труда. Росту эффективности производства способствует использование системы машин, которые обеспечивают комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов, снижение затрат на единицу работ.

Технические средства используются рационально при достаточной численности рабочих кадров, позволяющей повысить сменность использования машин; наличии ремонтной базы, обеспечивающей их высокую техническую

готовность. Вместе с тем высокая техническая вооруженность труда позволяет использовать его более производительно.

3. Организационные закономерности. Организующие начала в производстве исходят от руководителя. Успех при прочих равных условиях сопутствует коллективам, возглавляемым лидером высокой квалификации, профессионалом.

Совершенная организационная структура и структура управления, оптимальный состав функциональных служб предприятия позволяют разграничить полномочия администрации и подразделений, улучшить управляемость. Конкретность функций, целей и задач повышает ответственность первичных трудовых коллективов.

Самостоятельность коллективов подразделений, самоуправление дают возможность разрабатывать производственную программу и экономически заинтересованно ее выполнять, организовать самоконтроль. Подразделения как первичные звенья предприятия определяют общий хозяйственный результат, и правильная организация их взаимодействия на договорных условиях между собой и органами управления предприятием повышает эффективность производства.

Стабильность производственного подразделения способствует созданию устойчивого трудового коллектива, повышению мастерства работников, углублению их знаний в технике, технологии и организации выполнения работ по производству продукции.

Ресурсный потенциал предприятия и его подразделений используется наиболее полно и эффективно при рациональном соотношении основных факторов производства. Поэтому первоочередные капитальные вложения направляются на прирост и повышение качества ресурса, находящегося в минимуме.

Перспективны действия предприятия по совершенствованию производственной инфраструктуры – развитию промышленной деятельности по переработке продукции, улучшению дорожной сети, изготовлению строительных материалов, кооперации в этих направлениях с другими предприятиями и организациями.

Производство не может быть эффективно без использования достижений науки и техники. Высокий уровень экономики обеспечивается на предприятиях, имеющих устойчивые связи с научно-исследовательскими учреждениями, опытными станциями, учебными заведениями и осуществляющих производственные эксперименты.

Состояние организации производства зависит от квалификации работников. Постоянное повышение уровня их знаний является важным условием эффективности системы ведения хозяйства.

4. Закономерности экономического и социального порядка. *Суть экономических закономерностей определяется конъюнктурой рынка продукции, то есть конъюнктура рынка определяет что и сколько производить, а также определяет объем и структуру производства. Социальные условия выражаются в обеспечении работникам нормальных условий жизни, быта и работы, сохранении и создании рабочих мест.*

Развитие процесса производства не ограничено временными рамками, совершенствованию нет предела. Однако рост производительных сил требует времени и затрат. Поэтому производственные отношения в отдельные периоды как бы «приспосабливаются» к состоянию производительных сил, одновременно совершенствуясь. На современном этапе идет поиск новых форм отношений на предприятиях при ограниченных возможностях роста производительных сил. Есть примеры, когда реорганизация внутрихозяйственных отношений повышает эффективность производства.

Труд работника должен вознаграждаться в соответствии с его качеством. В условиях рыночных отношений меняется прежнее отношение к заработной плате. Работник получает часть хозрасчетного (предпринимательского) дохода, созданного коллективом, в котором он трудится. Материальный интерес определяет отношение к труду, который должен своевременно вознаграждаться в зависимости от конечного результата. При этом в мотивации к производительному труду важно учесть не только личные, но также коллективные и общественные интересы.

В долях от дохода первичных коллективов формируется прибыль предприятия – основной результативный показатель его деятельности. Таким образом, организационно-экономические меры предприятия по улучшению производства, повышению доходности подразделений приводят к взаимной экономической выгоде.

На эффективность работы подразделений влияют формы и уровень организации труда. Производственная бригада, сформированная на принципах добровольности, оптимальности подбора кадров и постоянства состава, самоуправления, является основной формой организации труда. Факторами, обуславливающими уровень организации труда, являются состояние используемых средств производства, формы организации производственных процессов, степень совершенства применяемых технологий, система обслуживания производства, формы и методы управления коллективом.

Закономерна взаимозависимость уровня организации производства и социальных факторов. При развитой инфраструктуре (наличии благоустроенного жилого фонда, объектов дошкольного воспитания, образования, культуры, различных сфер услуг, обслуживания и отдыха) шире возможности лучше организовать труд и производство.

5. Экологические закономерности. Лесохозяйственное производство осуществляется в открытом пространстве, оказывая влияние на окружающую среду. Это влияние проявляется по-разному.

Для сохранения качества почв требуется разработка зональных комплексов взаимодополняющих лесомелиоративных, гидротехнических, организационно-хозяйственных мероприятий.

Причиной загрязнения атмосферы могут быть отклонения от требований охраны природы, норм и правил хозяйствования. Кроме того, атмосфера загрязняется в результате использования неисправной силовой техники, автомобилей, заправки их некачественным топливом. Внимание должно быть обращено и на утилизацию бытовых отходов.

6. Закономерности рыночных отношений. Рынок – сфера товарного обращения, совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе обмена. Рыночный механизм определяют, как способ координации спроса и предложения.

Под спросом понимают форму выражения платежеспособной общественной потребности. Предложение – это результат производства, принимающий товарную форму. Спрос и предложение определяются ценами. Спрос чаще всего обратно пропорционален росту цен: чем выше цена, тем ниже спрос. Предложение обычно прямо пропорционально росту цен. Рыночное равновесие устанавливается при совпадении количества представленных на рынке товаров и спроса при данной цене. Цена, при которой спрос равен предложению, является равновесной.

В числе основных факторов, определяющих сбалансированность спроса и предложения, выделяют хозяйственные связи соответствующих отраслей и торговли по реализации товарной массы и продуктов труда в единстве материально-вещественной и стоимостной структуры, денежные доходы предпри-

ятий и населения, механизм оптовых и розничных цен. Торговля при этом является субъектом спроса по отношению к отрасли и носителем предложения по отношению к населению.

Зарубежный опыт свидетельствует, что рыночные отношения складываются постепенно, с учетом исторических закономерностей, уровня сознательности населения, форм собственности, степени демонополизации, других условий. При формировании рынка необходимо решить комплекс экономических и организационных задач: достичь устойчивости и повышения эффективности производства, усовершенствовать все формы собственности, выработать механизм паритетности обмена, системы цен равновесия, ориентированных на спрос и предложение; развить предпринимательство и конкуренцию, отработать правовой механизм антимонопольного законодательства, сформировать инфраструктуру рынка: капитал, средства производства, товарные и фондовые биржи и др.

Для нормального функционирования рынка нужны соответствующие условия: право товаропроизводителя быть собственником средств производства и самостоятельно распоряжаться результатами своего труда; свобода предпринимательской и коммерческой деятельности всех участников общественного производства; устойчивость национальной валюты; наличие у товаропроизводителей способности и умения грамотно войти в рыночную среду.

Закономерности необходимо познавать, находить новые их проявления, учитывать их при организации производства.

*В производственной деятельности предприятий из закономерностей исходят при определении **принципов организации производства**, то есть соответствующих положений и правил действия. Посредством выявления закономерностей раскрываются **законы**. В свою очередь, познание законов позволяет установить многообразие закономерностей, определяемых условиями, при которых происходят исследуемый процесс, явление.*

1. Закон относительных наименьших. В соответствии с ним при изменении величины внешних воздействий или структурного состояния системы и установлении относительного сопротивления ниже единицы происходит «разрушительный процесс». С действием этого закона связана так называемая проблема «слабого звена» или «узкого места» в организационных системах.

2. Закон совокупного действия факторов роста. Согласно этому закону на величину производства влияет не один какой-либо фактор, находящийся в минимуме, а их совокупность. При изменении каждый фактор роста влияет независимо от того, находится он в минимуме или нет.

3. Закон динамического (подвижного) равновесия. Суть закона сводится к тому, что при воздействии на систему, изменяющем какое-либо из условий равновесия, в ней возникают процессы, направленные на противодействие этому изменению.

4. Закон возрастающего производства. С возрастанием материальных и трудовых вложений затраты на единицу продукции снижаются, однако по достижении оптимальной пропорции дальнейшее увеличение затрат приводит к повышению себестоимости продукции.

Принципы организации лесного хозяйства и условия их реализации:

1. Обеспечение экономической эффективности производства. Эффективность характеризуется отношением результатов деятельности (валовой продукции, валового дохода, прибыли) к производственным затратам (совокупным издержкам производства, себестоимости продукции и работ) и объемам использованных ресурсов (земельной площади, основных фондов и оборотных средств, рабочей силы, затрат труда).

В условиях становления рыночных отношений особо важной становится социальная направленность конечных результатов деятельности предприятий (использование продукции и услуг для удовлетворения материальных и социальных потребностей людей и дальнейшего развития производства).

2. Децентрализация управления. Этот принцип предусматривает отказ от директивной системы управления, предоставление самостоятельности в организации производства.

3. Учет и соблюдение права собственности. Одним из важнейших условий рыночной экономики является преобразование отношений собственности. Расширение форм собственности и соблюдение прав и интересов собственника – предпосылки свободы предпринимательства, конкуренции на рынке.

Собственник формирует имущество, необходимое для организации производства. Оно включает землю, природные ресурсы, здания, сооружения, оборудование, другие материальные ценности, денежные средства и пополняется за счет прибыли от хозяйственной деятельности, дополнительных вкладов партнеров, других источников.

4. Материальная заинтересованность и ответственность работников. Материальный стимул – один из основных мотивов, побуждающих работника производительно трудиться. Если труженик уверен в зарплате, он стремится лучше работать. Внимание должно быть обращено прежде всего на человека. Нужны соответствующие стимулы, тогда эффективность труда обеспечена. При действии материальных стимулов за конечные результаты труда растет ответственность работников.

Реальное придание коллективу работников, предпринимателю статуса собственника и товаропроизводителя повышает материальную заинтересованность и ответственность за результаты труда.

5. Плановость организации производства. Этот принцип предусматривает деятельность предприятия на основе разработанной стратегии и тактики, что находит отражение в перспективных, годовых и оперативных планах. Перспективные планы определяют стратегические цели и направления деятельности, в годовых и оперативных планах соответствующими расчетами и обоснованиями они конкретизируются на ближайший период, текущий момент.

В рыночных условиях сохраняются прогнозирование и планирование на макроуровне; меняются только функции и методы, планирование носит индикативный (рекомендательный) характер. В долгосрочных и краткосрочных прогнозах и планах определяются количественные значения экономических (стоимостных) параметров: регулируемых цен, дотаций, квот, ставок налоговых платежей, нормативных отчислений в бюджет и др. Ориентируясь на них, предприятия разрабатывают свои планы.

6. Сбалансированность факторов производства. Принцип предполагает рациональное соотношение основных факторов производства. Без сочетания их в соответствующих пропорциях недостаточно эффективно используется как каждый элемент, так и весь ресурсный потенциал предприятия. Этот принцип означает также необходимость соблюдения пропорций между подразделениями основного, вспомогательных и обслуживающих производств.

7. Комплексность и интеграция. Комплексность заключается в необходимости оценки и учета при организации производства почвенно-климатических, технико-технологических, социально-экономических, экологических факторов в их взаимосвязи и взаимообусловленности. Комплексный учет должен находить отражение в системе ведения хозяйства на предприятии.

Интеграция предусматривает осуществление мероприятий, способствующих упорядочению внутрихозяйственных связей, и подчинение элементов системы хозяйствования главной цели производства – повышению эффективности работы предприятия.

8. Динамичность. Данный принцип предполагает поэтапность, непрерывность и ускорение темпов осуществления перспективной цели и задач организации производства, последовательность и согласованность поэтапных решений и действий.

9. Ограничение разнообразия. В лесохозяйственном производстве приходится учитывать специфику живой природы. Любой закон природы выступает ограничением разнообразия. В этой связи организационные мероприятия, выходящие за пределы действия биологических и других естественных законов, требуя дополнительных затрат, бывают безрезультатными.

Тестовые вопросы

1. Закономерности представляют собой устойчивые связи и взаимозависимости экономического порядка:

- а) да;
- б) нет.

2. Различают следующие закономерности организации производства:

- а) закономерности естественно-исторического порядка, технического и технологического порядка;
- б) организационные закономерности и закономерности экономического и социального порядка;
- в) экологические закономерности и закономерности рыночных отношений;
- г) все ответы верны.

3. Какой фактор размещения является ведущим для мебельной промышленности?

- а) у источников сырья;
- б) энергия и вода;
- в) транспортные пути;
- г) потребитель.

4. Лес не оказывает воздействия на:

- а) состав атмосферы;
- б) водный и тепловой режим почвы;
- в) регулирование численности животного мира;

- г) глобальное потепление.
5. Запросы рынка являются элементом каких закономерностей?
- а) закономерности естественно-исторического порядка;
 - б) закономерности технического и технологического порядка;
 - в) закономерности экономического значения;
 - г) закономерности организационного порядка.
6. Один из принципов рационального использования лесов:
- а) соблюдение расчетной лесосеки, не превышение плана заготовок древесины в пределах годичного прироста;
 - б) заготовка древесины в огромных масштабах;
 - в) невозстановление лесных ресурсов;
 - г) среди ответов нет верного.
7. Какие закономерности организации производства способствуют овладению процессами, проходящими в почве, растениях, животных?
- а) закономерности естественно-исторического порядка;
 - б) закономерности технического и технологического порядка;
 - в) закономерности экономического и социального значения;
 - г) закономерности организационного порядка.
8. Существует ряд законов, которые могут быть отнесены непосредственно к организации производства:
- а) закон совокупного действия факторов роста;
 - б) закон динамического (подвижного) равновесия;
 - в) закон спроса и предложения;
 - г) закон возвышения потребностей.
9. Элементами каких закономерностей организации производства являются почвенно-климатические условия, местоположение?
- а) закономерности естественно-исторического порядка;
 - б) закономерности технического и технологического порядка;

в) закономерности экономического и социального значения;

г) закономерности организационного порядка.

10. Принципами организации лесного хозяйства и условиями их реализации являются:

а) обеспечение экономической эффективности производства, материальная заинтересованность и ответственность работников;

б) плановость организации производства и сбалансированность факторов производства;

в) динамичность и ограничение разнообразия;

г) все ответы верны.

2 УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

2.1 Кадры, стили, технология и техника управления

Персонал организации – самый сложный объект управления. В отличие от материальных активов, люди способны самостоятельно принимать решения и оценивать предъявляемые к ним требования. Кроме того, персонал – это коллектив, каждый член которого имеет свои интересы и весьма чувствителен к управленческим воздействиям, причем реакцию на них нередко сложно предугадать.

Современные концепции управления персоналом основаны на признании возрастающей значимости личности сотрудника, на изучении его мотиваций, умении правильно формировать их и корректировать в соответствии со стратегическими задачами, стоящими перед компанией.

Несмотря на то, что с точки зрения руководства основной целью бизнеса является получение прибыли, современная теория и практика управления персоналом немалое внимание уделяет необходимости удовлетворения не только материальных, но и социальных потребностей сотрудников.

Управление персоналом базируется на нескольких важных принципах:

- 1. Принцип подбора персонала по деловым и личным качествам.*
- 2. Принцип преемственности:* сочетание в коллективе опытных и молодых сотрудников.
- 3. Принцип должностного и профессионального продвижения работников на основе использования обоснованных критериев оценки их деятельности и обеспечения условий для постоянного карьерного роста.*
- 4. Принцип открытого соревнования:* компания, которая заинтересована в создании кадрового потенциала, должна поощрять соревнование между сотрудниками, претендующими на руководящие должности.

5. *Принцип сочетания доверия к работникам и проверки исполнения распоряжений.*

6. *Принцип соответствия* – порученная работа должна соответствовать возможностям и способностям исполнителя.

7. *Принцип автоматического замещения отсутствующего сотрудника с учетом служебных должностных инструкций.*

8. *Принцип повышения квалификации.*

9. *Принцип правовой защищенности* – все кадровые управленческие решения должны приниматься только на основе действующих правовых актов.

10. *Управление персоналом должно иметь системный характер*, то есть необходим скоординированный подход ко всем направлениям формирования и регулирования кадрового состава компании: набору персонала, расстановке руководителей.

Стили управления. В литературе существует много определений понятия «стиль управления», сходных между собой в своих основных чертах. **Стиль управления** можно рассматривать как комплекс систематически используемых руководителем методов принятия решений, воздействия на подчиненных и общения с ними.

Стиль управления – это устойчивый комплекс черт руководителя, проявляющихся в его отношении с подчиненными. Иными словами, это способ, которым начальник управляет подчиненными и в котором выражается независимый от конкретных ситуаций, образец его поведения.

Стиль управления характеризует не вообще поведение руководителя, а именно устойчивое, инвариантное в нем, постоянно проявляющееся в различных ситуациях. Поиск и использование оптимальных стилей управления призваны способствовать повышению достижений и удовлетворенности работников.

Концепция стилей управления получила интенсивное развитие после второй мировой войны. Однако и до сих пор ее разработки сталкиваются с рядом нерешенных проблем:

1. Трудности при определении эффективности стиля управления. Результаты, которые должны быть достигнуты с помощью определенного стиля, включают многие компоненты, и их нелегко свести к какой-то одной величине и сопоставить с результатами применения других стилей.

2. Сложность установления причинно-следственных связей между стилем управления и эффективностью его использования. Обычно стиль управления рассматривается как причина достижения определенного следствия – производительности сотрудников. Однако такое причинно-следственное отношение не всегда соответствует действительности. Часто именно характер достижений сотрудников (незначительные или высокие достижения) побуждает руководителя к использованию определенного стиля.

3. Изменчивость ситуации, прежде всего внутри самой организации. Стили управления обнаруживают свою эффективность лишь при определенных условиях, но эти условия не остаются неизменными. С течением времени и руководитель, и сотрудники могут менять свои ожидания и отношения друг к другу, что может сделать стиль неэффективным, а оценку его использования – недостоверной.

Несмотря на эти и некоторые другие трудности, стили управления являются важным ориентиром в решении задач повышения эффективности руководства. **Определить стиль управления можно двумя способами:**

1. Посредством выяснения особенностей индивидуального стиля управления, который использует начальник по отношению к подчиненным.

2. С помощью теоретической разработки комплекса типичных требований к поведению руководителя, направленных на интеграцию сотрудников, и их использование в процессе достижения целей организации.

Также можно рассматривать стиль руководства как стабильно проявляющиеся особенности взаимодействия руководителя с коллективом, формирующиеся под влиянием как объективных и субъективных условий управления, так и индивидуально-психологических особенностей личности руководителя.

К числу объективных, внешних условий, формирующих стиль управления на том или ином конкретном управленческом уровне, можно отнести характер коллектива (производственный, научно-исследовательский т. д.), специфику стоящих задач (очередные, привычные или срочные, непривычные), условия выполнения этих задач (благоприятные, неблагоприятные или экстремальные), способы и средства деятельности (индивидуальные, парные или групповые).

Наряду с указанными особо выделяется такой фактор как уровень развития коллектива. Индивидуально психологические особенности того или иного руководителя вносят своеобразие в его управленческую деятельность. На основе соответствующей трансформации внешних влияний каждый руководитель проявляет присущий ему индивидуальный стиль управления.

Изучение стиля руководства ведется психологами уже более полувека. Так что исследователями накоплен к настоящему времени немалый эмпирический материал по этой проблеме.

Стиль управления – способ, система методов воздействия руководителя на подчиненных; один из важнейших факторов эффективной работы организации, полной реализации потенциальных возможностей людей и коллектива.

Большинство исследователей выделяют следующие стили управления:

1. Авторитарный стиль (директивный). Он характеризуется высокой централизацией руководства, доминированием единоначалия. Руководитель требует, чтобы обо всех делах докладывали именно ему, единолично принимает решения или отменяет их. К мнению коллектива не прислушивается, все решает за коллектив сам. Преобладающими методами управления являются

приказы, наказания, замечания, выговоры, лишение различных льгот. Контроль очень строгий, детальный, лишаящий подчиненных инициативы.

Таким образом, основой авторитарного стиля является сосредоточение всей власти и ответственности в руках руководителя, что дает ему преимущество в установлении целей и выборе средств их достижения.

2. Демократический стиль (коллегиальный). Он характеризуется распределением полномочий, инициативы и ответственности между руководителем и заместителями, руководителем и подчиненными. Руководитель всегда выясняет мнение коллектива по важным производственным вопросам, принимает коллегиальные решения. Регулярно и своевременно проводится информирование членов коллектива по важным для них вопросам. Общение с подчиненными проходит в форме просьб, пожеланий, рекомендаций, советов, поощрений за качественную и оперативную работу, доброжелательно и вежливо; по необходимости применяются приказы. Руководитель стимулирует благоприятный психологический климат в коллективе, отстаивает интересы подчиненных.

3. Либеральный стиль (анархический). Данный стиль характеризуется отсутствием активного участия руководителя в управлении коллективом. Такой руководитель «плывет по течению», ждет или требует указаний сверху или попадает под влияние коллектива. Предпочитает не рисковать, «не высываться», увиливает от разрешения назревших конфликтов, стремится уменьшить свою персональную ответственность. Работу пускает на самотек, редко ее контролирует. Такой стиль руководства предпочтителен в творческих коллективах, где сотрудники отличаются самостоятельностью и творческой индивидуальностью.

Стиль управления – это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить их к

достижению целей организации. Степень, до которой управляющий делегирует свои полномочия, типы власти, используемые им, и его забота, прежде всего, о человеческих отношениях или, прежде всего, о выполнении задачи – все отражает стиль управления, характеризующий данного лидера.

Каждая организация представляет собой уникальную комбинацию индивидов, целей и задач. Каждый управляющий – это уникальная личность, обладающая рядом способностей. Поэтому стили управления не всегда можно отнести к какой-то конкретной категории.

Техника управления. Условно необходимый руководителю инструментарий можно разделить на группы:

1. Техники управления, посредством применения которых осуществляется управление персоналом.

2. Техники, обеспечивающие эффективную коммуникацию. Владение ими необходимо тем, успешность чьей работы напрямую зависит от эффективного взаимодействия с другими людьми.

3. Специальные знания и навыки, необходимые для эффективного управления персоналом – методы расчета численности персонала, практика применения трудового права, управление фондом оплаты труда.

4. Техники личной эффективности – техники управления временем и стрессом.

Выделяют 25 техник и инструментов, необходимых руководителю:

1. Постановка задач. Без нее процесс управления не запустить. Важно понимать не только то, какой уровень детализации необходим для корректной постановки задач, но и то, как оценивать исполнителей, чтобы получить желаемый результат.

2. Контроль. Позволяет добиться того, чтобы поставленные исполнителям задачи были решены в срок и с надлежащим качеством. Для того чтобы иметь возможность оперативно вмешаться в процесс, если что-то пойдет не

так, как планировалось, нужно уметь выбирать оптимальные и эффективные инструменты контроля.

3. Обратная связь. Независимо от того, решены задачи или нет, нужно уметь корректно сообщить о результатах и добиться достижения поставленных целей. К сожалению, это под силу не всем руководителям.

4. Расчет численности и определение оптимального должностного состава. Для решения поставленных задач руководитель должен понимать, достаточными ли людскими ресурсами он располагает. Без владения инструментами для расчета численности и определения оптимального должностного состава велик риск нерационального использования людских ресурсов.

5. Корректировка поведения. К сожалению, неисполнительность, безынициативность, лень, безответственность и прочие проявления не устраивающего руководителя поведения подчиненных можно ликвидировать исключительно посредством самостоятельной, сознательной и волевой работы над своим поведением носителей нежелательных качеств. Запустить это процесс и добиться ожидаемого результата можно, владея техникой корректировки поведения.

6. Разработка систем оплаты труда. Несмотря на то, что система оплаты труда лишь один из инструментов управления персоналом, его стоит освоить и применять по назначению. Незнание противопоказаний и показаний к применению систем оплаты труда нередко приводит к серьезным ошибкам при принятии управленческих решений.

7. Определение оптимального размера заработной платы. Тратить бюджет на оплату труда нужно рационально. Чтобы не переплачивать и не недоплачивать, руководитель должен уметь оценивать как «рыночную стоимость» должности, так и стоимость отдельного сотрудника или соискателя.

8. Оценка мотивации. В компаниях работают разные люди, у них могут быть разные мотивы и интересы. Тому, как оценивать мотивацию и как использовать полученную оценку в управленческой деятельности, необходимо учиться.

9. Оценка. Инструмент, без использования которого управленческая деятельность невозможна – при подборе персонала оценивают соискателей, при выборе исполнителя оценивают сотрудников; без оценки не обходится ни контроль, ни обратная связь. Оценка по определению субъективна, поэтому стоит знать методы повышения ее эффективности как инструмента управления.

10. Принятие управленческих решений. Вряд ли существуют руководители, неспособные принимать решения. Тем не менее стоит знать, какие техники, алгоритмы и правила позволяют повысить качество управленческих решений.

11. Техника проведения совещаний и мозговых штурмов. У групповой подготовки принимаемых решений есть плюсы и минусы так же, как у единоличного принятия решений. Владение техниками организации групповой работы и способность рационально подходить к организации совещаний – необходимые руководителю компетенции.

12. Обучение и развитие персонала. Увы, не всем достаются компетентные и способные справиться с любыми задачами сотрудники. Если руководитель не педагог от бога, ему стоит освоить арсенал методов обучения и развития сотрудников и изучить принципы оптимизации затрат на обучение и развитие работников.

13. Управление изменениями. Изменения не любит никто, даже если они в итоге оказываются к лучшему. Нужно уметь преодолевать сопротивление и добиваться того, чтобы цели нововведений были достигнуты.

14. Техники речевой коммуникации. Речь, по сути, основной канал передачи и получения информации в процессе управления, поэтому во всем, что касается речевой коммуникации, руководитель обязан быть на высоте.

15. Техники неречевой коммуникации. Неречевая или невербальная коммуникация – неотъемлемая часть любого очного общения, включая управление персоналом. Не все инструменты неречевой коммуникации можно сознательно использовать, но иметь представление о том, какие техники эффективны в практике управления, руководителю необходимо.

16. Техники ведения переговоров. Договариваться приходится с подчиненными, с коллегами, с вышестоящим руководством и с контрагентами – это руководитель тоже должен уметь. Принципы ведения переговоров просты. Их знание и понимание существенно облегчает как подготовку, так и процесс ведения переговоров.

17. Техники снижения эмоционального напряжения в конфликтных ситуациях. Процесс управления персоналом не обходится без конфликтов, при этом захлестывающие участников конфликта эмоции зачастую мешают работе. Руководитель должен уметь нормализовать эмоциональное состояние – свое, коллег и подчиненных.

18. Техники управления конфликтами. Принято относиться к конфликтам негативно, хотя иногда они приносят пользу. Ими можно эффективно управлять, минимизируя негативные последствия конфликта и сохраняя с участниками конфликта рабочие отношения. Знание основных принципов и методов разрешения конфликтов существенно упростит руководителю выбор стратегии поведения в конфликтной ситуации.

19. Практика применения трудового права. Трудовые отношения руководителя с работниками регулируются нормами права. Без знания того, как реализуются права и обязанности сторон трудовых отношений и механизмов их реализации эффективно управлять персоналом невозможно.

20. Методы нормирования труда. Чтобы корректно ставить задачу подчиненным, руководитель должен понимать, какое время займет ее выполнение, а также то, как эффективно организовать работу и минимизировать потери рабочего времени. Для этого он должен иметь как минимум общее представление о методах нормирования труда.

21. Методы стандартизации. Любое распоряжение, отданное устно, может быть неправильно понято, забыто, проигнорировано или выполнено в такие сроки и с таким качеством, которое исполнитель сочтет приемлемым. Выход из ситуации – издание документов, устанавливающих правила и порядок выполнения работ (инструкций, положений, регламентов). Знать, какие локальные нормативные акты помогут снизить требования к квалификации и исполнительности подчиненных и сэкономить время на контроле и постановке задач, должен каждый руководитель.

22. Организационное проектирование. Организационная структура – это та среда, которая определяет эффективность управления организацией. Без понимания основных принципов ее построения и проектирования руководителю будет сложно принимать решения, влияющие на организационное развитие компании.

23. Управление стрессом. Стресс – неотъемлемая часть деятельности руководителя, чтобы минимизировать негативное влияние стресса на работоспособность. Стоит выбрать и использовать удобные для себя техники саморегуляции, или, как минимум, знать, как их применять.

24. Тайм-менеджмент или техники управления временем. Это набор инструментов, позволяющих корректно ставить цели и задачи перед собой и подчиненными, определять приоритеты, правильно планировать и бороться с тем, что сейчас принято называть прокрастинацией (дефицитом времени и отсутствием мотивации к тому, чтобы справиться с множеством стоящих задач).

Владение этими методами позволит руководителю эффективно использовать и свое время, и время подчиненных.

25. Делегирование полномочий. Оно необходимо и как инструмент развития подчиненных, и как способ освободить время руководителя для решения важных и срочных задач. Понимать, как безошибочно использовать этот инструмент, безусловно, очень важно.

Тестовые вопросы

1. Управленческий персонал включает:
 - а) вспомогательных рабочих;
 - б) сезонных рабочих;
 - в) младший обслуживающий персонал;
 - г) руководителей, специалистов;
 - д) основных рабочих.
2. Что включает инвестирование в человеческий капитал?
 - а) вкладывание средств в производство;
 - б) вкладывание средств в новые технологии;
 - в) расходы на повышение квалификации персонала;
 - г) вкладывание средств в строительство новых сооружений;
 - д) вкладывание средств в совершенствование организационной структуры предприятия.
3. Человеческий капитал – это:
 - а) форма инвестирования в человека, то есть затраты на общее и специальное образование, накопление суммы здоровья от рождения и через систему воспитания до работоспособного возраста, а также на экономически значимую мобильность;
 - б) вкладывание средств в средства производства;
 - в) нематериальные активы предприятия;

г) материальные активы предприятия;

д) это совокупность форм и методов работы администрации, обеспечивающих эффективный результат.

4. Функции управления персоналом представляют собой:

а) комплекс направлений и подходов работы с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия;

б) комплекс направлений и подходов по повышению эффективности функционирования предприятия;

в) комплекс направлений и подходов по увеличению уставного фонда организации;

г) комплекс направлений и подходов по совершенствованию стратегии предприятия;

д) комплекс направлений и мероприятий по снижению себестоимости продукции.

5. Потенциал специалиста – это:

а) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей;

б) здоровье человека;

в) способность адаптироваться к новым условиям;

г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства;

д) способность человека производить продукцию.

5. Набор способов и методов воздействия на подчиненных, партнеров, поставщиков, клиентов, который напрямую зависит от мировоззрения, характера и темперамента руководителя это:

а) стиль управления;

б) метод управления;

в) способ управления.

6. Данный стиль управления характеризуется высокой степенью централизации власти руководителя и подразумевает жесткое руководство посредством распоряжений, инструкций, которые требуют от группы неукоснительного выполнения:

- а) авторитарный стиль;
- б) демократический стиль;
- в) либеральный стиль.

7. Данный стиль управления характеризуется тем, что подчиненным предоставляется самостоятельность в пределах выполняемых ими функций и их квалификации:

- а) авторитарный стиль;
- б) демократический стиль;
- в) либеральный стиль.

8. В авторитарном стиле управления нет такого подтипа:

- а) жесткий;
- б) хозяйский;
- в) мягкий;
- г) непоследовательный.

9. Форму взаимоотношений между руководителем и подчиненными, которая связана с передачей части управления и исполнения функций, принято называть:

- а) делегированием полномочий;
- б) мотивацией работников;
- в) стимулированием труда.

10. Причины возникновения конфликтов – это обычно:

а) производственные проблемы, недостатки в управлении и организации труда;

б) нерешенность социально-бытовых проблем, негативные личные качества руководителей;

в) все приведенные ответы верны, причин для возникновения конфликтов довольно много.

2.2 Принципы и функции управления

Принципы управления. Наука управления имеет в своей основе ряд принципов. Понятие принцип (лат. *principium* – основа, начало) чаще всего используется в двух значениях:

1) основное, исходное положение какой либо теории, учения; основное правило деятельности;

2) внутренне убеждение, взгляд на вещи, определяющие норму поведения.

Принципы управления – это правила, которыми руководствуются или должны руководствоваться субъекты управления в определенных условиях социально-экономического развития. Они определяют требования к системе, процессу и механизму управления. С развитием общества изменяются и принципы управления.

В научной и учебной литературе нет единой классификации принципов управления. Для изучения и совершенствования системы управления важное значение имеют **принципы управления, сформулированные А. Файолем**. К ним относятся:

1. Разделение труда. Это необходимо для выполнения большей по объему и лучшей по качеству работы.

2. Полномочия и ответственность. Делегирование полномочий каждому работающему, ответственность за выполнение работы.

3. Дисциплина. Она предполагает соблюдение достигнутых между работниками и руководством соглашений. Нарушение достигнутых соглашений ведет к санкциям.

4. Единоначалие. Получение приказа и отчет только перед одним непосредственным начальником.

5. Единство действий. Каждая группа, действующая в рамках одной цели, должна быть объединена единым планом и иметь одного руководителя.

6. Подчиненность личных интересов общим. Интересы одного работника или группы работников не должны превалировать над интересами фирмы или организации большего масштаба.

7. Вознаграждение. Для того, чтобы обеспечить верность и поддержку работников, они должны получать справедливую зарплату за свой труд.

8. Централизация. Достижение лучших результатов при правильном соотношении между централизацией (сосредоточением управления в одном месте, в одних руках) и децентрализацией (передачей прав, функций и ответственности с верхних уровней управления на нижние).

9. Скалярная цепь. Передача распоряжений и осуществление коммуникаций между уровнями иерархии как непрерывная цепь команд («цепь начальников»).

10. Порядок. Рабочее место для каждого работника и каждый работник на своем месте.

11. Справедливость. Справедливое проведение в жизнь правил и соглашений на всех уровнях скалярной цепи.

12. Стабильность персонала. Установка работников на лояльность организации и долгосрочную службу. Высокая текучесть кадров снижает эффективность работы организации. При этом следует учитывать, что посредственный работник, как правило, держится за место, в то время как талантливый — нередко склонен к перемене мест работы.

13. Инициатива. *Поощрение работающих к выработке независимых суждений и действий в границах их полномочий и работ.*

14. Корпоративный дух. *Гармония интересов персонала и организации («в единении – сила»).*

Заслуживает внимания подход В. И. Кнорринга к пониманию сути принципов управления. На его взгляд, принципы управления универсальны, то есть применимы для воздействия на личность и для оптимального управления любым социумом – официальным (производственным, служебным, гражданским, общественным) или неофициальным (семейным, дружеским, бытовым).

В. И. Кнорринг выделяет следующие принципы управления:

1. Принцип правовой защищенности управленческого решения. *Этот принцип требует от руководителя знания действующего законодательства и принятия управленческих решений только с учетом соответствия их действующим нормативно-правовым актам.*

2. Принцип оптимизации управления. *Оптимизация управления повышает эффективность управляемой системы.*

3. Принцип делегирования полномочий. *Передача руководителем части возложенных на него полномочий, прав и ответственности своим компетентным сотрудникам.*

4. Принцип соответствия. *Выполняемая работа должна соответствовать интеллектуальным и физическим возможностям исполнителя.*

5. Принцип автоматического замещения отсутствующего. *Замещение отсутствующих (болезнь, отпуск, командировка) должно решаться автоматически на основе действующих служебных должностных инструкций и регулироваться формально.*

6. Принцип первого руководителя. *При организации выполнения важного задания контроль за ходом работ должен быть оставлен за первым руководителем.*

7. Принцип одноразового ввода информации. *Один раз введенная в память компьютера информация может неоднократно использоваться для решения целого комплекса информационно связанных задач.*

8. Принцип новых задач. *Применение современных систем математического программирования и технических средств обработки информации позволяет решать и накапливать принципиально новые производственные и научные задачи.*

9. Принцип повышения квалификации. *Данный принцип требует обязательного повышения квалификации всех сотрудников, независимо от занимаемой должности.*

10. Принцип «монтера Мечникова». *Любое управленческое решение должно быть обеспечено документально (включая при необходимости и финансовые документы) или материально.*

11. Принцип цели. *Каждое действие должно иметь ясную и определенную цель.*

Принципы управления нельзя считать абсолютной истиной. Их следует рассматривать прежде всего, как инструмент, позволяющий влиять на сложный мир взаимоотношений между людьми. Принципы управления подсказывают субъекту управления как разумнее воздействовать на управляемую систему в конкретной ситуации.

Функции управления. *Под функциями управления понимают особые виды специализированной управленческой деятельности, выделившиеся в процессе разделения управленческого труда.*

Любая функция управления реализуется в комплексе управленческих задач. Различие задач и функций проявляется в том, что функции – это повторяющийся вид деятельности организации, а задачи – это деятельность, преследующая достижение требуемых результатов в заданное время.

Функции управления должны обеспечить в организации руководство, управление и обслуживание хозяйственной деятельности.

Существует различная классификация функций управления. Причем различия обусловлены, как правило, признаками, положенными в основу классификации. *Наиболее простым и доступным для понимания является деление функций управления на две группы:*

1. *Общие.*
2. *Специальные.*

Общие функции управления были сформулированы А. Файолем в начале XX в. Они проявляются принципиально одинаково в управлении организацией в любой сфере деятельности.

Среди общих функций менеджмента главной считается **титрование**. Реализуя ее, предприниматель или менеджер:

- 1) *формулирует цели и задачи на предстоящий период;*
- 2) *разрабатывает стратегию действий (стратегическое планирование);*
- 3) *составляет необходимые планы и программы для их реализации (текущее планирование).*

Практическое воплощение планов и программ берет на себя **организационная функция**. Она реализуется через создание самой организации, формирование ее структуры, распределение работы среди подразделений, сотрудников, а также координацию их деятельности.

Мотивационная функция заключается в определении потребностей людей, выборе наиболее подходящего и действенного в данной ситуации способа их удовлетворения с тем, чтобы обеспечить максимальную заинтересованность работников в процессе достижения целей, стоящих перед организацией.

Контроль призван заблаговременно выявлять надвигающиеся опасности, обнаруживать ошибки, отклонения от существующих стандартов и тем самым создавать основу для совершенствования работы.

Особое место в системе управления занимают **специальные функции**, то есть функции по управлению теми или иными объектами (подразделениями организации).

В организации можно выделить следующие **объекты управления**:

- 1) производство;
- 2) материально-техническое снабжение;
- 3) инновации;
- 4) маркетинг и сбыт готовой продукции;
- 5) кадры;
- 6) финансы;
- 7) учет и анализ хозяйственных процессов и т. д.

Управление этими объектами и составляет содержание специальных функций управления (табл. 1).

Таблица 1 – Содержание специальных функций управления

Название специальной функции	Содержание функции
Управление производством	Определение объема текущего выпуска продукции или оказания услуг
	Расстановка людей
	Организация подачи материалов, сырья, комплектующих деталей, информации к местам их использования
	Организация своевременного ремонта оборудования и техники
	Оперативное устранение сбоев и неполадок в техническом процессе
	Контроль качества
Управление материально-техническим снабжением	Заключение хозяйственных договоров
	Организация закупки, доставки и хранения сырья, комплектующих изделий
Управление инновациями (нововведениями)	Организация научных исследований, прикладных разработок

Продолжение таблицы 1

Название специальной функции	Содержание функции
Управление инновациями (нововведениями)	Управление созданием опытных образцов
	Организация внедрения новинок в производство
Управление маркетингом и сбытом готовой продукции	Изучение рынков
	Формирование каналов сбыта
	Выработка ценовой политики
	Реклама готовой продукции
	Организация отправки готовой продукции покупателям
Управление кадрами	Подбор, расстановка, обучение, повышение квалификации кадров
	Мотивация труда персонала
	Создание благоприятного морально-психологического климата
	Улучшение условий труда и быта работников
	Поддержание контактов с профсоюзной организацией
Управление финансами	Составление бюджета и финансового плана организации
	Формирование и распределение финансовых ресурсов, портфеля инвестиций
	Оценка текущего и перспективного состояния финансовых ресурсов и принятие необходимых мер по их укреплению
Управление учетом и анализом хозяйственной деятельности	Сбор, обработка и анализ данных о работе организации
	Сравнение собранных данных с исходными и плановыми показателями, результатами деятельности других организаций с целью своевременного выявления проблем и вскрытия резервов

Основными функциями управления организацией являются: *организация; нормирование; планирование; координация; мотивация; контроль; регулирование.*

Организация как функция управления находит свое проявление через организационные структуры, организационные процессы (функционирования, развития), организационные законы, организационную культуру.

Организация управления – это совокупность приемов рационального сочетания методов и звеньев управленческой системы и ее взаимосвязь с управлением объектов и другими управляющими системами во времени и в пространстве. В этом значении организация управления обеспечивает создание

наиболее благоприятных условий для достижения целей (решение конкретных задач, установленных в период времени при минимальных затратах производственных ресурсов).

Функцию нормирования следует рассматривать, как процесс разработки научно обоснованных расчетных величин, устанавливающих количество и качество оценки развитых элементов, используемых в процессе производства и управления. Эта функция оказывает воздействие на поведение объекта четкими и строгими нормами, дисциплинирует разработку и реализацию производственных заданий, обеспечивая равномерный и ритмичный ход производства, его высокую эффективность. Рассчитываемые по этой функции календарно-плановые нормативы (производственные циклы, размеры партий) служат основой планирования, определяют продолжительность, порядок движения планов в процессе производства.

Функция планирования деятельности организации занимает центральное место среди всех функций, так как призвана строго регламентировать поведение объекта в процессе реализации поставленных перед ним целей, задач. Данная функция предусматривает определение конкретных задач каждому подразделению на различные плановые периоды и разработку производственных программ.

Функция координации деятельности организации осуществляется в целях обеспечения согласованной и слаженной работы участвующих в процессе выполнения плановых заданий производственных и функциональных подразделений предприятия и цехов. Эта функция реализуется в форме воздействия на коллектив людей, отдельных работников, занятых в процессе производства, со стороны линейных руководителей и функциональных служб.

Функция мотивации оказывает влияние на коллектив в форме побудительных мотивов к эффективному труду, общественного воздействия, коллективных и индивидуальных поощрительных мер.

Функция контроля проявляется в форме воздействия на коллектив людей посредством выявления, обобщения, учета, анализа результатов производственной деятельности каждого цеха и доведения их до руководителей, подразделений и служб управления с целью подготовки управленческих решений. Эта функция реализуется на основе данных оперативного, статистического, бухгалтерского учета; выявления отклонений от установленных показателей работы и анализа причин отклонений.

Функция регулирования деятельности организации непосредственно сочетается с функциями контроля и координации. В результате воздействия внешней и внутренней среды на производственный процесс происходит отклонение от заданных параметров производственного процесса, выявленных в ходе контроля и оперативного учета, что требует регулирования процесса производства.

Тестовые задания

1. Управление – это:

- а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь целей;
- б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу;
- в) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя.

2. Менеджмент – это:

- а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей;
- б) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя;

в) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу.

3. Задачами менеджмента являются:

а) стратегическая;

б) тактическая;

в) поддержание устойчивости фирмы и всех элементов ее развития.

4. Функции менеджмента – это:

а) отдельные виды управленческой деятельности, которые увеличивают эффективность руководства;

б) виды управленческой деятельности, которые обеспечивают формирование управленческого влияния;

в) отдельные управленческие процессы, направленные на увеличение продуктивности труда подчиненных.

5. Одна из функций менеджмента:

а) оптимальное сочетание централизованного регулирования и самоуправления;

б) целенаправленность;

в) организация.

6. Функция организации базируется на таких категориях:

а) полномочие, ответственность, делегирование;

б) полномочие, ответственность;

в) полномочие, ответственность, стимулирование, делегирование.

7. Полномочия – это:

а) ограниченное право использовать ресурсы и направлять усилия подчиненных на выполнения задания;

б) возложенная на должностное лицо обязанность выполнять поставленные задания и обеспечивать их позитивное решение;

в) передача заданий и полномочий лицу, что берет на себя ответственность за их выполнение.

8. Ответственность – это:

а) возложенная на должностное лицо обязанность выполнить поставленные задачи, обеспечить их позитивное решение;

б) передача заданий и полномочий лицу, что берет на себя ответственность за их выполнение;

в) ограничения права использовать ресурсы предприятия и направлять усилия подчиненных на выполнение задания.

9. Делегирование – это:

а) ограничения права использовать ресурсы предприятия и направлять усилия подчиненных на выполнение задания;

б) передача заданий и полномочий лицу, что берет на себя ответственность за их выполнение;

в) возложенная на должностное лицо обязанность выполнить поставленные задачи, обеспечить их позитивное решение.

10. Управленческое решение – это:

а) организационный инструмент в руках работников управления;

б) формы влияния на исполнителей;

в) творческая деятельность по анализу проблемной ситуации, выбор средств ее разрешения.

2.3 Управление лесным хозяйством как видом экономической деятельности

Управление многообразно. Существует техническое управление – управление машинами, механизмами; государственное управление – управление жизнью людей через различные институты; идеологическое управление –

внедрение в сознание общества различных концепций; хозяйственное управление – управление производственной и экономической деятельностью.

Под управлением понимается воздействие руководителя на свой объект, направленное на достижение цели.

Объект управления имеет пространственные и временные границы. Это часть окружающей среды, персонал фирмы, на что (кого) направлены конкретные управленческие действия (процессы). Субъект управления – руководитель, группа лиц, организация, подразделение, осуществляющие управление, вырабатывающие управленческие решения.

Необходимость управления организацией обуславливается потребностями: спланировать работу; расставить персонал и координировать его действия; принимать наилучшие решения; активизировать и стимулировать деятельность персонала; осуществлять контроль и учет выполненной работы; вести анализ результатов и применять его для совершенствования деятельности. Перечисленные потребности управленческого воздействия чрезвычайно сложны. В них должны найти отражение интересы населения, персонала организации, закономерности развития экономики, финансирования и кредитования, другие аспекты.

*Особенно сложным становится управление организацией в условиях современной рыночной системы. Оно получило название **менеджмента**.*

Управленческая деятельность – это специфическая разновидность трудового процесса, характеризующаяся присущими ему элементами: предметом труда; средствами труда; самим трудом (сложный, умственный труд); его результатами (достижение поставленных целей).

Управленческий труд существует в следующих формах:

1. Эвристический предполагает анализ и изучение проблем, разработку вариантов решения, в основном, стратегического характера; характерен для руководителей различного уровня и специалистов.

2. Административный труд – удел руководителей; предполагает текущую координацию и оценку деятельности подчиненных; осуществляется в виде распоряжений (устные, письменные, по исполнению принятых решений); контроля над работой подчиненных; обмена информацией.

3. Операторный труд направлен на техническое обеспечение производственных и управленческих процессов необходимой информацией; охватывает такие виды деятельности, как документация (оформление, размножение, хранение документов); счетно-учетная (сбор статистической информации); коммуникативно-техническая (обработка информации).

Рассмотрим основные **виды управления**, свойственные современным организациям и связанные с теми или иными процессами, протекающими в них:

1. Перспективное управление – постановка долгосрочных целей организации, определение основных путей их достижения.

2. Текущее управление – постановка конкретных задач, координация процесса их решения, обеспечение его необходимыми материальными и людскими, информационными и финансовыми ресурсами, контролем и оценкой достигнутых результатов, осуществлением необходимых корректив, поощрением или наказанием исполнителей.

Текущее и перспективное управление имеют несколько объектов, к которым можно отнести: организацию, производство, материально-техническое снабжение и сбыт готовой продукции, инновации, маркетинг, кадры, финансы, деятельность по учету и анализу хозяйственных процессов в организации.

3. Организационное управление. Его объектом являются процессы создания организации, формирования структуры и системы управления, механизма реализации управленческих функций, выработки регламентов и инструкций и т. д.

4. Управление производством направлено на выбор основных параметров технологического процесса, определение объема текущего выпуска продукции или оказания услуг, загрузки оборудования, расстановку людей, организацию подачи материалов, сырья, комплектующих деталей, информации к местам их использования, своевременный ремонт оборудования и техники, оперативное устранение сбоев и неполадок в техническом процессе, контроль качества.

5. Управление материально-техническим снабжением и сбытом готовой продукции состоит в организации заключения хозяйственных договоров, закупки, доставки и хранения сырья, материалов, комплектующих изделий, а также произведенных товаров, отправки их покупателям.

6. Управление инновациями, то есть нововведениями, имеет своим объектом процесс научных исследований, прикладных разработок, создание опытных образцов и внедрение новинок в производство.

7. Управление маркетингом является едва ли не самой сложной и важной сферой хозяйственной деятельности организации; занимается вопросами изучения рынков, существующей и перспективной конъюнктуры, формирования каналов сбыта, выработки ценовой политики, рекламы и т. д.

8. Управление кадрами в настоящее время трактуется более широко – как социальное управление; решает задачи подбора, расстановки, обучения, повышения квалификации кадров, вознаграждения и стимулирования труда, создания благоприятного морально-психологического климата, улучшения условий труда и быта работников, поддержания контактов с профсоюзной организацией и разрешения трудовых споров и конфликтов.

9. Суть финансового управления заключается в составлении бюджета и финансового плана организации, формировании и распределении ее финансовых ресурсов, портфеля инвестиций, оценке текущего и перспективного финансового состояния и принятии необходимых мер по их укреплению.

10. Управление аккаунтингом связано с процессом сбора, обработки и анализа данных о работе организации, их сравнением с исходными плановыми показателями, результатами деятельности других организаций с целью своевременного выявления проблем, вскрытия резервов для обеспечения более полного использования имеющегося потенциала.

Управление как особая разновидность труда отличается от труда, создающего материальные блага и услуги. Оно не принимает непосредственного участия в создании благ, а находится как бы рядом с этим процессом, руководит им. Специфику управления составляют:

- 1) предмет труда, которым является труд других людей;
- 2) средства труда – организационная и вычислительная техника, информация, система ее сбора, обработки и передачи;
- 3) объект труда, в качестве которого выступает коллектив людей в рамках определенной кооперации;
- 4) продукт труда, которым является управленческое решение;
- 5) результаты труда, выражающиеся в конечных результатах деятельности коллектива.

Научные основы управления организациями лесного хозяйства. Организация и ведение лесного хозяйства – система организационного и нормативно-методического обеспечения и практического осуществления мероприятий по сохранению, использованию и воспроизводству лесов, контролю и оценке их состояния. Требования к организации и ведению лесного хозяйства определены в главах 9, 12 и 17 Лесного кодекса РФ.

Лесохозяйственные мероприятия и пользование лесным фондом должны осуществляться методами, не наносящими вреда окружающей природной среде, природным ресурсам и здоровью человека. Говоря об управлении в лесном хозяйстве, следует различать понятия:

1. Управление лесным хозяйством, отражающее уровни управления отраслью: Правительство Российской Федерации (Министерство природных ресурсов РФ); органы государственного управления природными ресурсами в субъектах Российской Федерации; лесхозы, лесничества и др. субъекты.

2. Управление лесами, понимаемое как набор производственных функций лесного хозяйства, выполняемых в рамках правовых норм по организации пользования лесом; воспроизводству, учету лесного фонда; отчуждению и приемке земель лесного фонда; передаче в аренду участков лесного фонда и т. д.

3. Устойчивое управление лесами, характеризующееся набором критериев и индикаторов.

Разница в трех предложенных терминах, касающихся «управления» заключается в разных объектах управления. Так, например, в первом случае объектом управления являются соподчиненные профессиональные иерархические структуры, а также организации, обеспечивающие функции лесного хозяйства (лесоустроительные предприятия, ассоциация «Авиалесоохрана», научно-исследовательские институты и т. д.); во втором случае – лишь производственные функции лесного хозяйства, связанные, как правило, с изменением статусов лесных участков; в третьем случае – общепризнанный мировой стратегический путь организации взаимоотношений человека и леса.

К субъектам лесных отношений относят:

1. Органы законодательной и исполнительной власти на всех трех уровнях управления (Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования).

2. Государственные органы управления лесным хозяйством.

3. Лесопользователи.

Управление лесным хозяйством равно как и другими объектами экономической деятельности представляет собой процесс принятия решений, организацию их выполнения и контроль за полученными результатами. Управлять лесным хозяйством означает постоянно находить ответы на вопросы, возникающие в области использования, охраны, защиты лесного фонда и воспроизводства лесов.

Система управления лесным хозяйством означает законодательное закрепление управленческих функций за субъектами лесных отношений, которые таким образом выступают исполнителями названных функций. Управленческие функции в виде полномочий и субъекты лесных отношений устанавливаются лесным законодательством. В условиях государственной собственности на лесной фонд все управленческие функции принадлежат органам государственной власти.

На основе общеэкологических и социально-экономических условий и требований (сохранения и улучшения окружающей природной среды, удовлетворения потребностей экономики и общества в лесных ресурсах) в соответствии с конкретными природными условиями строится целостная **система организации и ведения лесного хозяйства**. Она включает в качестве основных подсистем системы: *лесохозяйственных мероприятий; эколого-лесоводственных требований; учета, контроля и оценки состояния лесного фонда, лесов, не входящих в лесной фонд, и древесно-кустарниковой растительности; организационных мер, обеспечивающих взаимосвязь всех подсистем и функционирование системы лесного хозяйства в целом.*

Системы лесохозяйственных мероприятий объединяют взаимосвязанные в определенные блоки мероприятия, связанные с использованием лесного фонда; лесов, не входящих в лесной фонд, и древесно-кустарниковой растительности; по воспроизводству леса; уходу за лесом и его улучшению; по

охране и защите лесов. Системы лесохозяйственных мероприятий – основа ведения лесного хозяйства.

Системы эколого-лесоводственных требований включают разработанные, исходя из общеэкологических требований, и дифференцированные с учетом природных (зонально-типологических) условий и особенностей целевого назначения лесного фонда, лесов, не входящих в лесной фонд, и древесно-кустарниковой растительности, требования к отдельным мероприятиям, их блокам и системам в целом, а также к технологиям и техническим средствам их осуществления.

В системе учета, контроля и оценки состояния лесов (лесного фонда; лесов, не входящих в лесной фонд, а также древесно-кустарниковой растительности) целесообразно объединить государственный учет лесного фонда, ведение государственного кадастра, мониторинг лесов, инвентаризацию лесного фонда (а также лесов, не входящих в лесной фонд, и древесно-кустарниковой растительности) при лесоустройстве, сертификацию лесных ресурсов. Система учета, контроля и оценки состояния лесов обеспечивает информацией об эффективности и экологической безопасности проводимых лесохозяйственных мероприятий, а также других воздействиях на леса и, соответственно, эффективности управления лесным хозяйством и лесами (согласно критериям устойчивого управления лесами).

Организация управления лесным хозяйством предполагает исполнение управленческих функций органами, определенными лесным законодательством. Исполнители управленческих функций получили название субъектов лесных отношений. Искусство управления, его эффективность состоят в том, какие функции и кому должны быть переданы, с тем чтобы цели, определенные национальной лесной политикой в области использования и воспроизводства лесных ресурсов, были достигнуты в установленные сроки в полном объеме.

Тестовые вопросы

1. Управление – это:

- а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей;
- б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу;
- в) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя.

2. Назовите форму влияния, которая может побудить человека к более тесному сотрудничеству:

- а) убеждение;
- б) принуждение;
- в) участие сотрудников в управлении.

3. Задачи контроля:

- а) сбор и систематизация информации о фактическом состоянии деятельности;
- б) оценка состояния и значимости полученных результатов;
- в) разработка и принятие решений.

4. Анализ – это:

- а) это управленческая деятельность, обеспечивающая выявление причин отклонения желаемого состояния системы от фактического и осуществляющая разработку мер по устранению выявленных недостатков;
- б) управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления;
- в) это управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования.

5. Основными территориальными единицами управления в области использования, охраны, защиты, воспроизводства лесов являются:

- а) лесничества;
- б) леспромхозы;
- в) лесные ресурсы.

6. Регламентируют требования к лесовосстановлению во всех лесных районах Российской Федерации:

- а) акт осмотра мест рубок;
- б) Правила лесовосстановления;
- в) Правила пожарной безопасности в лесах.

7. К какой группе относятся леса, в которых в течение 12 лет не планируется осуществлять заготовку древесины:

- а) защитным лесам;
- б) эксплуатационным лесам;
- в) резервным лесам.

8. Должностные лица органов государственного надзора, государственных учреждений, являющиеся государственными лесными инспекторами или лесничими, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, имеют право:

а) ограничивать и предотвращать доступ граждан, въезд транспортных средств на лесные участки в период действия ограничения или запрета на пребывание в лесах;

б) осуществлять надзор за деятельностью органов дознания, органов предварительного следствия;

в) осуществлять сохранность незаконно заготовленной древесины.

9. Федеральный государственный лесной надзор (лесную охрану) осуществляют:

- а) органы исполнительной власти субъектов РФ;

б) органы прокуратуры;

в) органы местного самоуправления.

10. Земли, занятые не сомкнувшимися лесными культурами, учитываются как отдельный вид:

а) лесных земель в составе незанятых насаждениями земель;

б) лесных земель в составе незанятых лесной растительностью;

в) лесных земель в составе занятых лесной растительностью.

3 ЭКОНОМИКА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

3.1 Лесной хозяйство как отрасль экономики

Термин «экономика» означает законы хозяйствования, искусство ведения хозяйства. Это очень широкое понятие и оно имеет различные аспекты. Прежде всего, под экономикой понимается совокупность отраслей национального хозяйства, обеспечивающих общество жизненно необходимыми благами; это главная сфера человеческой деятельности.

Экономика и организация лесного хозяйства является экономической наукой, относимой к группе общественных наук.

Наука – это сфера человеческой деятельности, функцией которой является выработка и теоретическая систематизация объективных знаний о действительности.

Предметом изучения экономики лесного хозяйства является исследование проявлений общих экономических законов, изучение производительных сил и производственных отношений, их взаимодействия и взаимообусловленности в национальной экономике с целью выявления тенденций развития и повышения эффективности всех сфер лесного хозяйства.

Метод научного исследования – способ достижения цели, решения конкретной задачи, совокупность приемов или операций практического или теоретического освоения действительности.

Основным методом экономики лесного хозяйства является *диалектический метод*. Его использование предполагает, что все события в производственной и антропогенной деятельности рассматриваются в развитии и в неразрывной связи между причинами этих событий и их следствиями.

Специальные методы экономического исследования включают:

1. Экономико-математический – экономико-математическое моделирование, создание и изучение однофакторных и многофакторных совокупностей и др. математические приемы.

2. Экономико-статистический – наиболее распространенными способами являются динамика явлений, расчет статистических величин (средних величин, индексов и т. д.).

3. Монографический – изучение одного явления или комплекса явлений в рамках хозяйствующего субъекта, отрасли, страны.

4. Экспериментальный – выработка экономических и управленческих решений на основе экспериментальных данных.

5. Абстрактно-логический – связан с созданием абстрактных моделей, для которых характерны наиболее существенные признаки изучаемого явления или объекта и др.

Лесное хозяйство представляет собой самостоятельную отрасль народного хозяйства, в состав которой входят выращивание, сохранение, защита лесов, их рациональное использование с учетом целевого назначения. Самостоятельность отрасли подтверждается прежде всего технологией, организацией, определением задач и функций лесного хозяйства, что получило отражение в экономической классификации отраслей народного хозяйства.

Отрасль – это часть производства, отличающаяся видом производимой продукции, предметом и орудиями труда, технологией и организацией производства. В зависимости от роли в общественном производстве различают:

1) отрасли материального производства: промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт, лесное хозяйство;

2) непроизводственную сферу: предприятия и организации сферы обслуживания, образование, здравоохранение, искусство, наука, культура и др.

У лесного хозяйства как отрасли экономики материального производства есть ярко выраженная специфика – ряд экономических особенностей, семь из которых проявляются и в процессе обладания и управления лесом как недвижимым имуществом, и в процессе лесохозяйственного производства:

- 1) лес – воспроизводимый природный ресурс с чрезвычайно длительным процессом производства;*
- 2) в лесохозяйственном производстве лес одновременно выступает как предмет, продукт и средство труда;*
- 3) процессом пользования лесом при соблюдении лесоводственных правил создаются условия для его восстановления;*
- 4) лес имеет многофункциональное значение;*
- 5) сезонность присуща как осуществлению лесохозяйственного производства, так и отдельным функциям управления лесами;*
- 6) лес – это большие территории, на которых необходимо вести лесное хозяйство;*
- 7) существует огромное разнообразие лесорастительных и лесоэкономических условий, в которых осуществляются управление лесами и лесохозяйственное производство.*

В числе этих особенностей первые три (назовем их главными) присущи только лесному хозяйству. Они затрудняют и даже не позволяют применять к лесному хозяйству как общепринятые экономические категории и экономические инструменты, так и методы и структуры управления отраслью.

У земли при всей ее многофункциональности есть четко выраженные экономические особенности: она выступает как собственность; она невоспроизводима; ограничена количественно; разнообразная и разнокачественная по пригодности; недвижима и относится к объектам длительного пользования.

В тоже время в широком понимании лес рассматривается как биологически взаимосвязанная и взаимовлияющая совокупность многообразной древесной и иной растительности, земли, а также животного мира, микроорганизмов и других компонентов окружающей природной среды. Леса произрастают на земле и без нее не могут существовать, составляют с землей одно целое.

Земельный участок с произрастающим лесом или предназначенный для выращивания леса можно использовать как земельный ресурс для разных целей: строительства зданий, поселений, аэродромов, автотрасс, линейных сооружений и т. д. В этом случае на земельный участок, покрытый лесом, распространяются перечисленные выше особенности, относящиеся к земельному ресурсу.

Если лес, произрастающий на лесном участке, используется как предмет, средство и продукт труда в лесном хозяйстве и предмет труда в лесозаготовительной промышленности, то в силу природных и экономических свойств леса он, в отличие от земли, является воспроизводимым природным ресурсом и, следовательно, воспроизводимым фактором производства, что придает определенную специфику как содержанию лесохозяйственной деятельности, так и экономическим особенностям отрасли, и это должно быть отражено в лесном законодательстве и учтено при построении хозяйственного механизма.

Экономику лесного хозяйства нельзя рассматривать вне организации этой отрасли и, прежде всего самой структуры главной составной части объекта управления, то есть лесного фонда, самих лесов, как основных незаменимых средств производства.

Применительно к экономике лесного хозяйства организация приложима к соответствующим взаимосвязанным блокам единого объекта управления:

1. Лесного фонда и в составе его лесов, как основного средства производства.

2. Пользования ресурсами и услугами леса.

3. Программы мер по их воспроизводству, составляющих хозяйственную деятельность в лесу.

Все эти три блока должны быть в организационном отношении согласованы не только между собой, но и с той внешней средой, элементом которой является этот объект. В качестве внешней среды в данном случае выступают соответствующие рынки, в сфере влияния которых находятся конкретные леса; взаимодействующие на них хозяйствующие субъекты, включая все представительство лесопользователей; местное население, потребности которого должны удовлетворяться в соответствующих ресурсах и услугах леса; окружающая среда, стабилизатором процессов которой являются леса, как экологический каркас с широким набором средообразующих полезностей; действующие на данный момент меры регулирования лесных отношений.

В современной практике лесопользования для организации воспроизводства лесных ресурсов обеспечивается выполнение следующих мероприятий:

- 1) создаются условия для естественного лесовозобновления на вырубках;
- 2) оставляют на вырубках достаточное количество обсеменителей;
- 3) производится подготовка почвы к принятию семян древесных пород;
- 4) сохраняется подрост при рубках леса;
- 5) осуществляется подсушка осины.

Тестовые вопросы

1. Экономическая наука изучает:
 - а) экономические (производственные) отношения;
 - б) правовые отношения;
 - в) дружественные связи между странами;
 - г) исторические события.
2. Предметом микроэкономики является:

а) исследование поведения и мотивации отдельных субъектов экономики (фирмы, организации, потребителя) в процессе производства, распределения, обмена и потребления материальных благ;

б) исследование экономики на уровне национального хозяйства;

в) исследование экономики на уровне региона, края, области;

г) исследование способов государственного регулирования экономики.

3. Основным субъектом микроэкономики не является:

а) фирма;

б) государство;

в) домашнее хозяйство;

г) коммерческий банк.

4. Что не относится к методам микроэкономики:

а) метод предельного анализа;

б) метод функционального анализа;

в) метод совокупного анализа;

г) метод микроэкономического моделирования.

5. Предмет изучения «экономики лесного хозяйства»:

1) закономерности рационального построения и ведения производства;

2) совокупность приемов, методов и методик как методология разработки прогнозов, программ и планов;

3) производственные отношения во взаимосвязи с производительными силами с учетом специфики проявления экономических законов.

6. Метод, при котором экономические обобщения основываются на фактах, называется:

а) дедуктивным;

б) гипотетическим;

в) сравнительным анализом;

г) индуктивным.

7. Экономическое мышление:

а) развитая способность к умозаключениям, основанным на обобщении фактов;

б) профессиональное знание и оценка экономических проблем;

в) владение методами экономического анализа и конструктивных расчетов;

г) способность принимать стратегические и тактические оптимальные решения на основе сопоставления издержек и выгод.

8. Основная причина возникновения отраслей и подотраслей в экономике:

а) эффективность производства;

б) аграрные реформы;

в) общественное разделение труда;

г) рыночные отношения.

9. Применительно к экономике лесного хозяйства организация приложима к соответствующим взаимосвязанным блокам единого объекта управления:

а) лесного фонда и в составе его лесов, как основного средства производства;

б) пользования ресурсами и услугами леса;

в) программы мер по их воспроизводству, составляющих хозяйственную деятельность в лесу;

г) среди ответов нет верного.

10. Лесное хозяйство представляет собой самостоятельную отрасль народного хозяйства, в состав которой входят выращивание, сохранение, защита лесов, их рациональное использование с учетом целевого назначения:

а) да;

б) нет.

3.2 Предприятие – основа экономики в условиях рынка

В отечественной литературе термин «предприятие» используется в разных смыслах: иногда – в значении имущественного комплекса, а иногда – участника хозяйственной жизни, хозяйствующего субъекта. Четкое разграничение этих понятий произошло лишь с принятием Гражданского кодекса Российской Федерации (часть 1). В нем сказано, что **предприятием называется имущественный комплекс, используемый для осуществления предпринимательской деятельности.**

Предприятие в целом является недвижимым имуществом. Это значит, что оно, а также его часть могут быть объектом купли-продажи, аренды, залога и других сделок.

В тоже время, предприятие представляет собой форму организации хозяйственной деятельности. В этом смысле **предприятие – это самостоятельно хозяйствующий субъект, производящий продукцию, выполняющий работы и оказывающий услуги в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.**

Предприятия, функционирующие в национальной экономике, различаются между собой по многим характеристикам, по которым ведется их классификация. **Группировка предприятий по мощности производственного потенциала (размеру)** получила широкое распространение. Как правило, все предприятия делятся на три группы (межотраслевая классификация):

1. *Малые – численность работников до 99 человек.*
2. *Средние с численностью работников от 100 до 499 человек.*
3. *Крупные – численность работников свыше 500 человек.*

Однако, согласно действующему законодательству, для отнесения предприятий к малым используется показатель «среднегодовая численность работников», которая не должна превышать:

- 1) в промышленности, строительстве и на транспорте – 100 чел.;
- 2) в сельском хозяйстве – 60 чел.;
- 3) в науке, розничной торговле и общественном питании – 30 чел. и т. д.

Для определения размеров предприятия используется **система основных показателей:**

1. Среднегодовая численность работников, чел.
2. Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.
3. Объем продукции, работ и услуг, произведенных предприятием за отчетный год.

Предприятие представляет собой хозяйственную организацию производственного назначения. Основные его признаки – организационное единство, необходимый комплекс средств производства, обособленное имущество и имущественная ответственность. Оно имеет свои специфические особенности.

Так, в качестве показателя «Объем продукции, работ и услуг, произведенных предприятием за отчетный год» используются следующие:

1. Валовая продукция – это продукция, работы и услуги, произведенные предприятием за отчетный год.

2. Товарная продукция – это часть валовой продукции, предназначенная для реализации.

3. Реализованная продукция – это продукция, которая стала товаром (оплаченная покупателем).

Размер предприятия характеризуется и дополнительными показателями, которые характеризуют отраслевую принадлежность предприятия. В качестве **дополнительных показателей в отрасли лесного хозяйства** используют:

1. Площадь лесного фонда, га.
2. Мощность двигателей и силовых установок, в лошадиных силах. Характеризует активную часть основных фондов.
3. Объем потребленной электроэнергии, кВт·ч.

Типы предприятий лесного хозяйства. Тип предприятия материального производства определяется предметом труда, спецификой технологических процессов и применяемых орудий труда, квалификационным составом, производственными навыками работников, составом выпускаемой продукции и организационной структурой управления.

Типы предприятий, так же как и организационные структуры управления, динамичны, постоянно совершенствуются в целях более полного использования преимуществ и возможностей экономики.

В комплекс лесных отраслей входят: лесное хозяйство, лесная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, лесохимическая и гидролизная промышленность. В соответствии с существующей классификацией отраслей народного хозяйства и отраслей промышленности в лесное хозяйство входят лесохозяйственные предприятия, осуществляющие отпуск леса и учет лесного фонда (лесосырьевых ресурсов); лесовосстановление и лесоразведение; уход за лесом; мелиорацию лесных площадей; охрану лесов; защиту лесов от вредных насекомых и болезней; заготовку и вывозку древесины.

В системе лесного хозяйства существуют лесхозы, леспромхозы и лесокombинаты с входящими в их состав лесничествами; лесные питомники, загородные лесопарки, лесомелиоративные станции.

В лесозаготовительную промышленность входят лесозаготовительные предприятия, предприятия по добыче осмола, живицы.

Деревообрабатывающая промышленность включает лесопильно-деревообрабатывающее производство; производство деревянных конструкций, фанеры, деревянной тары; мебельную промышленность; производство спичек и прочие производства деревообрабатывающей промышленности.

В лесопильно-деревобрабатывающие производства соответственно входят предприятия по производству пиломатериалов, шпал, деревянных стандартных домов, деревянных заготовок и деталей, древесностружечных и древесноволокнистых плит и прочих изделий производственного назначения.

Целлюлозно-бумажная промышленность охватывает предприятия по производству целлюлозы, полуцеллюлозы, древесной массы, бумаги, картона, кальки, пергаменты, фибры, а также по производству бумажной и картонной тары, предприятия по производству тетрадей, бумажно-беловых товаров (альбомов, блокнотов и т. д.) и других изделий из бумаги и картона.

В лесохимическую промышленность включаются предприятия по сухой перегонке древесины, канифольные заводы и предприятия по переработке сопутствующих и побочных продуктов лесохимических производств. **Гидролизная промышленность** объединяет предприятия по производству кормовых дрожжей, этилового спирта, фурфурола и его производных и другой продукции, получаемой методом гидролиза древесины.

Тип лесного предприятия помимо основных признаков (предмет труда, технология, орудия труда, кадры, продукция, структура) определяется уровнем концентрации, комбинированием, специализацией и кооперированием производств. Наиболее характерными и оказывающими большое влияние на тип предприятия являются комбинирование и специализация. Масштабы предприятия определяются уровнем концентрации, на который оказывает влияние и комбинирование.

В состав **основных производственных процессов комплекса лесных отраслей** входят: лесовосстановление, лесовыращивание, защита и охрана леса, лесозаготовки, первичная переработка низкосортной древесины и древесных отходов лесозаготовок, лесопиление, механическая обработка древесины, химико-механическая и глубокая химическая переработка древесины.

Каждый из указанных производственных процессов разделяется на более мелкие специализированные процессы. Производственные процессы в каждом предприятии могут осуществляться раздельно (изолированно) от других или в комбинации с другими. Каждый из указанных процессов имеет различные предметы труда, специфическую технологию и орудия производства, квалификационный состав работников и структуру выпускаемой продукции.

Начальные стадии производств лесного комплекса – лесовосстановление, лесовыращивание, лесозаготовки и первичная обработка древесины с использованием всей низкокачественной древесины и древесных отходов. В зависимости от того, в какой степени комбинируются эти производственные процессы на предприятии, оно может выполнять только лесохозяйственные функции, лесозаготовительные, лесохозяйственные и лесозаготовительные, лесохозяйственные, лесозаготовительные в сочетании с первичной обработкой древесины, направленной на использование всей низкокачественной древесины и древесных отходов.

На степень комбинирования этих производств и уровень концентрации производства в предприятии существенно влияет состояние лесного фонда – лесоэкономический район. В малолесной зоне функционируют в основном лесохозяйственные предприятия с различной степенью комбинирования производственных процессов, в многолесной зоне – лесозаготовительные предприятия с различной степенью комбинирования производственных процессов, а также лесохозяйственные предприятия, выполняющие функции лесовосстановления, лесовыращивания, защиты и охраны леса. В этих условиях на одних и тех же лесных площадях функционируют два типа предприятий: лесозаготовительные и лесохозяйственные.

Несмотря на значительное количество и часто твердо не установившиеся наименования, **выделяют четыре типа лесохозяйственных предприятий:**

1) лесхоз – выполняет только лесохозяйственные работы (лесозаготовки передаются специализированному лесозаготовителю) или преимущественно лесохозяйственные работы при малом удельном весе лесозаготовительных работ и работ по первичной обработке древесины;

2) леспромхоз – наибольший удельный вес в составе работ занимают лесозаготовительные работы и частично работы по обработке древесины; при этом весь объем лесохозяйственных работ выполняется силами и средствами самого предприятия;

3) лесхоззаг – в общем составе работ удельный вес лесохозяйственных работ примерно равен удельному весу лесозаготовительных работ;

4) лесокомбинат – комплексное предприятие, выполняющее лесохозяйственные, лесозаготовительные работы и работы по первичной обработке древесины (в ряде случаев в значительных объемах).

На предприятиях всех типов в той или иной мере развито побочное пользование.

Лес, как живой организм, непрерывно растет и дает ежегодный прирост древесины; формируются лесонасаждения различной возрастной структуры, а это создает лесобиологические и экономические условия для ведения непрерывного (неистощительного) комплексного хозяйства.

В многолесной зоне функционируют **леспромхозы трех типов:**

1. Леспромхозы, входящие в состав крупной лесосырьевой базы лесопромышленного комплекса или комбината и не имеющие в своем составе лесопильно-деревообрабатывающих производств. Доставка круглого леса на площадку производится в зависимости от особенностей района в деревьях, хлыстах или сортиментах. В таких леспромхозах, как правило, отсутствуют нижние склады. При наличии нижнего склада на нем организуется лишь переработка лесосечных отходов на технологическую щепу. При отсутствии нижнего склада технологическая щепка может производиться на мощных мобильных

установках непосредственно на лесосеках и доставляться на специальном транспорте.

2. *Наиболее распространенный тип леспромхоза – самостоятельное предприятие, организуемое вне лесосырьевой базы лесопромышленного комплекса с развитым нижним складом. В таком предприятии имеются развитые лесопильно-деревообрабатывающие производства и производства по использованию древесных отходов, а также подсочке леса.* Данное предприятие по поставкам продукции кооперировано: по круглому лесу и технологической щепе – с целлюлозно-бумажными, фанерными и лесопильно-деревообрабатывающими комбинатами, с угольными шахтами и др.; по пиломатериалам и заготовкам – с деревообрабатывающими, мебельными, тарными и др.; по прочим продуктам лесозэксплуатации – с лесохимическими и другими промышленными предприятиями.

3. *Леспромхозы, находящиеся в зонах молевого сплава и отправляющие лес в круглом необработанном виде водным путем на лесопильно-деревообрабатывающие, целлюлозно-бумажные комбинаты и другие предприятия.* По мере сокращения объемов молевого сплава количество предприятий данного типа будет интенсивно сокращаться.

Основной принцип организации комплексного лесного предприятия – принцип постоянного (неистощительного) и расширенного лесопользования, основанного на расширенном лесовосстановлении и лесовыращивании.

Основными показателями комплексного лесного предприятия являются:

- 1) *размер закрепленной за ним лесной и покрытой лесом площади;*
- 2) *возраст (оборот) рубки;*
- 3) *годовой объем пользования лесом (по площади и по запасу) и другими его полезностями;*

4) объем продукции и других полезностей леса (водоохранно-защитных, санитарно-гигиенических и прочих социальных функций), ежегодно снимаемых с каждого гектара площади.

Продукция комплексного лесного предприятия – лесоматериалы, продукция первичной обработки лесоматериалов, товары широкого потребления, продукция побочного пользования, прочая продукция, саженцы, семена древесных пород, услуги в виде выполнения лесом водоохранозащитных, санитарно-гигиенических и других социальных функций.

Уровень технико-экономических показателей комплексного лесного предприятия зависит от многих факторов и прежде всего от географической (климатической) зоны, природных лесорастительных условий и др. Поэтому комплексные лесные предприятия классифицируются в зависимости от климатических зон и природных лесорастительных условий. В зависимости от классификационной группы определяются профилирующие составы производственных операций, процессов и работ, преобладающие составы продукции и полезностей леса.

В зависимости от географической (климатической) зоны, природных лесорастительных условий и основного назначения лесной территории цели комплексного лесного предприятия могут быть направлены преимущественно на получение лесных материалов и продуктов побочного пользования или преимущественно на выполнение водоохранно-защитных, санитарно-гигиенических, рекреационных и других социальных целей с получением лесоматериалов и продуктов побочного пользования как второстепенных продуктов.

Тестовые вопросы

1. Из перечисленных организационно-правовых форм к коммерческим организациям относятся:

а) хозяйственные товарищества и общества;

- б) учреждения;
- в) фонды;
- г) благотворительные организации.

2. Критериями отнесения к субъектам малого предпринимательства являются:

- а) численность персонала;
- б) площадь производственных помещений;
- в) характер и содержание деятельности;
- г) уровень кооперирования.

3. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) подачи документов для государственной регистрации;
- б) подписания протокола о намерениях;
- в) решения руководства;
- г) государственной регистрации.

4. Основная цель коммерческой организации по Гражданскому кодексу Российской Федерации:

- а) создание рабочих мест;
- б) выпуск продукции;
- г) получение прибыли;
- д) предпринимательская.

5. Основная проблема в деятельности малых предприятий:

- а) привлечение источников финансирования бизнеса;
- б) высокий уровень фондоотдачи;
- в) моральный износ основных фондов;
- г) невозможность использования упрощенной системы налогообложения прибыли.

6. Предприятия по форме собственности подразделяются на:

- а) государственные и муниципальные;

- б) государственные и частные;
- в) акционерные и государственные;
- г) смешанные и иностранные.

7. В зависимости от основной цели деятельности организации в соответствии Гражданским кодексом Российской Федерации подразделяются на:

- а) крупные, средние и малые;
- б) государственные и частные;
- в) коммерческие и некоммерческие;
- г) резидентов и нерезидентов.

8. Объекты интеллектуальной собственности – это:

- а) образовательный уровень персонала;
- б) торговые марки;
- в) патенты;
- г) лицензии.

9. При выборе организационной структуры управления предприятием не учитывают:

- а) гендерный состав кадров;
- б) внутреннюю среду;
- в) внешнюю среду;
- г) цели и задачи.

10. Конечным этапом процесса управления является:

- а) планирование;
- б) организация;
- в) координация;
- г) контроль.

3.3 Лесопромышленный комплекс

Лесопромышленный комплекс – это группа отраслей, занимающаяся лесозаготовкой, деревообработкой и целлюлозно-бумажным производством; представляет объединение лесохозяйственных, лесозаготовительных и лесоперерабатывающих предприятий, выполняющих весь комплекс работ (от лесовыращивания до полной комплексной переработки древесины).

В составе лесопромышленного комплекса выделяют три сферы:

1. Фондообразующие отрасли. Отрасли промышленности, поставляющие лесному хозяйству средства производства, а также отрасли занятые производственно-техническим обслуживанием лесного хозяйства.

2. Лесное хозяйство.

3. Отрасли, обеспечивающие заготовку, транспортировку, хранение, переработку, а также доведение товаров до потребителя (химическая, пищевая промышленность, транспорт, торговля и т. д.).

Следует отметить, что предприятия первой сферы, обслуживающие лесное хозяйство, многофункциональны и часть продукции изготавливают не для лесного хозяйства. Третья сфера (торговля) реализует продукцию не только лесохозяйственного производства.

В настоящее время лесной комплекс включает в себя несколько элементов. Одним из них является совокупность лесных отраслей, подотраслей (лесная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, гидролизная), производств по промышленной эксплуатации и переработке древесины. Следующим элементом можно назвать отрасль по воспроизводству лесных ресурсов. Существует еще ряд элементов – производство по эксплуатации недревесного сырья (сбор и переработка продуктов побочного пользования, охотничье-промысловое хозяйство); обмен продукцией; лесные научные учреждения и под-

готовка кадров для лесного комплекса; капитальное строительство; ремонтные службы с элементами машиностроения. Также в состав лесного комплекса входят различные службы, которые реализуют защитные, санитарно-эстетические, водорегулирующие, рекреационные функции леса. Не все они оформлены в виде отраслевых образований, однако их роль и значение в народнохозяйственном комплексе постоянно возрастает.

Структура лесопромышленного комплекса. Лесной комплекс России включает в себя лесное хозяйство, лесозаготовительную, деревообрабатывающую, целлюлозно-бумажную и лесохимическую промышленность. Все отрасли лесного комплекса технологически связаны на основе выращивания и охраны лесов, заготовки древесного сырья и его последующей переработки.

Технологически лесопромышленный комплекс представляет из себя следующую структуру (рис. 1). В настоящее время он остается одним из самых фрагментированных секторов российской промышленности.



Рисунок 1 – Технологическая цепочка лесопромышленного комплекса

Лесной комплекс Амурской области представлен на рисунке 2.

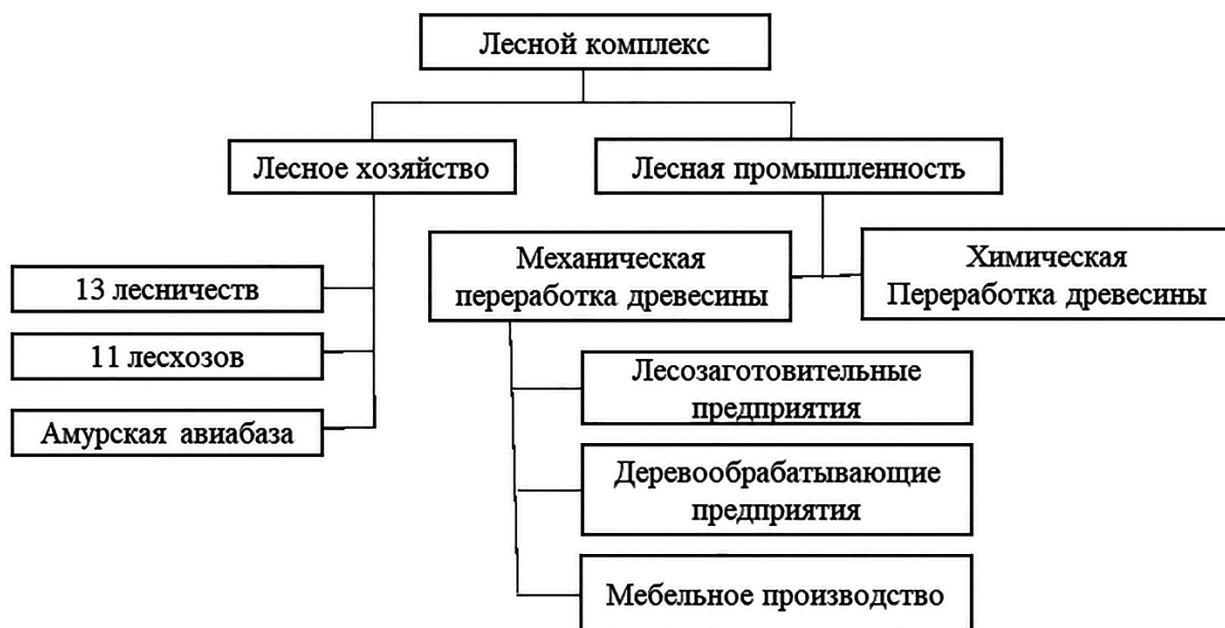


Рисунок 2 – Состав лесного комплекса Амурской области

Лесной комплекс нашего региона состоит из ряда организаций различных форм собственности, осуществляющих свою деятельность в сфере лесного хозяйства и лесной промышленности (лесозаготовительное, деревообрабатывающее и лесохимическое производство).

Предприятия лесного комплекса Амурской области можно условно разделить по объему заготавливаемой древесины и по качеству производимой продукции, зависящей от технологий, применяемых на производстве, и квалификации работников:

1) по объему заготавливаемой продукции ведущими являются группа компаний RFP групп (ООО «Джелтулак Лес», АО «Дальлеспром»), АО «Туранлес», ОАО «Зейский лесоперевалочный комбинат», ООО «Тутаул Лес», ООО «Виза»;

2) по применяемым технологиям и инновационности производимой продукции наиболее передовыми выступают АО «Аметис», АО «Туранлес», ООО «Компания Кедр», ООО «Флора», ИП Никсеенко Н. А.

В настоящее время деревообрабатывающими предприятиями выпускается широкая номенклатура продукции: обрезной и необрезной пиломатериал; сухая и клееная продукция; погонажные изделия (паркетная доска, еврोगонка, блок-хаус, мебельный щит, доска половая, наличник, плинтус и др.); деревянные детали домостроения; продукция из отходов лесопиления (топливные гранулы (пеллеты), древесный уголь).

В 2018 г. достигнуты следующие показатели деятельности отрасли: общий объем заготовленной древесины на рубках лесных насаждений составил 1 781 тыс.м³; произведено деловой древесины – 991 тыс.м³; произведено пиломатериалов – 155 тыс.м³.

Налоговые поступления в консолидированный бюджет Российской Федерации от предприятий отрасли составили 329,1 млн. рублей, в том числе в консолидированный бюджет области – 248,9 млн. рублей.

Предприятиями отрасли экспортировано 431 тыс. м³ лесопроductии, в том числе лесоматериала необработанного 367 тыс. м³, лесоматериала распиленного 64 тыс. м³. По данным Благовещенской таможни, задекларированная стоимость лесопроductии составила 37,5 млн. долларов.

Основной стратегией развития лесопромышленного комплекса Амурской области и повышения эффективности использования лесных ресурсов является привлечение инвесторов для освоения лесных участков и создание на территории области комплексного высокотехнологичного производства лесопроductии. Развитие переработки древесины, модернизация производства выступают приоритетными направлениями работы лесопромышленного комплекса в Амурской области.

На сегодняшний день в области реализован приоритетный инвестиционный проект в области освоения лесов АО «Туранлес». Суммарно в реализацию проекта вложено 450 млн. рублей. Созданы деревоперерабатывающие мощности в пос. Иса Селемджинского района и пос. Восточный Тындинского района.

Создано более 200 рабочих мест. В Хабаровском крае и Амурской области реализуется крупный инвестиционный проект по освоению лесов АО «Дальлес-пром». В рамках территорий опережающего развития формируются проекты в сфере деревообработки.

Тестовые вопросы

1. Территория Россия расположена в пределах:

- а) Евразии;
- б) Европы;
- в) Азии;
- г) Восточной Европы, Азии и Арктики.

2. Россия характеризуется:

- а) континентальным климатом;
- б) резко континентальным климатом;
- в) субтропическим климатом;
- г) тропическим климатом.

3. В течение советского периода развития в России ведущими отраслями были (выберите два правильных ответа):

- а) сырьевой сектор;
- б) научный комплекс;
- в) космонавтика;
- г) военно-промышленный комплекс.

4. Что не относится к сельскохозяйственным угодьям (выберите один правильный ответ):

- а) пашня;
- б) залежь;
- в) сенокосы;
- г) пастбища;

д) многолетние насаждения;

е) земли запаса.

5. В структуре земельного фонда Российской Федерации наибольший удельный вес занимают земли:

а) особо охраняемых природных территорий;

б) водного фонда;

в) населенных пунктов;

г) промышленности и иного несельскохозяйственного назначения;

д) сельскохозяйственного назначения;

е) лесного фонда.

6. По какому показателю из нижеперечисленных показателей Россия является лидером?

а) по общей площади лесов;

б) запасам древесины;

в) объемам заготовки древесины;

г) заготовке грибов.

7. Лесопромышленный комплекс – это:

а) группа отраслей, занимающаяся лесозаготовкой, деревообработкой и целлюлозно-бумажным производством;

б) группа предприятий по производству органических и неорганических продуктов на основе нефтяных фракций, природного газа и газов нефтепереработки;

в) сложное межотраслевое образование, охватывающее машиностроение и металлообработку;

г) все ответы верны.

8. В составе лесопромышленного комплекса выделяют следующие сферы:

а) фондообразующие отрасли;

б) лесное хозяйство;

в) отрасли, обеспечивающие заготовку, транспортировку, хранение, переработку продукции, а также доведение товаров до потребителя;

г) градообразующие отрасли.

9. В состав лесного комплекса Амурской области входят:

а) лесное хозяйство;

б) лесная промышленность;

в) лесохимическая отрасль;

г) целлюлозно-бумажная отрасль.

10. Привлечение инвесторов для освоения лесных участков и создание на территории области комплексного высокотехнологичного производства лесопроductии является основной стратегией развития лесопромышленного комплекса Амурской области и повышения эффективности использования лесных ресурсов:

а) да;

б) нет.

3.4 Содержание лесохозяйственной деятельности

Основные народнохозяйственные функции, возложенные на лесное хозяйство, положены в основу его определения: *лесное хозяйство как отрасль экономики осуществляет управление лесами, их охрану и защиту, организует пользование лесом как источником материальных и духовных благ и воспроизводство леса.*

В лесохозяйственной деятельности существуют два направления (на рисунке 3 они представлены в виде блоков): **лесоуправление и лесохозяйственное производство**, которые содержат многообразные функции, работы и мероприятия.

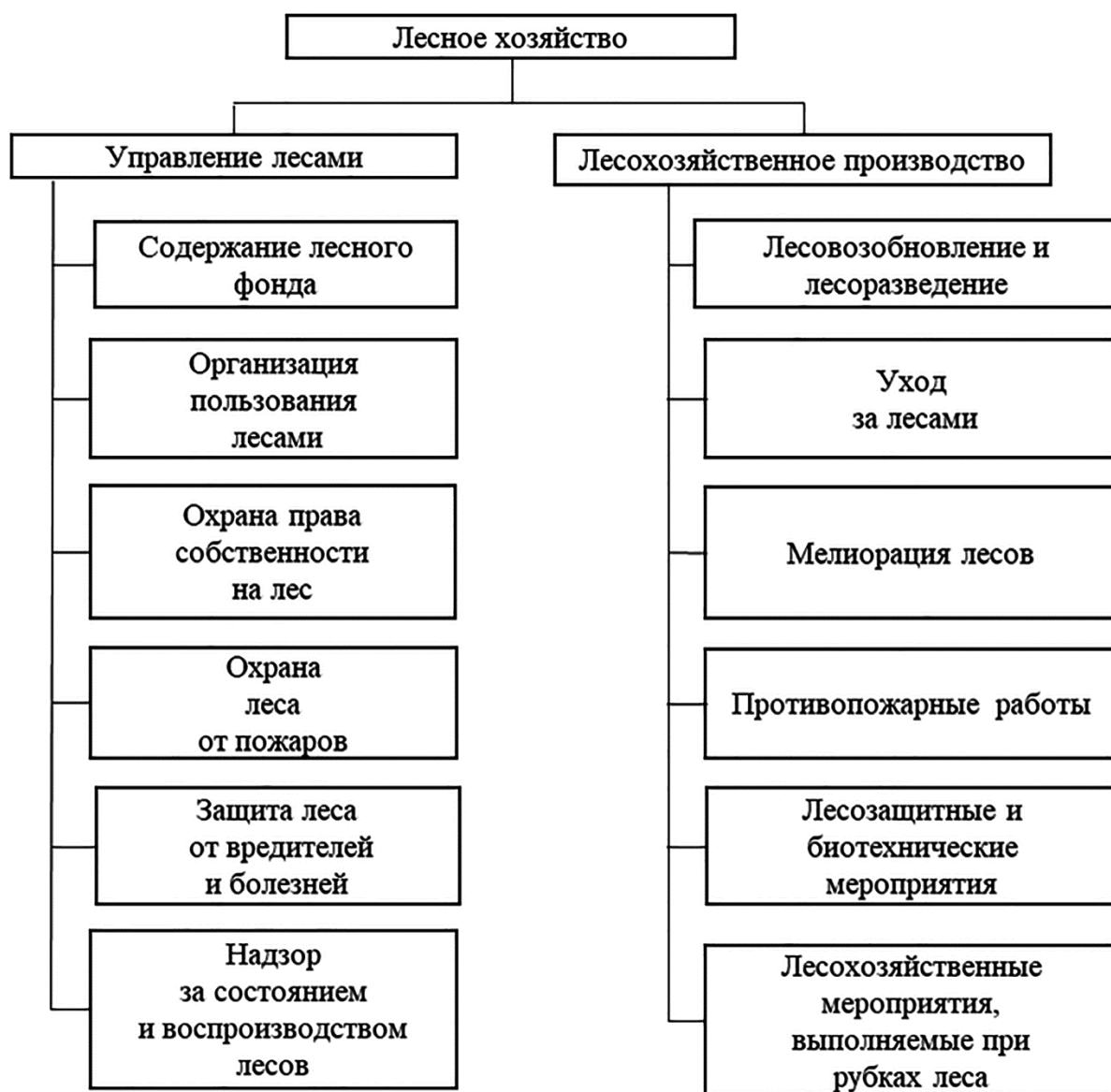


Рисунок 3 – Состав лесохозяйственной деятельности

Функции лесоправления (управления лесами) можно сгруппировать следующим образом:

1) **содержание лесного фонда:** *содержание границ земель лесного фонда, лесоустройство, ведение лесного реестра, государственная инвентаризация лесов, отчуждение и приемка земель, составление лесного плана, составление и соблюдение лесного регламента и др.;*

2) организация пользования лесом: *организация конкурсов и аукционов на право аренды и краткосрочного пользования, организация арендных отношений с лесопользователями, организация краткосрочного и безвозмездного пользования лесом, организация отпуска леса по договорам купли-продажи лесных насаждений, организация контроля лесопользователей и поступления платежей за пользование лесом;*

3) охрана права собственности на леса: *охрана леса от несанкционированных (самовольных) рубок и другого вреда, вызванного несанкционированным использованием лесными угодьями либо несоблюдением правил пользования, охрана леса от незаконного захвата земель и др.;*

4) охрана лесов от пожаров: *организация и координация службы обнаружения лесных пожаров, разъяснительно-агитационная работа среди населения, организация тушения лесных пожаров;*

5) защита леса от вредителей и болезней: *организация лесопатологической службы, надзор за вредителями и болезнями, контроль соблюдения санитарных правил в лесах;*

6) надзор за состоянием и воспроизводством лесов: *поскольку направления лесохозяйственной деятельности осуществляются разными субъектами лесных отношений, необходима надзорная функция, составной частью которой должен быть контроль текущего состояния лесов и тренда их развития; эта важная функция должна осуществляться не только на низовом уровне (в лесничествах), но и на региональном и федеральном уровнях.*

В процессе реализации функций лесохозяйственного производства в лесу создаются (воспроизводятся) материальные ценности: продукция в виде законченных производством и переведенных в состав покрытых лесом земель территорий с лесными культурами естественных молодняков, лесохозяйствен-

ных и противопожарных дорог, минерализованных полос и др. (либо изменяются параметры существующих насаждений в результате ухода за молодняками, прореживаний, осушительной мелиорации и т. д.).

Виды лесохозяйственного производства:

1) лесовосстановление и лесоразведение: *создание лесосеменных плантаций, заготовка и переработка лесных семян, выращивание посадочного материала, производство лесных культур, включая агротехнические уходы, мероприятия по содействию естественному возобновлению и др.;*

2) уход за лесом *включает рубки ухода за молодняками (осветления и прочистки), прореживания и проходные рубки, очистку леса от захламленности, обрезку сучьев у перспективных деревьев и др.;*

3) мелиорация леса: *мероприятия по улучшению условий местопроизрастания лесов – осушение, обводнение, удобрение грунтов;*

4) противопожарные мероприятия: *создание в лесах объектов противопожарного назначения – минерализованных полос вдоль дорог и опушек, противопожарных разрывов, водоемов и др.;*

5) лесозащитные мероприятия: *мероприятия по предупреждению и массовому размножению вредителей и болезней – выкладка ловчих деревьев и выборка свежеселенных стволовыми вредителями деревьев, санитарные рубки, борьба с вредителями биологическими, бактериологическими и химическими методами;*

6) лесохозяйственные мероприятия при рубках леса.

Обеспечение постоянного пользования лесными ресурсами является одной из главных задач лесного хозяйства. Некоторые виды пользования лесными ресурсами в нашей стране длительное время относились к лесозаготовительной промышленности в связи с созданием в начале 30-х годов прошлого столетия ведомства лесной промышленности и лесозаготовительных предприятий – леспромхозов. Учение о рубках леса является составляющей частью

научной и учебной дисциплины лесоводства. Кстати, в большинстве лесных стран заготовка древесины относится к лесному хозяйству.

Если проблему рассматривать с сугубо теоретических экономических позиций, то есть все основания считать лесозаготовительную промышленность отраслью лесного хозяйства в части лесосечных операций: валки (рубки) деревьев, обрубки сучьев, трелевки и раскряжевки деревьев, поскольку предмет труда здесь выступает лес. Очень важно отметить, что в результате этих лесосечных работ создаются два вида потребительной стоимости: заготовленная древесина, сохраненный естественный подрост и другие компоненты леса (лесная подстилка, ягодные кустарнички, подлесок), а также подготовленная к возобновлению деланка либо продуцирующий лес после рубок ухода или выборочных рубок.

При следующих технологических операциях лесозаготовок (погрузке, вывозке, первичной обработке и переработке деревьев, хлыстов и реализации лесоматериалов и отходов лесозаготовок) предметом труда (уже вне леса) выступают древесина и ее компоненты.

Разумеется, к лесохозяйственной деятельности относятся только такие виды рубок леса, которые создают условия для его возобновления, роста и развития или обслуживания.

Перечень видов пользования лесом, относящихся к лесохозяйственной деятельности, следующий:

- 1) заготовка древесины: только рубки, относящиеся к лесохозяйственной деятельности;*
- 2) заготовка живицы;*
- 3) заготовка и сбор недревесных лесных ресурсов;*
- 4) заготовка пищевых лесных ресурсов и сбор лекарственных растений;*
- 5) осуществление видов деятельности в сфере сохранения животного мира и охотничьего хозяйства;*

б) осуществление рекреационной деятельности в части создания условий, благоприятных для рекреантов: проведение ландшафтных рубок, реконструкция насаждений, устройство экскурсионных троп, посадка декоративных насаждений и т. д.;

7) создание лесных плантаций и их эксплуатация.

Все виды лесохозяйственной деятельности при лесопользовании осуществляются юридическими и физическими лицами по договорам аренды или купли-продажи лесных насаждений. Заготовка пищевых лесных ресурсов и ограниченного перечня лекарственных растений физическими лицами для собственного потребления осуществляется свободно.

Тестовые вопросы

1. Природные ресурсы – это:

а) компоненты и свойства природы, которые непосредственно используются в хозяйственной деятельности как средства производства, предметы труда и потребления;

б) основные свойства природы;

в) совокупность всех компонентов природы;

г) компоненты природы, которые используются в хозяйственной деятельности.

2. В настоящее время используется:

а) более 200 видов природных ресурсов;

б) около 1 000 видов природных ресурсов;

в) около 50 видов природных ресурсов;

г) более 1 000 видов природных ресурсов.

3. Какой классификации природных ресурсов не существует?

а) природной;

б) экономической;

в) экологической;

г) антропогенной.

4. Какие ресурсы природная классификация не подразделяет по происхождению?

а) минеральные;

б) водные;

в) земельные;

г) биологические (растительные, животные);

д) климатические;

е) ядерные;

ж) космические;

з) биохимические.

5. К какому виду ресурсов (по классификации ресурсов с точки зрения их исчерпаемости) относятся животный и растительный мир?

а) невозобновимые;

б) относительно возобновимые;

в) возобновимые;

г) неисчерпаемые.

6. Что не относится к природным условиям (выберите два ответа)?

а) рельеф;

б) климат;

в) режим рек и озер;

г) регулирование рек;

д) растительность;

е) животный мир;

ж) транспортная инфраструктура.

7. Забалансовые полезные ископаемые – это ресурсы:

а) использование которых из-за малого количества, низкого качества и сложных условий эксплуатации или переработки ныне нерентабельно, но впоследствии они могут стать объектом промышленного использования;

б) использование которых из-за большого количества и высокого качества нецелесообразно;

в) запасы которых велики и имеют низкую концентрацию полезного вещества;

г) использование которых рентабельно, но запасы низкого качества.

8. Поставьте по порядку номера стран лидеров по площади лесов в мире:

а) Россия;

б) США;

в) Канада;

г) Бразилия.

9. Лесохозяйственная деятельность в России имеет следующие направления:

а) управление лесами;

б) сельское хозяйство;

в) лесохозяйственное производство;

г) все ответы верны.

10. Одной из функций лесопользования (управления лесами) является защита леса от вредителей и болезней:

а) да;

б) нет.

3.5 Экономические ресурсы лесного хозяйства

Под ресурсами вообще понимаются запасы и реальные потоки всех видов используемых в общественном производстве технологических факторов.

Для правильного использования стоимостной оценки ресурсов при проведении экономических исследований существенное значение имеет классификация ресурсов.

В настоящее время одним из основных признаков является классификация по происхождению. По происхождению ресурсы делятся на природные и экономические.

Природные ресурсы включают в себя природные условия и окружающую среду. В качестве предметов труда такие ресурсы используются в добывающих отраслях промышленности и в сельскохозяйственном производстве.

Экономические ресурсы представляют собой результат овеществленного труда на предыдущих стадиях общественного производства. Они складываются из следующих элементов: основные средства, оборотные средства, трудовые ресурсы, естественные ресурсы, информация.

Земельные ресурсы – важнейшее и ничем не заменимое национальное богатство. Земля выступает как главное средство производства, важнейшая часть материально-технической базы сельского хозяйства. В лесном хозяйстве земля – главное средство производства, функционирующее одновременно как предмет труда и как средство труда.

Земельный фонд, выступающий как объект собственности и хозяйствования, учитывается:

- 1) по целевому назначению (основу которого составляет распределение земель по категориям);
- 2) по хозяйственному использованию (основанному на классификации угодий по видам и подвидам);
- 3) в соответствии с административно-территориальным делением (в основу которого положено распределение земель по землепользователям).

В соответствии с основным целевым назначением земельный фонд подразделяют на земли:

- 1) сельскохозяйственного назначения;
- 2) населенных пунктов (городов, поселков и сельских населенных пунктов);
- 3) промышленности, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики и космического обеспечения; энергетики, обороны, иного назначения;
- 4) природоохранного, заповедного и историко-культурного назначения;
- 5) лесного фонда;
- 6) водного фонда;
- 7) запаса.

Земля как средство производства отличается от других средств производства рядом специфических особенностей:

1. Земля является продуктом природы, в то время как другие средства производства – результат труда человека. Земля возникла намного раньше самого человека и не может быть продуктом его труда (отчасти лишь плодородие верхнего слоя земли (почвы) зависит от результатов труда). Следовательно, земля искусственно невоспроизводима.

2. Земля территориально ограничена. Это понятие в экономическом смысле означает не столько ограниченность поверхности суши, сколько недостаточность территории, обладающей определенным сочетанием свойств и природных условий. В качестве условий, ограничивающих хозяйственную деятельность человека, выступают также естественные преграды, препятствующие обработке почвы.

3. Земля не может быть заменена никакими другими средствами производства.

4. Земля неоднородна по качеству, вследствие чего при равных вложениях в единицу площади количество получаемой продукции может быть различным.

5. Результаты хозяйственной деятельности зависят от местоположения, размеров и рельефа участка.

6. Земля обладает территориальной протяженностью и постоянным расположением участков.

7. Характер использования земли многоплановый. На ней возделывается большое число различных видов культур.

8. Земля при правильном использовании не изнашивается, не ухудшается, а, напротив, улучшает свои свойства, тогда как другие средства производства изнашиваются, устаревают морально и заменяются новыми в процессе труда. Эта особенность земли обусловлена ее ценнейшим свойством – плодородием почвы.

Под плодородием понимают свойство земли отдавать возделываемым растениям необходимые питательные вещества для получения урожая. Различают три вида плодородия: естественное, искусственное и экономическое.

Естественное (потенциальное) плодородие рассматривается как результат длительного почвообразующего процесса. Оно определяется запасами питательных веществ, их доступностью для растений, физическими, механическими и другими свойствами почвенного слоя, сформировавшегося на исходных породах в определенном климате.

Искусственное плодородие – это результат воздействия человека на почву путем ее обработки, внесения минеральных и органических удобрений, осуществления мелиоративных и почвозащитных работ, других мероприятий.

Экономическое (эффективное) плодородие – это единство естественного и искусственного плодородия. Возникает в результате использования природных ресурсов почвы, пополнения недостающих питательных веществ, улучшения ее физических и других свойств. Экономическое плодородие в значительной степени зависит от уровня научно-технического прогресса.

Вся земельная площадь какой-либо территории (области, подзоны, района, страны), включая внутренние воды, составляет ее земельный фонд.

Размеры и состав земельного фонда изучаются земельными органами и статистикой по формам собственности, категориям земель, землепользователям, видам угодий и их состоянию.

По формам собственности в соответствии с действующим законодательством выделяют земли в государственной (федеральной и субъектов федерации), муниципальной, частной (юридических лиц и граждан) собственности. Земли всех форм собственности могут находиться в аренде.

Категории земель выделяют **по их основному целевому назначению**: земли сельскохозяйственного назначения; земли промышленности, транспорта и других отраслей народного хозяйства, особо охраняемых территорий природоохранного, оздоровительного назначения; населенных пунктов, лесного и водного фондов, а также земли запаса.

Земли находятся у конкретных владельцев и землепользователей (предприятий, организаций, учреждений, граждан и их объединений) и учитываются в этом разрезе.

Изменения, которые происходят в составе земельного фонда, отражаются в балансе земельных угодий. Используя данные баланса, можно получить показатели трансформации угодий, то есть превращения одного их вида в другой. Выделяют положительную трансформацию (переход угодий худшего качества в лучшего) и отрицательную (переход лучших земель в худшие). Наличие и состав земель учитывается в физическом выражении ее площади в виде моментных уровней по состоянию на 1 января.

Категория определяется исходя из целевого назначения участков, что впоследствии влияет на виды разрешенной эксплуатации. Например, в отношении категории земель лесного фонда установлено, что они могут использоваться как непосредственно для создания лесонасаждений, так и для ведения лесного хозяйства, даже если не покрыты густой растительностью.

В соответствии с российским законодательством, к **землям лесного фонда** относятся не только сами леса, но и территории хозяйственного назначения, выполняющие защитную, инфраструктурную, восстановительную и иные функции. Таким образом, это территории, предназначенные для:

- 1) лесной растительности;
- 2) ведения лесного хозяйства;
- 3) обслуживания, охраны и защиты лесов;
- 4) иной деятельности, направленной на их сохранение как экосистемы и восстановление как природного ресурса.

Государственный лесной фонд и его составные части могут располагаться не только на землях лесного фонда, но и на землях иных подвидов, хотя первая категория является преобладающей. Исходя из этого определяется правовой режим использования, охраны и защиты лесных территорий, но сами земли из-за своего целевого назначения категорию менять не обязаны (как правило, это особо охраняемые территории, имеющие природоохранное значение).

В отличие от всех остальных категорий единственным субъектом, в чьей собственности земли лесного фонда могут находиться, является государство. **Закон определяет монополию федеральной собственности на земли лесного фонда, что вызвано особым природоохранным режимом этих территорий.**

В то же время допускается, что на основании нормативно-правовых актов или договоров данные земли, занятые растительностью или по иным причинам отнесенные к лесным, могут находиться в пользовании других лиц либо передаваться в собственность субъектов РФ.

Земли лесного фонда включают (рис. 4):

1. Лесные земли – территории, покрытые густой растительностью, отнесенной к лесам, а также иные участки, если они имеют восстановительное значение: места санитарных рубок и прочие.

2. Нелесные земли, целевое назначение которых состоит в ведении лесного хозяйства, в том числе территории, занятые хозяйственными объектами, дорогами.



Рисунок 4 – Классификация земель лесного фонда

Учитывая, что лесная растительность может располагаться и за пределами земель лесного фонда, к лесному фонду не относятся леса, расположенные на территориях, предназначенных для обороны; строительства городских поселений; ведения сельского хозяйства и т. д. Правовой режим в данном случае определяется в соответствии с целевым назначением земель, на которых леса расположены.

Лесное законодательство регулирует лесные отношения, то есть распространяется на леса, входящие и не входящие в лесной фонд, и земли лесного фонда, том числе не покрытые лесной растительностью. Лесное и земельное законодательство регулируют отношения в области использования и охраны земель лесного фонда. Гражданское и иное законодательство регулируют отношения по использованию различных видов лесной растительности.

В отличие от других категорий земель, практически все земли лесного фонда находятся в собственности государства, то есть являются федеральной собственностью. Граждане имеют право свободно и бесплатно пребывать на землях лесного фонда, собирать для собственных нужд грибы, ягоды и другие плоды, охотиться, собирать лекарственные растения. Однако эти действия контролируются государством и, в необходимых случаях, ограничиваются.

Лесной кодекс РФ предусмотрел право граждан и юридических лиц пользоваться лесными угодьями на правах аренды, причем она должна носить договорременный характер и защищать интересы всех граждан и общества в целом. При этом лесопользователи обязаны осуществлять охрану лесных земель, соблюдать условия договоров, проводить лесовосстановительные мероприятия, соблюдать санитарные и другие обязательные правила.

Согласно Лесного кодекса РФ, использование, охрана, защита, воспроизводство лесов осуществляются исходя из понятия о лесе как об экологической системе или как о природном ресурсе.

Центральное место среди объектов лесных отношений занимает лесной фонд, который образуют все леса, за исключением лесов, расположенных на землях обороны и землях городских и сельских поселений, а также земли лесного фонда, не покрытые лесной растительностью.

Отнесение земель к землям лесного фонда и перевод земель лесного фонда в земли иных категорий осуществляются в порядке, установленном земельным и лесным законодательством Российской Федерации. В соответствии с Земельным кодексом РФ в состав земель государственного лесного фонда включаются лесные и нелесные земли.

Лесные земли *предназначены для выращивания, рационального использования и воспроизводства лесов.* Они могут быть покрыты лесной растительностью, а также временно не покрыты, но предназначены для ее восстановле-

ния – вырубки; гари; погибший древостой; редины; пустыри; прогалины; площади, занятые питомниками, и иные земли, где идет естественный или искусственный процесс лесовосстановления.

К нелесным землям лесного фонда относятся не покрытые лесом, но предназначенные для нужд лесного хозяйства земли, занятые просеками, дорогами, сельскохозяйственными угодьями, а также расположенные в границах лесного фонда земли, занятые болотами, каменистыми россыпями, и другие неудобные для использования земли.

Правовой режим земель лесного фонда зависит от категории, к которой отнесены леса в соответствии с экономическим, экологическим и социальным значением лесного фонда, его месторасположением и выполняемыми функциями. В лесном фонде выделяются защитные, эксплуатационные и резервные леса. Кроме того, в этих лесах могут быть выделены особо защитные участки с ограниченным режимом лесопользования. В зависимости от вида и категории защиты лесов устанавливаются порядок ведения лесного хозяйства в них, использование лесного фонда, а также порядок изъятия участков лесного фонда (рис. 5).

К защитным лесам относятся леса, основным назначением которых является выполнение водоохранных, защитных, санитарно-гигиенических, оздоровительных, иных функций, а также леса особо охраняемых природных территорий. С учетом особенностей правового режима защитных лесов определяются следующие категории указанных лесов:

- 1) леса, расположенные на особо охраняемых природных территориях;*
- 2) леса, расположенные в водоохранных зонах;*
- 3) леса, выполняющие функции защиты природных и иных объектов:*
леса, расположенные в первом и втором поясах зон санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения; защитные полосы лесов, расположенные вдоль железнодорожных путей общего пользования,

федеральных автомобильных дорог общего пользования, автомобильных дорог общего пользования, находящихся в собственности субъектов Российской Федерации; зеленые зоны; лесопарковые зоны; городские леса; леса, расположенные в первой, второй и третьей зонах округов санитарной (горно-санитарной) охраны лечебно-оздоровительных местностей и курортов;

4) *ценные леса*: государственные защитные лесные полосы; противоэрозионные леса; леса, расположенные в пустынных, полупустынных, лесостепных, лесотундровых зонах, степях, горах; леса, имеющие научное или историческое значение; орехово-промысловые зоны; лесные плодовые насаждения; ленточные боры; запретные полосы лесов, расположенные вдоль водных объектов; нерестоохранные полосы лесов.

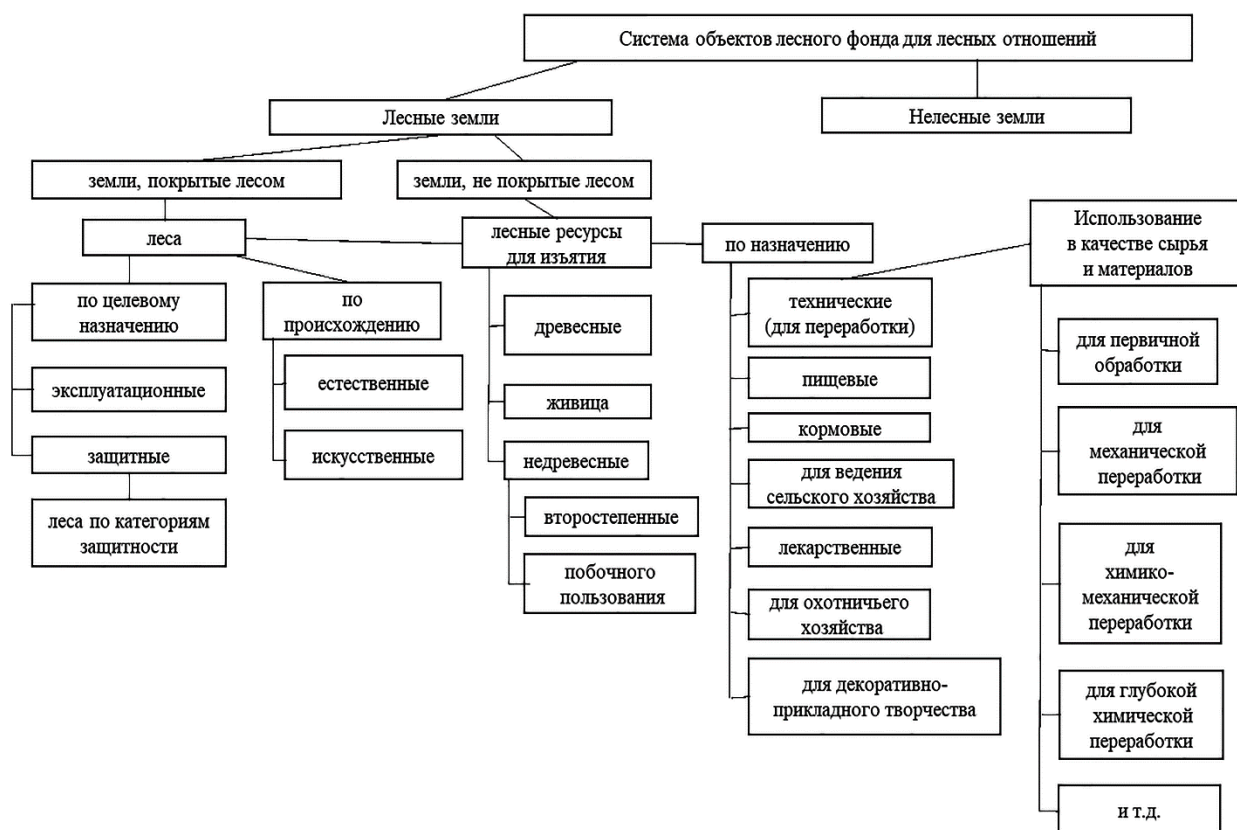


Рисунок 5 – Состав и структурные связи элементов лесного фонда

К особо защитным участкам лесов относятся:

1) *берегозащитные, почвозащитные участки лесов, расположенных вдоль водных объектов, склонов оврагов;*

- 2) опушки лесов, граничащие с безлесными пространствами;
- 3) постоянные лесосеменные участки;
- 4) заповедные лесные участки;
- 5) участки лесов с наличием реликтовых и эндемичных растений;
- 6) места обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения диких животных;
- 7) другие особо защитные участки лесов.

Особо защитные участки лесов могут быть выделены в защитных, эксплуатационных и резервных лесах. В защитных лесах и на особо защитных участках лесов запрещается осуществление деятельности, не совместимой с их целевым назначением и полезными функциями.

Защитные леса подлежат освоению в целях сохранения средообразующих, водоохранных, защитных, санитарно-гигиенических, оздоровительных и иных полезных функций лесов с одновременным использованием лесов при условии, если это использование совместимо с целевым назначением защитных лесов и выполняемыми ими полезными функциями.

К эксплуатационным лесам относятся леса, которые подлежат освоению в целях устойчивого, максимально эффективного получения высококачественной древесины и других лесных ресурсов, продуктов их переработки с обеспечением сохранения полезных функций лесов.

Освоение лесов осуществляется в целях обеспечения их многоцелевого, рационального, непрерывного, неистощительного использования, а также развития лесной промышленности.

В эксплуатационных лесах допускается использование лесов во всех предусмотренных статьей 25 Лесного кодекса РФ видах:

- 1) заготовка древесины;
- 2) заготовка живицы;
- 3) заготовка и сбор недревесных лесных ресурсов;

-
- 4) заготовка пищевых лесных ресурсов и сбор лекарственных растений;
 - 5) ведение охотничьего хозяйства и осуществление охоты;
 - 6) ведение сельского хозяйства;
 - 7) осуществление научно-исследовательской, образовательной деятельности;
 - 8) осуществление рекреационной деятельности;
 - 9) создание лесных плантаций и их эксплуатация;
 - 10) выращивание лесных плодовых, ягодных, декоративных растений, лекарственных растений;
 - 11) выполнение работ по геологическому изучению недр, разработка месторождений полезных ископаемых;
 - 12) строительство и эксплуатация водохранилищ и иных искусственных водных объектов, а также гидротехнических сооружений и специализированных портов;
 - 13) строительство, реконструкция, эксплуатация линий электропередач, линий связи, дорог, трубопроводов и других линейных объектов;
 - 14) переработка древесины и иных лесных ресурсов;
 - 15) иные виды, определенные в соответствии с частью 2 статьи 6 Лесного кодекса РФ.

К резервным лесам относятся леса, в которых в течение 20 лет не планируется осуществлять заготовку древесины. В них осуществляются авиационные работы по охране и защите лесов. Допускается использование резервных лесов без проведения рубок лесных насаждений. Проведение рубок лесных насаждений в резервных лесах допускается после их отнесения к эксплуатационным или защитным лесам, за исключением случаев проведения рубок при выполнении работ по геологическому изучению недр и заготовке гражданами древесины для собственных нужд.

Основные средства – это основные фонды в денежном выражении. **Основные фонды** – это часть средств производства, которые используются в производственном процессе многократно, не меняют натурально-вещественную форму и переносят свою стоимость на вновь создаваемый продукт частями по мере износа.

В настоящее время применяется следующая **типовая классификация объектов основных фондов по материально-вещественному составу**:

1) здания – конторы лесопромышленных предприятий, лесхозов, здания пожарно-химических станций, цехов, складов, гаражей и др.;

2) сооружения – лесовозные дороги, мосты, оросительные и осушительные гидротехнические объекты; пожарные вышки и др.;

3) передаточные устройства – трубопроводы лесохозяйственных, противопожарных и других специальных водопроводов и канализации, электросети, телефонные сети;

4) силовые машины и оборудование – паровые двигатели, двигатели внутреннего сгорания, электродвигатели, электрические машины и прочее энергетическое оборудование;

5) рабочие машины и оборудование – лесопильные рамы, деревообрабатывающие станки, валочно-пакетирующие машины, трелевочные тракторы, культиваторы, лесопосадочные машины, лесные сеялки и др.;

6) измерительные и регулирующие приборы и устройства – приборы и устройства для всякого рода измерений и регулирования производственных процессов;

7) вычислительная техника;

8) транспортные средства – автомобильный, железнодорожный, речной, морской, воздушный транспорт, предназначенный для перемещения людей и грузов;

9) инструменты – механизированные и немеханизированные режущие и другие орудия труда общего назначения;

10) производственный и хозяйственный инвентарь, орудия труда со сроком службы более одного года;

11) многолетние насаждения – плодово-ягодные, озеленительные и декоративные, искусственные насаждения и др.;

12) прочие основные средства.

В состав основных фондов включаются находящиеся в собственности организации земельные участки, объекты природопользования: вода, недра, другие природные ресурсы.

В зависимости от характера участия в процессе производства основные средства делятся на *производственные основные средства*, функционирующие в сфере производства, и *непроизводственные основные средства*, функционирующие в сфере удовлетворения социально-бытовых и культурных потребностей работников.

Измерение экономической эффективности использования ресурсов предполагает измерение, во-первых, величины экономического эффекта; во-вторых, объема примененных и потребленных ресурсов. Поскольку и для первой, и для второй цели могут использоваться различные показатели, показателей эффективности каждого вида ресурсов или затрат может быть множество.

В качестве экономических или обобщающих показателей эффективности основных средств обычно используются показатели фондоотдачи и рентабельности основных средств.

Показатель фондоотдачи характеризует стоимость продукции, произведенной за определенный период, в расчете на один рубль стоимости основных средств. **Фондоотдача** – показывает, сколько выручки получает организация с каждого рубля основных средств, и определяется по формуле (1):

$$\Phi_o = \frac{РП}{ОС} \quad (1)$$

где РП – объем реализованной продукции в ценах реализации (выручка);
ОС – среднегодовая величина основных средств.

Фондоемкость – показатель, обратный фондоотдаче; показывает, сколько требуется основных средств для получения каждого рубля выручки:

$$\Phi_e = \frac{ОС}{РП} \quad (2)$$

Рентабельность основных средств показывает, сколько прибыли получает организация с каждого рубля основных средств. Она определяется по формуле (3):

$$P_{oc} = \frac{\Pi}{ОС} \quad (3)$$

где Π – величина прибыли.

Оборотные средства – это денежные средства, авансированные в производственный процесс. Они состоят из оборотных фондов и фондов обращения.

Оборотные фонды – это часть средств производства, которые используются в производственном процессе в течении одного производственного цикла, меняют натурально-вещественную форму и переносят свою стоимость на вновь созданный продукт полностью. К ним относят запасы, незавершенное производство, расходы будущих периодов.

Фонды обращения – готовая продукция собственного производства, деньги, средства в расчетах.

В лесохозяйственном производстве к оборотным фондам принадлежат семена древесных и кустарниковых пород, посадочный материал, удобрения, горючее, смазочные материалы, топливо, тара, запасные части для ремонта, инструменты, спецодежда, предметы незавершенного производства, малоценный и быстроизнашивающийся инвентарь, краска для маркировки лесопроductии, медицинские аптечки и др.

Производственные оборотные фонды подразделяют на сырье и основные материалы, вспомогательные материалы, тару и тарные материалы, топливо, запасные части, полуфабрикаты, незавершенное производство, малоценный и быстроизнашивающийся инвентарь, инструменты.

Оборотные фонды находятся на предприятии в виде производственных запасов или непосредственно в процессе производства.

Кроме производственных оборотных фондов, на предприятиях имеются предметы, находящиеся в сфере обращения и образующие так называемые фонды обращения, которые включают готовую продукцию, ожидающую реализации; готовые изделия, отгруженные предприятием покупателю, но еще не оплаченные; а также денежные средства, вырученные от продажи товаров, и денежные средства, находящиеся в расчетах.

Для оценки эффективности использования оборотных средств рассчитываются показатели оборачиваемости оборотных средств: коэффициент оборачиваемости, коэффициент закрепления и продолжительность одного оборота в днях.

Коэффициент оборачиваемости определяется отношением выручки от реализации продукции к среднему остатку оборотных средств (4):

$$K_{об} = \frac{ВР}{ОБС} \quad (4)$$

где ВР – выручка от реализации продукции;

ОБС – средний остаток оборотных средств.

Рассчитанный показатель характеризует объем выручки от реализации продукции, приходящийся на рубль оборотных средств, или число кругооборотов, совершаемых оборотными средствами за период времени.

Коэффициент закрепления – показатель, обратный коэффициенту оборачиваемости. Соответственно, он определяется отношением среднего остатка оборотных средств к выручке от реализации продукции:

$$K_3 = \frac{\text{ОбС}}{\text{ВР}} \quad (5)$$

Этот коэффициент показывает, в каком объеме необходимо располагать оборотными средствами на рубль выручки от реализации продукции. Чем больше оборотов совершат оборотные средства в течение определенного периода времени, тем меньше величина показателя их закрепления.

Продолжительность одного оборота в днях определяется отношением числа дней в периоде к коэффициенту оборачиваемости оборотных средств:

$$D_{\text{об}} = \frac{D}{K_{\text{об}}} \quad (6)$$

где D – продолжительность периода в днях.

Следует отметить, что при анализе динамики показателей оборачиваемости учитываются периоды времени равной продолжительности.

Ускорение оборачиваемости оборотных средств, в конечном счете, приводит к их высвобождению из оборота, что свидетельствует об увеличении выпуска продукции при данном объеме оборотных средств и (или) уменьшении потребности в них при плановом объеме производства.

Важнейшим условием любой полезной деятельности являются люди – трудовые ресурсы. Без людей ни одна организация (предприятие) не может достичь своих целей и существовать вообще. Именно живой труд соединяет основные и оборотные средства в единую систему.

Труд – это целесообразная деятельность человека, в процессе которой он видоизменяет и приспособливает предметы природы для удовлетворения потребностей.

Труд делится на следующие виды:

1. Живой труд – труд от момента вовлечения в производственный процесс средств производства до получения готовой продукции.

2. Овеществленный труд – получение готовой продукции (труд превратился в вещь).

Труд в лесном хозяйстве имеет свои специфические особенности:

- 1) эффективность труда в большей степени зависит не от его интенсивности, а от природно-климатических условий расположения предприятия;*
- 2) процесс труда носит ярко выраженный сезонный характер, что предопределяет неравномерное использование трудового потенциала в зависимости от времени года;*
- 3) большая часть производственных процессов осуществляется в природных условиях и зависит от них.*

Трудовые ресурсы – это часть населения в трудоспособном возрасте, обладающая физическими и духовными способностями, позволяющими им трудиться (женщины в возрасте от 16 до 60 лет, мужчины – от 16 до 65 лет).

Рабочая сила определяется как способность к труду.

Именно трудовые ресурсы производят продукцию и приводят в движение средства производства. Об эффективности использования труда свидетельствует производительность труда.

Производительная сила труда – это возможная его производительность при данной интенсивности труда. Она позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива предприятия.

Производительность труда – это плодотворность, продуктивность конкретного труда, которая определяется количеством продукции, произведенной за единицу рабочего времени (час, смену, месяц, год), или количеством времени, затраченного на производство единицы продукции. Производительность труда является важнейшим показателем эффективности производства.

Применяют также **косвенные показатели производительности труда**, характеризующие затраты труда на выполнение определенного объема работ (на 1 га посевов, на 1 га садов и ягодников, на 1 га лесного фонда); нагрузку

площадей посевов или плодово-ягодных насаждений на одного работника; объем работ, выполненных в единицу времени; затраты труда на выполнение отдельных операций. Все эти показатели относятся к промежуточным стадиям производства продукции, поэтому позволяют анализировать изменения в затратах в течение года, оперативно устранять выявленные недостатки и соответственно активно воздействовать на конечные результаты труда.

В процессе производства продукции участвует не только живой человеческий труд, но и прошлый, овеществленный в средствах производства (машинах, посадочном материале, топливе и т. д.). Повышение производительности общественного труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля овеществленного возрастает, но таким образом, что общая масса труда, заключенная в единице продукции, уменьшается.

В зависимости от целей определяют производительности труда, где показатели объема производства продукции на предприятии подразделяются на следующие группы:

1) натуральные показатели – измеряют объем произведенной продукции в физических измерителях (в штуках, метрах, тоннах).

Достоинство этого метода – непосредственная сравнимость показателей производительности труда. Однако с помощью натуральных показателей можно измерять производительность труда только тогда, когда предприятие в течении долгого времени производит один вид продукции.

2) трудовые показатели, которые основаны на определении трудоемкости работ (в человеко-часах и норма-часах); эти показатели используются для того, чтобы измерить производительность труда в подразделениях предприятия; также трудовой метод применяется для расчета эффективности использования труда рабочих по сравнению с нормами, уровня выполнения норм выработки или степени сокращения нормативного времени рабочего;

3) стоимостные показатели – показатель производительности труда определяется как соотношение произведенной продукции, выраженной в денежных единицах, к затратам рабочего времени.

На рабочих местах, в бригадах, участках и цехах, производящих разнородную продукцию и незаконченную продукцию, которую невозможно измерить ни в натуральных, ни в стоимостных единицах, показатель выработки определяется в нормо-часах.

Экономические ресурсы – это совокупность ресурсов, которые используются в хозяйственной деятельности: основные средства, нематериальные активы, денежные средства и другие ценности, используемые для осуществления производственного процесса и извлечения прибыли.

Тестовые вопросы

1. Спрос на землю:

- а) эластичен по ренте;
- б) неэластичен по ренте;
- в) испытывает влияние изменения цен ресурса-субститута;
- г) абсолютно эластичен по цене земли.

2. В большинстве экономически развитых стран наблюдается следующая тенденция. Площадь сельскохозяйственных земель:

- а) уменьшается;
- б) увеличивается;
- в) не меняется;
- г) испытывает циклические колебания.

3. Земельная рента увеличивается при:

- а) росте спроса на землю;
- б) падении спроса на землю;
- в) увеличении предложения земли;

г) снижении цены земли.

4. При увеличении плодородия земли спрос строителей небоскребов на землю:

а) будет расти;

б) будет уменьшаться;

в) не изменится;

г) ответ может быть разный в зависимости от сложившейся ситуации.

5. Какой критерий не является определяющим при отнесении объекта имущества предприятия к основным средствам:

а) объект способен приносить экономические выгоды (доход);

б) приобретен с целью использования в качестве средств труда, не для перепродажи;

в) имеет срок службы более одного года;

г) переносит свою стоимость на готовую продукцию по частям путем включения в себестоимость суммы начисленной амортизации.

6. К основным производственным фондам не относятся:

а) здания производственных цехов;

б) здания жилого фонда;

в) машины и оборудование, служащие менее одного года;

г) транспортные средства;

д) незавершенное строительство новых цехов;

е) сооружения.

7.оборотные средства по экономическому содержанию (месту обращения) классифицируются:

а) на оборотные производственные фонды и фонды обращения;

б) на денежные средства и производственные запасы;

в) на денежные средства и предметы труда;

г) на оборотные активы и внеоборотные активы.

8. В состав оборотных производственных фондов предприятия входят материально-вещественные элементы:

а) производственные запасы сырья, материалов, полуфабрикатов, покупных изделий, запасных частей, топлива; незавершенное производство; расходы будущих периодов;

б) станки, агрегаты, приспособления, тара, стеллажи;

в) готовая продукция; денежные средства в кассе, на расчетном счете предприятия;

г) прибыль предприятия, задолженность поставщикам.

9. К фондам обращения относятся:

а) материальные ресурсы предприятия;

б) готовые изделия на складе предприятия; продукция отгруженная, находящаяся в пути; денежные средства и средства в незаконченных расчетах (денежные средства в кассе, на расчетном счете, в аккредитивах, все виды задолженности);

в) готовые изделия, отгруженные потребителям; денежные средства в акциях, на расчетном счете, в кассе;

г) транспортные средства предприятия, производственные здания, сооружения.

10. Структура трудовых ресурсов отражает распределение:

а) по профессиям;

б) по степени тяжести труда;

в) по образованию;

г) по возрасту.

Кладешь и кладешь венком.

.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Назовите две ступени лесохозяйственного производства.
2. Какова средняя площадь одного лесничества в России?
3. Что означает мультифункциональное назначение лесных угодий?
4. Назовите объект лесных отношений, который одновременно выступает как предмет труда, продукт труда и средство производства.
5. Что означает возможность «производства на склад» для лесного хозяйства?
6. С какими трудностями сопряжена оценка лесных насаждений?
7. В какой собственности находятся леса, произрастающие на землях лесного фонда?
8. На чем основывается стоимость леса?
9. Что является в лесном хозяйстве главным имуществом и имуществом принадлежностным?
10. Назовите основные особенности лесного хозяйства.
11. К какой группе экономических дисциплин относится дисциплина «Организация и экономика лесного хозяйства»?
12. Что является объектом и предметом курса?
13. В чем суть основных задач курса?
14. Какие сферы входят в состав лесопромышленного комплекса?
15. Дайте подробную характеристику второй сферы лесопромышленного комплекса.
16. Какой метод научных исследований является основным?
17. Что представляет конечный продукт лесопромышленного комплекса?
18. Как можно определить социальную эффективность лесопромышленного комплекса?
19. Назовите закономерности организации лесного хозяйства.

20. Назовите принципы организации лесного хозяйства.
21. Дайте определение понятия «собственность» (субъект, объект, права собственности). Назовите виды собственности.
22. Что понимается под производственными ресурсами (факторами производства) предприятия лесного хозяйства?
23. Чем различаются такие факторы производства, как сырье и материалы? Какие виды сырья и материалов известны?
24. Что такое основные фонды (основной капитал) предприятия? Какие признаки им присущи?
25. Какие объекты относятся к основным фондам предприятия?
26. Какие методы оценки и показатели применяются для учета основных фондов предприятия? Охарактеризуйте их.
27. Как рассчитывается среднегодовая стоимость основных фондов? Для чего применяется данный показатель?
28. Что такое износ основных фондов? Какие виды износа известны?
29. Каков порядок расчета физического износа основных фондов?
30. В чем заключаются отличия морального износа первого и второго видов? Каков порядок их расчета?
31. Каким образом предприятие компенсирует износ основных фондов? Охарактеризуйте механизм и порядок такой компенсации (амортизацию).
32. Какие функции выполняет амортизация основных фондов?
33. Какие методы амортизации основных фондов известны?
34. Какие методы и способы расчета амортизации основных фондов исключают их неполную амортизацию при отсутствии морального износа?
35. Перечислите обобщающие показатели эффективности использования основных фондов. Каков порядок их расчета?

36. На каком уровне национальной экономики применяются частные показатели эффективности использования основных фондов предприятия? Какие это показатели и как они определяются?

37. Какие признаки имеют оборотные средства? Дайте определение оборотных средств предприятия.

38. Какие элементы входят в состав оборотных производственных фондов, фондов обращения?

39. Почему оборотные средства необходимо нормировать? Что такое нормирование оборотных средств?

40. Чем различаются норма и норматив оборотных средств?

41. Что такое оборачиваемость оборотных средств? Какими показателями она характеризуется?

42. Какие существуют методы оценки производственных запасов? Дайте им сравнительную характеристику.

43. Дайте определение трудовым ресурсам, персоналу и кадрам предприятия.

44. Какие показатели используются для количественной характеристики кадрового состава (персонала) предприятия?

45. Какие группы работников образуют структуру кадров предприятия?

46. Охарактеризуйте показатели эффективности использования трудовых ресурсов.

47. Какие направления деятельности включает в себя кадровая политика предприятия? Расскажите о ее составных элементах.

48. Перечислите основные виды стимулирования деятельности работников предприятия.

49. Расскажите о формах и системах оплаты труда. В каких случаях применяется сдельная форма оплаты труда?

50. Назовите основные направления экономии материальных ресурсов на предприятии.

51. Что такое фонды обращения? Какова их структура?

52. Определите структуру оборотных средств и рассмотрите взаимосвязь их элементов.

53. Назовите цели и задачи нормирования оборотных средств.

54. Перечислите показатели эффективности использования оборотных средств предприятия.

55. Приведите классификацию и структуру внеоборотных активов.

56. Приведите типовую номенклатуру статей калькуляции себестоимости продукции.

57. Что такое прямые и косвенные, переменные и постоянные затраты?

58. Назовите методы калькулирования себестоимости (затрат на производство) продукции.

59. Что такое прибыль и рентабельность производства?

60. Какие существуют методы расчета прибыли?

61. Назовите методы оценки рентабельности на предприятии.

62. Что такое инновация и инновационная деятельность? Какова их роль и значение в модернизации экономики?

63. Опишите схему превращения новшеств в инновации и готовую продукцию предприятия.

64. Дайте определение финансовых ресурсов предприятия. Назовите виды доходов и расходов.

65. Определите факторы и пути снижения себестоимости продукции.

66. Что такое прибыль предприятия? Рассмотрите ее функции и методику исчисления.

67. Что такое рентабельность? Определите ее экономическую сущность, показатели.

68. Что понимают под экономической эффективностью производства? Приведите систему ее показателей.
69. Дайте определение понятию «эффект». Назовите его виды, приведите показатели.
70. Рассмотрите показатели экономической эффективности производства отдельного вида продукции.
71. Определите сущность, рассмотрите классификацию и основные показатели эффективности экономических ресурсов предприятия.
72. Приведите сущность и показатели использования энергетических ресурсов предприятия.
73. Дайте характеристику материально-технической базы предприятия и определите особенности ее формирования в рыночных условиях.
74. Что понимают под интенсификацией производства и научно-техническим прогрессом?
75. Рассмотрите значение, виды и показатели размещения и специализация производства.
76. Определите сущность, формы и показатели специализации производства.
77. Дайте определение земли как главного средства производства в лесном хозяйстве. Рассмотрите ее особенности.
78. Охарактеризуйте показатели уровня и эффективности использования земли в современных условиях.
79. Определите сущность земельного фонда. Приведите его классификацию по целевому и хозяйственному использованию.
80. Рассмотрите пути повышения эффективности использования земли.
81. Раскройте сущность лесного хозяйства как отрасли национального хозяйства. Определите особенности лесохозяйственного производства.

82. Рассмотрите структуру национальной экономики: сферы, комплексы и отрасли экономики.

83. Охарактеризуйте сущность производственного предприятия как структурной единицы экономики. Назовите цели и функции предприятия.

84. Приведите значение и классификацию предприятий лесного хозяйства.

85. Рассмотрите создание и охарактеризуйте этапы развития теории организации производства.

86. Дайте определение предприятию как производственной системы. Раскройте понятие производственной системы.

87. Назовите виды производственных систем; виды предприятий. Раскройте особенности отраслевого производства как объекта организации.

88. Определите сущность понятия производственного процесса.

89. Укажите типы производства, дайте их технико-экономические характеристики.

90. Рассмотрите организацию производственных процессов в пространстве.

91. Приведите методику расчета длительности производственного цикла сложного процесса. Определите экономическое значение и пути сокращения длительности производственного цикла.

92. Приведите методику оценки экономического эффекта от использования средств автоматизации производства.

93. Рассмотрите систему показателей качества товара.

94. Охарактеризуйте процесс сертификации товара.

95. Дайте характеристику организации ремонтного хозяйства.

96. Дайте характеристику организации транспортного хозяйства.

97. Приведите характеристику организации складского хозяйства.

98. Рассмотрите анализ организации производства: оценку и анализ специализации и кооперирования в производстве.

99. Рассмотрите анализ организации производства: оценку и анализ концентрации производства.

100. Рассмотрите анализ технического уровня производства: оценку и анализ применения в производстве средств вычислительной техники.

101. Определите цель и задачи производственного менеджмента.

102. Назовите функции управления производством.

103. Охарактеризуйте методы и принципы производственного управления.

104. Рассмотрите предприятие как объект производственного менеджмента.

105. Определите состав и взаимосвязь производственных факторов.

106. Укажите особенности развития организации и управления производством до начала и в период научно-технической революции.

107. Раскройте сущность и дайте характеристику кадрам, стилям, технологиям и технике управления.

108. Рассмотрите управление лесным хозяйством как видом экономической деятельности.

109. Дайте характеристику управления персоналом предприятия.

110. Рассмотрите управление транспортным и складским хозяйством.

111. Приведите и охарактеризуйте научные основы управления предприятием лесного хозяйства.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Большаков, А. С. Основы организации воспроизводства и использования лесных ресурсов при устойчивом управлении лесами : монография / А. С. Большаков. – Сыктывкар : Сыктывкарский лесной институт, 2004.
2. Внутрифирменное планирование : учебник и практикум / под ред. С. Н. Кукушкина, В. Я. Позднякова, Е. С. Васильевой. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 322 с.
3. Воробьева, И. П. Экономика и управление производством : учебное пособие / И. П. Воробьева, О. С. Селевич. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 191 с.
4. Гурова, Т. Ф. Экология и рациональное природопользование : учебник и практикум / Т. Ф. Гурова, Л. В. Назаренко. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 188 с.
5. Загидуллина, Л. И. Правовые и социальные аспекты устойчивого лесопользования : учебник / Л. И. Загидуллина. – Санкт–Петербург : Лань, 2020. – 308 с.
6. Загидуллина, Л. И. Экономика и организация в лесном комплексе : учебное пособие / Л. И. Загидуллина. – Санкт–Петербург : Лань, 2020. – 112 с.
7. Зарубина, Л. В. Экономика и организация в лесном комплексе : учебное пособие / Л. В. Зарубина. – Вологда : Вологодская государственная молочно-хозяйственная академия имени Н. В. Верещагина, 2014. – 75 с.
8. Кидяева, Н. А. Экономика отраслей АПК : учебное пособие / Н. А. Кидяева, Н. А. Лаврова. – Благовещенск : Дальневосточный государственный аграрный университет, 2016. – 131 с.
9. Кидяева, Н. А. Организация и экономика лесного хозяйства : учебное пособие / Н. А. Кидяева, Е. И. Тихонов. – Благовещенск : Дальневосточный государственный аграрный университет, 2019. – 109 с.
10. Купцова, Е. В. Бизнес-планирование : учебник и практикум / Е. В. Купцова, А. А. Степанов. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 435 с.
11. Лесной Кодекс Российской Федерации // Гарант. URL: <https://base.garant.ru/12150845/> (дата обращения: 22.11.2023).

12. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия : учебник и практикум / О. И. Милкова. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 473 с.
13. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия. Практикум : учебное пособие / О. И. Милкова. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 293 с.
14. Основы природопользования и природообустройства : учебник / под ред. В. Е. Курочкина. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 304 с.
15. Острошенко, В. В. Экономика лесного хозяйства / В. В. Острошенко. – М. : Издательский центр «Академия», 2011. – 240 с.
16. Петров, В. Н. Организация, планирование и управление в лесном хозяйстве : учебное пособие / В. Н. Петров. – Санкт-Петербург : Наука, 2010. – 416 с.
17. Производственный менеджмент : учебник и практикум / под ред. Л. С. Леонтьевой, В. И. Кузнецова. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 305 с.
18. Экономика предприятий агропромышленного комплекса : учебник / под общей ред. Р. Г. Ахметова. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 431 с.
19. Экономика предприятий агропромышленного комплекса. Практикум : учебное пособие / под общей ред. Р. Г. Ахметова. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 270 с.
20. Экономика предприятия : учебник / под ред. Е. Н. Ключковой. – М. : Издательство Юрайт, 2018. – 447 с.
21. Экономика предприятия : учебник и практикум / под ред. А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. – М. : Издательство Юрайт, 2018. – 498 с.
22. Экономика и управление природопользованием. Ресурсосбережение : учебник и практикум / А. Л. Новоселов, И. Ю. Новоселова, И. М. Потравный, Е. С. Мелехин. – Москва : Юрайт, 2020. – 390 с.
23. Яборов, В. Т. Леса и лесное хозяйство Приамурья / В. Т. Яборов. – Благовещенск : РИО, 2000. – 221 с.

Учебное издание

Кидяева Наталья Анатольевна, кандидат экономических наук, доцент

Тихонов Евгений Иванович, кандидат экономических наук, доцент

**ОРГАНИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ
И ЭКОНОМИКА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Учебное пособие

Подписано в печать 21.02.2024 г.

Формат 60х90/16. Уч.-изд. л – 5,10. Усл. печ. л. – 8,17.

Тираж по требованию. Заказ 68.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет»

Отпечатано в отделе оперативной полиграфии
Дальневосточного государственного
аграрного университета
675005, г. Благовещенск, ул. Политехническая, 86